

AKTIIVSE TUDENGI AJAKIRI

OLE ROHKEM.

SEPTEMBER 2018



KAISA PÕHAKO

TUDENGIORGANISATSIOONID MUUDAVALD ELU

ERINEVAD TUDENGIORGANISATSIOONID TARTUS:

UKSERIALA
PÕNEVASSE
MAAILMA

SILD
TRADITSIOONIDE JA
TÄNAPÄEVA VAHEL

ÜLIKOOLIDE
ARENDAmise
KESKUSED

ARENGUVÕIMALUSI
ON MEELETULT



FOTO: KAISA PÖHAKO

TERE TULEMAST TARTUSSE, VÄRSKE TUDENG!

KAROLI NOOR

Hetkeseisuga oled Sa teinud juba kaks head valikut – tulnud Tartusse ning võtnud kätte OLE ROHKEM ajakirja. Sellega oled astunud esimesed sammud oma elu järgmises etapis, mis suure tõenäosusega kujuneb väga põnevaks, arendavaks, avastusterohkeks ja lõbusaks. Selle tagamiseks on aga vaja teha veel mõned sammud.

Üks kindlmaid viise oma tudengiaja meeldejäätavuse ja erilise tagamiseks on liituda tudengiorganisatsiooniga. Tudengiorganisatsioonid on nimelt sellised kohad, kuhu kogunevad ägedad noored, kes jagavad sarnaseid huvisid ning tahavad ennast leida ja arendada ning seda tehes ehk ka natuke maailma parandada. See tähendab, et neist leiad endale tõelised sõbrad kogu eluks, kellega koos tudengipõlve suurimaid seikluseid läbida. Ikka selliseid, millest kunagi lapselastele hea rääkida on.

Lisaks sellele, et tudengiorganisatsioonides kohtud suurepärase inimestega, kellega koos elule vastu astuda, saad sealt ka lugematul hulgal oskusi, mida elus päriselt vaja läheb. Mina olen saanud tudengiorganisatsioonides

arendada näiteks turundusoskust ja kommunikatsioonitööd, avalikku esinemist, erinevate inimestega suhtlemist ja läbirääkimist, konfliktilahendamist, koolitamist, eestvedamist, eelarvestamist, suurürituste korraldamist, meeskonnatööd, strateegiate loomist, ajajuhumist jne jne. Nimekirja võikski täiendada jääda ning see ei näe mitte ainult CV-s hea välja, vaid tekitab ka endas väga hea tunde.

See tunne tuleneb eelkõige rahulolust, et olen oma tudengiaega maksimaalselt ära kasutanud. Olen katsetanud erinevate projektide tegemist, ennast leidnud ning õppinud organisatsioonides nii palju rohkem kui koolis või Rüütli tänaval. Muuhulgas annab paljude projektide ja ettevõtmistega tegelemine ka tänapäeval meeletult vajaliku oskuse iseennast juhtida – planeerida oma aega nii,

et kõik tegemised saavad südamega tehtud, kuid samas on nii vaimne ja füüsiline tervis heas korras.

Sama mõtet kannab ka OLE ROHKEM liikumine – võta oma tudengiajast kõik, naudi enese leidmist ja arendamist, leia sõbrad ja mõttekaaslased, kellega maailma muuta, ning õpi selle kaudu ka enda eest hoolitsema. Kõigi nende eesmärkide täitmiseks soovitatakse data.kodulehele olerohkem.ee/tudengile, kust leiad ülevaate peaaegu kõigist Tartu tudengiorganisatsioonidest, et valida endale sobiv. Nimekirjas on 58 organisatsiooni, nii et igapäevase jaoks on midagi olemas, tuleb lihtsalt kuskilt katsetama hakata.

Julgust ja pealehakkamist uuel eluetapil! ■

AJAKIRJA OLE ROHKEM. TOIMETUS

Vastutav väljaandja Kerli Reintamm **Keeletoimetaja** Kristin Hint
Toimetajad Kerli Reintamm, Karoli Noor, Liisbet Saue, Mariann Rei
Küljendaja ja fotograaf Kadi Kerner
Väljaandja Üliõpilaskonna SA **Tiraaz** 1000 **Trükk** Ecoprint AS



ERIALAPÕHISED ORGANISATSIOONID – UKS ERIALA PÕNEVASSE MAAILMA

LIISBET SAUE

Erialaorganisatsioonid toovad kokku omaenda erialalt tuttavad mõtte- ja tegutsemiskaaslased, kellega üheskoos saab korraldada üritusi, populariseerida eriala, alustada teaduskarjääri või ülikooliaega lihtsalt põnevalt sisustada. Bioteaduste Üliõpilaste Selts on organisatsioon, mis seisab bioteadusi õppivate tudengite erialaste oskuste ning õppe- ja teadustöö arendamise eest.

Organisatsiooni missiooniks on mitmekülgset arendada tulevase bioteadlasi ja populariseerida teadust ühiskonnas. Selleks puhuks korraldab selts erinevaid teadusteemalisi ettevõtmisi, loenguid ja üritusi nii koolides kui ka avalikus ruumis.

KÄED KÜLGE EHK HIV RETSEPTORI PRAKTIKUM

Sel kevadel kutsus Bioteaduste Üliõpilaste Selts ellu geneetika õppepäevad, mille raames said gümnaasiumiõpilased võimaluse osaleda kahes põnevas praktikumis. Aset leidsid kriminalistika töötuba, mille käigus oli õpilastel võimalus kogeda CSI kriminalistide argipäeva ehk täpsemalt uurida, millise kahtlusaluse DNA proov klapib kuriteopaigalt kogutud prooviga, ning HIV retseptori praktikum, kus osalejad said samuti käed külge panna.

OLE ROHKEM ajakiri käis uudistamas viimases töötoas, mille sisuks oli iseenda HIV retseptori mutatsiooni määramine. Tartu Ülikooli bioloogia ja geenitehnoloogia tudengite juhendamisel oli sisustatud põnev päev, mille käigus tegime selgeks, kas meie DNA-s on olemas mutatsioon, mis ei lase nakatuda teatud HI-viiruse tüvedega.

Erinevatel hinnangutel on kõigi inimeste DNA umbes 99% ulatuses ühesugune, ühemunakaksikute puhul võib DNA lausa 100% ulatuses kattuda. Küll aga esinevad inimestel ühe protsendi raames väikesed erinevused, näiteks võib mõni nukleotiid olla muutunud või mõni DNA jupp vastavalt juurde tulnud või kadunud.

Töötoas vaatasime, kas ja kuidas me ühe geeni järjestuse poolest üksteisest erineme. Kõnealune geen kodeerib teatud rakkude pinnal asuvat valku, mille abil HI-viirus raku siseneb. Etteruttavalt võib

vihjata, et praktikum tõestas edukalt, et oleme üksteisest erinevad.

HI-viirus on inimese immuunpuudulikkuse viirus, mis nakatab immuunsüsteemi rakke. Rakkude hävimise käigus kujuneb ajapikku välja immuunpuudulikkuse sündroom ehk AIDS, mis tähendab, et organism ei ole enam võimeline end haigusetkitajate eest kaitsma.

Mõned inimesed on aga teatud HI-viiruse tüvede suhtes resistentsed ehk vastupidavad, sest tänu nende valkude esinevale mutatsioonile ei saa viirus rakkudesse siseneda. Sellist mutatsiooni esineb kõige sagedamini just Põhja-Euroopas, kuid resistentsus tekib ainult HI-viiruse R5 tüve vastu. See tähendab, et täielikku kaitset mutatsioon HI-viiruse vastu ei taga.

Praktikumi käigus kraapisime vatipulgaga suu limaskestalt rakke ja lõhkusime need DNA eraldamiseks vastava lahuse abil. Igapäevasele arvutiga töötamisele pakkus töötuba põnevat vaheldust, kus sai oma täpsuse ja terava silma automaatpipetiga proovile panna. Töötoas selgus, et kahel inimesel meie grupist esines vastav mutatsioon, kuid ainult ühe geenikoopia kohta, mis tähendab, et resistentsust siiski ei esinenud.

MITTE AINULT REALTAUSTAGA ÕPILASTELE

Geenitehnoloogia tudengid lükkavad ümber müüdi, et kõnealusele erialale sisseastumiseks peab kindlasti olema reaalinete taustaga. Sisseastumiskatsete puhul mängib olulist rolli vestlus ja geenitehnoloogiat õpib mitmeid humanitaarklassi taustaga tudengeid, kes on avastanud endas soovi teha praktilist tööd. Laboris töötamine ja katsete tegemine moodustavad geenitehnoloogia õpingutest olulise osa. ■



ÜLELINNALISTES ORGANISATSIOONIDES ON MEELETULT ARENGUVÕIMALUSI

ANNA-LIISA PIIRMANN, TOIMETAS KAROLI NOOR

Ülelinnalisi organisatsioone on väga palju ja nende tegutsemise eesmärgid erinevad. AIESEC on maailma suurim rahvusvaheline noorteorganisatsioon, mille eesmärk on noortele pakkuda praktilisi oskusi ja teadmisi läbi välismaal töötamise, vabatahtlikuks olemise ja meeskonnaliikmete kogemuste. Ajasime juttu kahe AIESECi liikme Reeda ja Piibega, kes on organisatsiooni tänaseks kuulunud umbes aasta ning selle lühikese ajaga palju õppinud.

Reet Sütt (20) ja Piibe Nõmm (20) on pikaajalised sõbrannad, kes õpivad mõlemad Tartu Ülikoolis riigiteaduste erialal. Ülikooli tulles sai neile mõlemale aga kiirelt selgeks, et vaba aega on päris palju ning see tuleks kuidagi kasulikult ära kasutada. „Kuulsime mõlemad palju selle kohta, et peaksime olema organisatsiooni liikmed, sest kui pole, siis mandud lihtsalt tudengina ära, kuna tegeled ainult

koolitööga,“ ütlevad nad. Samuti arvab Reet, et tööle saab ka pärast ülikooli minna, kuid organisatsiooni mitte, ning viimasest saadud kogemused ja teadmised jäävad kauemaks külge.

LEIA EESMÄRK

Tudengiorganisatsioone on palju ja nende seast endale sobiva leidmine võib olla päris keeruline töö. Reet ja Piibe ütlevad, et ehkki

ka nemad ei saanud alguses päris täpselt aru, mis toimub, meeldis neile AIESECi eesmärk – noorte arendamine, maailmas toimuvast huvitumine ja sellesse panustamine. „Leiad sellise väljundi, kus tunned, et teed midagi tähtsat ja mis läheb enda väärtustega kokku,“ võttis Piibe valiku tegemise loogika kokku. Lisaks oli AIESECis hea tasakaal lõbusa ning praktilise ja kasuliku vahel.

ESIMESED SAMMUD

Peale organisatsiooni valimist antakse värskelele liitunutele tihti esimesed ülesanded. AIESECis anti Reedale ja Piibele korraldada pannkooghommik kogu organisatsioonile. „Me kumbki polnud varem otsast lõpuni midagi korraldanud, ainult vahepeal abiks olnud. Esimene üritus läks aga väga hästi.“ Peale esimest ülesannet said neid valida valdkonnad, kus põhjalikumalt tegutseda. Piibe valis turunduse ning Reet finantsid. Kogemuste pagas hakkas väga kiiresti kasvama.

KIIRE ENESEARENG

Tudengiorganisatsioonides antakse noortele üsna kiiresti päris palju vastutust, mis võib küll alguses pisut ära ehmatada, kuid samas tagab väga kiire enesearengu. Näiteks ütles Reet, et kuigi ta oli alguses pisut introvertne, on ta nüüd saanud palju iseseisvust ja tulnud oma mugavustsoonist rohkem välja. „Ise mõttestad enda jaoks lahti, mida tahad teha ja mis on sinu eesmärgid ning nende poole pürgid,“ räägib Piibe. Samuti toovad neid välja, et organisatsioonikogemus on ka koolitöödele kaasa aidanud – kui koolis oli tarvis õpitut ette kanda, oli palju kasu organisatsioonis saadud esinemiskoolitusest. Lisaks on nad saanud professionaalse tiimitöö kogemuse, milletaolist koolist saada pole võimalik.

KOGEMUS OLULISEM KUI PALK

Ühe aastaga on tüdrukud seega saanud kogemusi juba nii turunduses, finantsis, meeskonnatöös, esinemises kui ka meeskondade juhtimises. „Tegelikult on organisatsioon hästi teistsugune vaadates juhi poole pealt ja tavaliikme poole pealt,“ ütleb Piibe. Kõik need kogemused on kokku olulisemad kui palk: „See ongi



huvitav, et teeme seda vabatahtlikult, aga võimalus end arendada ja aidata kaasa teiste arengule motiveerib palju rohkem kui palk, eriti siis kui organisatsiooni põhimõtet ja teiste liikmete väärtushinnangud langevad kokku su enda omadega.“ Nende sõnul pole hilisemas elus lihtsalt võimalik kuskilt sellist kogemust saada nagu praegu tudengiorganisatsioonist, kus saab niivõrd palju uut proovida, seejuures vigu teha ja neist õppida.

Neidude kogemusi kokku võttes võib ülelinnalisi organisatsioone kutsuda enesearengu kiirenditeks, mis läbi vastutuse andmise pakuvad kogemusi, mida kuskilt mujalt ei saa. Nende kogemustega tööle minnes on eelis teiste kandidaatide ees väga suur. Samas on tudengiorganisatsioonid väga oluline osa ülikoolielust ning Piibe ütleb: „Tänu tudengiorganisatsiooni kuulumisele olen saanud selle tunde, et ongi *best time of my life*.“ ■





AKADEEMILISED ORGANISATSIOONID – SILD SAJANDITE VANUSTE TRADITSIOONIDE JA TÄNAPÄEVA TUDENGITE VAHEL

KERLI REINTAMM

Akadeemilised organisatsioonid ehk korporatsioonid ja seltsid on ühed kõige traditsioonilisemad ja vanemad tudengorganisatsioonid maailmas. Korporatsioonide ja seltside ajalugu Eestis ulatub tagasi 19. sajandi keskpaika ning neil on väga oluline osa eesti rahvusluse kujunemises.

Tänapäeval on korporatsioonid Tartus kohaliku tudengikultuuri lahutamatu osa, hoides jätkuvalt üleval eestimeelset vaimsust ning ühendades omavahel erinevate eluvaldkondade inimesi. Saamaks pisut täpsemat aimdust, mida tähendab korporatsioon ning kuidas näeb välja sellesse kuulumine 21.

sajandi Tartus, vestlesime Martin Jõesaarega korp! Rotaliast.

VÄLJAST SARNASED, SEEST ERINEVAD

Martin liitus Rotaliaga oma magistriõpingute alguses. „Olin just Tartusse tagasi kolinud ja mitmed mu uued sõbrad olid juba Rotalias.

Nägin ka kõrvalt paari teise Korporatsiooni siseelu, aga Rotalia tundus sellel hetkel kõige paremini sobivat ja olen oma otsusega väga rahul,“ meenutab noormees. Küsimuse peale, mis siiski eristab ühte korporatsiooni teisest, selgitab Martin, et tegelikult on enamike korporatsioonide eesmärk ja olemus sama: „Oluline on, et uued liitujad õpiksid ülikoolis



FOTO: MARGET MIIL

ja oskaksid eesti keelt. „Samuti on kõikide korporatsioonide korraldatavad traditsioonilised üritused väga sarnased ning mis nendele lisaks tehakse sõltub juba aktiivsemate liikmete endi soovist. Erinevused tulevad välja aga üldises õhkkonnas ning siseelu korralduses. „Mõnes korporatsioonis käib iganädalastel üritustel kohal 30 inimest, mõnes teises kõigest kümnekond. Mõned kohtlevad uusi liikmeid karmimalt ja teistes on kõik juba üpris kiiresti võrdsed,“ ütleb Martin. Näiteks seltsides, mis on samuti akadeemilised organisatsioonid, on

sisemine kord oluliselt vabam ning üks selts Eestis võtab ka vastu nii mehi kui naisi – korporatsioonides on rangelt ainult mehed või naised. „Kindlasti ei saa öelda, et üks on parem või halvem, aga eks seda peab ise kogema, et millisesse keskkonda keegi paremini sobib,“ lõpetab Martin oma mõtte.

POLE NAGU HOLLYWOODI FILMIS

Neljast tudengiorganisatsiooni tüübist kuuleb kõige rohkem erinevaid müüte just akadeemiliste organisatsioonide kohta.

Küsisime ka Martinilt, millised valearusaamad on tema meelest eriti levinud. Esimesena ütleb noormees kohe, et Eesti korporatsioonid on täiesti erinevad sellest, mida näidatakse Hollywoodi filmides USA korporatsioonide kohta: „Meie üritused toimuvad enamjaolt kandes ülikonda ja lipsu ning väga tähtsal kohal on head kombed ja härrasmehelik käitumine.“ Samuti lükkab Martin ümber väite, justkui käidaks korporatsioonides vaid õhtuti koos õlut joomas ning isamaalisi laule laulmas. „Ka seda tuleb vahel ette, aga see on väga väike osa kõigest toimuvast. Koos tehakse sporti, korraldatakse tantsukursuseid, erinevaid koolitusi ja teemaõhtuid,“ kirjeldab Martin korporatsiooni tegemisi. Korp! Rotalias toimuvad sel semestril näiteks riigikaitseteemaline õhtu ja väitlemise koolitus ning Martin lisab lõpetuseks, et põhimõtteliselt tehakse seda, mida liikmed ise soovivad ning korporatsioon loob lihtsalt keskkonna ja vajadusel toetab ka rahaliselt.

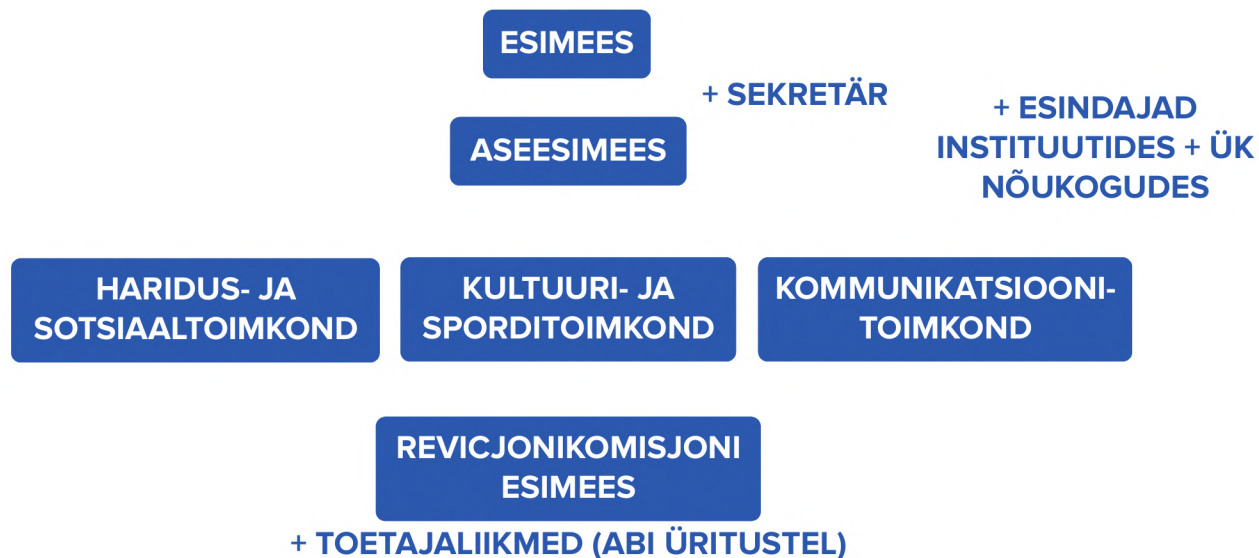
KORPORATSIOON – VENNASKOND KOGU ELUKS

Kui enamikes tudengiorganisatsioonides peale õpingute lõppu enam aktiivselt ei jätkata, siis korporatsioonides ei muuda kooli lõpetamine tavaliselt kohe midagi – iga liige otsustab ise, millal aktiivse korporandi elust kõrvale astutakse ning vilistlaseks hakatakse. Martin aga kinnitab, et korporatsioonis loodud sidemed jäävad kogu eluks ning paar korda aastas saadakse tavaliselt alati kokku.

Ise oma Rotalias veedetud ajale tagasi vaadates tõdeb Martin, et peamiselt on ta saanud juurde julgust ning kogemusi nii kõnede pidamises kui ka 400 osalejaga aastapäevapidude korraldamises. Kõige olulisemaks peab aga noormees saanud tutvusi: „Korporatsioon on vennaskond kogu eluks selle sõna kõige paremas tähenduses.“ ■



FOTO: SANDER GERING



Eesti Maaülikooli üliõpilasesinduse struktuur

ESINDUSORGANISATSIOONID – ÜLIKOOLIDE JA TUDENGITE ARENDRAMISE KESKUSED

KAROLI NOOR

Süsteemi mõistmine ja arendamine, isiklik areng ning ülikoolile n-ö tagasi andmine on esimesed mõtted, mis seostuvad esindusorganisatsioonidesse kuuluvate tudengitega. Vestlesime Tartu Ülikooli ja Eesti Maaülikooli Üliõpilasesinduse esindajatega, et esindusorganisatsioonide pisut müstilist ja väga tõist maailma laiemalt avada.

Tartu Ülikooli (TÜ) ja Maaülikooli (EMÜ) esindused on üsna erinevad organisatsioonid. Tulenevalt TÜ suurusest on mitmed ülesanded, mis EMÜ-s on üliõpilasesinduse (ÜE) kohustuste hulka koondunud, lihtsalt ära jagatud erinevate organisatsioonide vahel. Nii tegutsebki EMÜ ÜE toimkondade põhiselt ja korraldab muuhulgas mitmeid üritusi nagu sõbrapäevaball ja ööraamatukogu; TÜ esindus tegeleb ainult esindamisega. See aga ei tähenda, et Tartu Ülikooli Üliõpilasesinduses ehk TÜÜE-s kuidagi igavam oleks.

SÜSTEEMI MÕISTMINE LOOB VÕIMALUSI MUUTUSTEKS

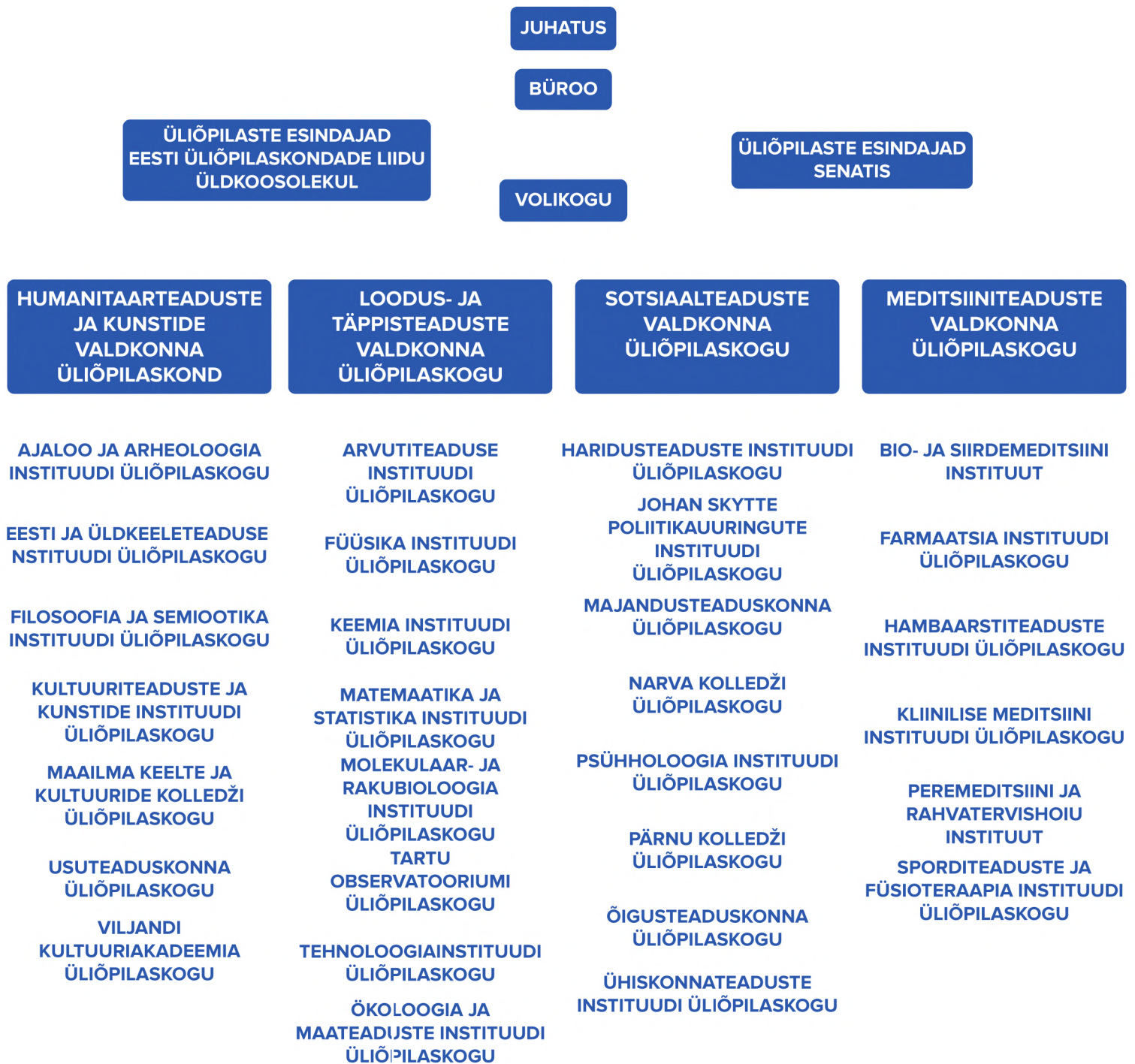
Ülikoolid on suured organisatsioonid, mistõttu on nende struktuurid tihti nii keerulised, et isegi bakalaureuseõppe lõpuks

pole paljudele endiselt selge, mis see senat ikkagi on või miks on vaja kantslerit. Süsteemi suurus pole aga piisav põhjus selle tundmisest hoidumiseks. Nii motiveeriski **Anett Pulleritsu** TÜÜE liikmeks (nii instituudi kui ka valdkonna tasandil) astuma soov süsteemi mõista ja arendada. „See on ikka päris imeline, kui palju Tartu Ülikool oma tudengeid usaldab ja missugustes küsimustes kaasa rääkida laseb,“ ütleb ta ning lisab, et esindaja tööst paistab enamasti välja vaid jäämäe kõige kõrgem tipp. Raske töö selle nimel, et ülikool reaalselt paremaks muutuks, jääb seejuures varju. Sama kinnitab ka EMÜ ÜE haridus- ja sotsiaaltoimkonna esimees **Martin Tikk**. Teda motiveeris esindusega liituma võimalus ülikoolile n-ö tagasi anda, sest esindusorganisatsioonide saavutusi naudib tegelikult iga tudeng. „ÜE on andnud mulle

tohutult julgust ning suurema kandepinna, et ülikooli õppekvaliteeti täiustada,“ räägib ta. Seega soovitabki ta kõigil, kes tahaksid luua toredat tudengkonda ning ülikoolile rohkem anda, liituda üliõpilasesindusega.

ISIKLIK ARENG JA ÜMBRITSEVAD INIMESED

„Ülikoolis on niivõrd ohtlikult lihtne kuskile kitsasse ringi ära kaduda ja teistsugustest inimestest ning erialadest võõrduda,“ ütleb Anett. Esindusse kuulumine elimineerib selle ohu aga täielikult. Kui uskuda ütlust, et inimene peegeldab nende viie inimese keskmist, kellega ta enim läviv, on esindusse kuulumine enesearenduseks üks paremaid viise, kuna seal on võimalik kohtuda mitmete erialade professorite, tippjuhtide, rektoraadi liikmete ja paljude teiste vägevate inimestega. Anetile



JÄRELEVALVEKOMISJON

Tartu Ülikooli üliõpilasesinduse struktuur

jättis eriti sügava mulje koostöö humanitaar-teaduste valdkonna dekaani Margit Sutropiga: „Näiteks ma tõesti tahaksin kunagi olla selline juht nagu humanitaar-teaduste ja kunstide valdkonna dekaan Margit Sutrop. Temalt õppisin ma aasta jooksul väga palju.“

Martin ütleb, et esindusse kuulumine annab unustamatud ülikooliaastad. Samuti kinnitab ta Aneti arvamust, et esindajatöö

on väga arendav. „Töötada koos staažikate, sõbralike, tarkade, innovaatiliste ning heade inimestega on kirjeldamatult arendav ning energiat andev. Suurtes muutustes kaasareäkimine on üsna pikaajaline protsess, mistõttu arenevad järjepidevus ning sihikindlus, mis on edaspidises elus väga vajalikud omadused.“ Kõigele sellele lisab ta, et organisatsioonist leiab sõbrad ja tuttavad kogu eluks.

KOKKUVÕTE

Üliõpilasesindajate töö on seega keeruline, kuid väga oluline. Pea kõik esindajad on nakatunud maailmaparandamise pisikuga ning omavad tugevat missioonitunnet. Kõik muu vajalik, nagu argumenteerimis- ja analüüsioskus, tulevad aga töö käigus ning loovad konkurentsieelise tööturule sisenedes. ■

KAISA PÕHAKO: „SA EI SAA OODATA, ET MAAILM SINU EEST MUUTUB, VAID PEAD SEDA ISE MUUTMA.“

MARIANN REI

Kui Kaisa neli aastat tagasi geenitehnoloogia eriala esmakursuslasena Bioteaduste Üliõpilaste Seltsiga liitus, tabas ta end esiti mõttelt, et mida tema kui rebane suurte ja targemate inimeste keskel asjadest ka teab. Hoolimata esialgsest tagasihoidlikkusest polnud varsti enam võimalik maailmamuutmise pisikut endast eemal hoida ning tuli asuda viima tulevase Eesti bioteadlasi maailma tiptasemele.

Kaisa Põhacol on seljataga edukas õppeaasta Bioteaduste Üliõpilaste Seltsi (BÜS) presidendina ning ees terendamas TÜ biomeditsiini eriala magistriõpingute lõpuaasta. Tänavusel kevadel pälvis BÜS Kaisa juhtimisel OLE ROHKEM auhinagalal aasta tudengiorganisatsiooni tiitli ning tervisliku tudengiorganisatsiooni mudeli eriauhinna. Oma kaasteealiste ning toetajate hulgas on Kaisa tuntud kui silmapaistev isiksus, noor teadlane ja hobifotograaf, kes ühtlasi on sügavalt enda organisatsioonile pühendunud, armastades seejuures pigem keskenduda süvitsi ühele asjale korraga. Nimetatud tunnustust kuuldes jääb otse laborist õhtutundidel toimuvale intervjuule saabunud Kaisa siiski mõõdukaks: „Mulle tundub, et minust on tunduvalt tublimaid ja aktiivsemaid inimesi, aga tõesti, ma kipun olema inimene, kes pigem tegeleb ühe asjaga korraga, kuid neid ühtesid asju tiksub aja jooksul hästi palju.“ Suutes jagada enda aega edukalt mitmete meelistegevuste vahel, paneb Kaisa aga südamele, kui oluline on endale teadvustada, kui palju sa tegelikult teha jaksad. „Ole rohkem on väga tore sõnapaar, aga sa ei saa ennast täiesti ribadeks ka tõmmata,“ sõnab Kaisa.

Kaisa teekond BÜS-is algas liitumisest sealse õpirände töögrupiga ajal, mil ta oli vastselt asunud õppima Tartu Ülikoolis geenitehnoloogia erialale. „BÜS-i astumine tundus loomulik, kuna see oli väga erialane organisatsioon. Alguses olin ikka tagasihoidlik, et issand jumal, mingid suured targad inimesed võtavad siin sõna ja nüüd küsivad äkki minu arvamust, et mina ei oska ju midagi öelda. Mida mina, mingi rebane, asjadest tean,“ meenutab Kaisa. Pikapeale tekib aga tütarlapse sõnul julgust juurde ning kujuneb oskus võtta asju tõsisemalt ja panna enda ümber toimuvat rohkem tähele. Kaisa on alanud õppeaastal jõudnud BÜS-i ridades tagasi töögruppide tegevuste juurde ning täidab õpirände ja õppekavade töögrupi juhi ülesandeid. Kahel viimasel õppeaastal on Kaisa kuulunud

aga organisatsiooni juhatusse olles nii peasekretär kui ka president. „Otsus juhatusse kandideerida tuli niimoodi, et tegime meie traditsioonilisel Talvekooli üritusel sellist asja nagu sugarcubes. Need on sellised ümbrikud, kuhu kirjutatakse peale inimese nimi, need pannakse seinale ja kõik saavad anonüümselt sellele inimesele kirjutada häid soove või mõtteid. Ma olin siis teisel kursusel ja meie tollane ehk üle-eelmine president Kertu Liis Krigul kirjutas, et kuule, sind võiks kunagi juhatuses näha. Kui ma seda hiljem kodus lugesin, siis mõtlesin, et minust vist oodatakse midagi,“ meenutab Kaisa muigega. Taoline märkamine ja motiveerimine andis Kaisale tõuke juhatusse kandideerimiseks, mis tema sõnul ei toimunudki esialgu mingisuguse tohutu maailmamuutmise plaaniga: „Lihtsalt oli pandud enam-vähem selline tunne peale, et kui ma nüüd ei kandideeri, siis kes veel? Ja siis ma kandideeringi.“

Meenutades oma esimest aastat organisatsiooni juhatuses, kus Kaisa täitis peasekretäri rolli, tõdeb ta, et juhatuses olles hakkab inimene paratamatult rohkem märkama lahtiseid otsi ning seda, mis on valesti ja mida võiks teha paremini. Sestap tundus igati loogiline ka järgmisel aastal juhatusse kandideerida ning sedakorda presidendi kohale, kus Kaisa saatis edu. „Teine aasta juhatuses oli rohkem selline mõtestatud tegevus, mis andis mulle tegelikult päris palju. Kõige rohkem see õpetas seda, kui oluline on koostöö ja see, et sul oleks motiveeritud tiim taga, kes tahab ja soovib asju teha.“ Nüüdseks juba kogunud juhi sõnul on oluline, et inimesed saaksid ühtemoodi aru, mis on lõppsihtmärk, kuhu jõuda tahetakse. „Lisaks õpetas juhatusse kuulumine seda mõtet, et kui sa ise maailma ei muuda, siis kes seda ikka muudab? Sa ei saa oodata, et maailm sinu eest muutub, vaid pead seda ise muutma. Kui näed probleemi, siis ei ole mõtet lihtsalt viriseda ja hädaldada, vaid tuleb ise midagi teha, et asjad paremaks läheks,“ lausub Kaisa. Väga oluliseks peab Kaisa organisatsiooni juhtimisel ka iseendaks jäämist: „Tihti peale kiputakse kuhugi juhupositsioonile sattudes

"KUI MINA NÜÜD EI KANDIDEERI, SIIS KES VEEL?"

►



ENCANTADO

3. märtsil
Omluunio, Billa 236
(Kooli Seemuritega koostöö)

FRIENDING

BÜS

KAS TAHAD OLLA LIIDE

KANDIDEERI
BÜSI JUHATUS

TUMSIHTI

PERAIDE PAR...

FOTO: KADI KERNER



FOTOD: KADI KERNER



▶ ennast väga palju muutma ning olema nagu kaks eraldi inimest – üks on see, kes sa päriselt oled ja teine on see juht. Minu arust need inimesed peaksid olema kaks ühes.“ Kaisa tunnustab, et ka temal olid organisatsiooni juhiks hakates eeskujud, kelle moodi ta tahtis juhina olla, aga mingil hetkel sai ta aru, et see ei tööta nii. „See on ikka nagu teine inimene ja siis ma mõtlesin, et okei, teeme siis asju Kaisa moodi.“

BÜS TOETAB TULEVASI EESTI BIOTEADLASI TEEL TIPPU

Paratamatus, mis saadab paljude erialade inimesi ning sealhulgas ka bioteaduste õppureid, on seotud loenguvormi ühekülgsusega. Läbi bioteaduste tudengite silmaringi avardamise ning ülikooliõpingutele lisandväärtuse andmise soovib BÜS saavutada selle, et tulevased Eesti bioteadlased jõuaksid maailma tipptasemele. Nimetatud eesmärgi saavutamiseks tegeleb BÜS paljude tugiprojektide elluviimisega ja mitmekülse hariduse edendamisega: „Üsna edukalt läksid meil koostöös Rahva Raamatuga algatatud teemaõhtud, mis tuleval aastal jätkuvad. See on selline üritus, kus võtame ette mingisuguse ilukirjandusliku raamatu, kutsume kohale mõne spetsialisti ja lahkame ära, mida teaduslikku seal raamatus on,“ sõnab Kaisa. Üks oluline muudatus BÜS-i struktuuri arendamisel ja juurutamisel, mille Kaisa on koos meeskonnaga ellu viinud, on koostööprojekti suhtes valikute tegemine: „Alguses võeti vastu kõik koostööprojektid, mis vähegi olid,

aga kui see ei lähe enda kaugema visiooni ja missiooniga kokku, siis ei ole sel paratamatult nii palju mõtet.“

Kuivõrd üks tuline teema, mis ei jäta külmaks ühtegi tulevast ega praegust teadlast, on teaduse rahastamine, peab ka Kaisa BÜS-i juures tegutsemist hinnates suurimaks õnnestumiseks enda esimesel juhatuse aastal sponsorluse töögrupi loomist. „Ma arvan, et see on vist üks kõige suuremaid õnnestumisi, sest kohe hooilt tegi see meie seltsil rahakoti natukene paksemaks. Hakkasime ka rohkem projekte kirjutama, et saada enda üritustele rahastust. Selle peale ei olnud BÜS-is varem üldse väga mõeldud,“ tõdeb Kaisa. „See on ka muidugi see, et oleme noor organisatsioon ja alles õpime. Võib-olla mõnele organisatsioonile on see nii iseenesestmõistetav, et pead

**"KOOSTÖÖPROJEKTID
PEAVAD MINEMA
KOKKU MISSIOONI JA
VISIOONIGA."**

projekte kirjutama ja sponsorlust küsima, aga meil oli nagu vau, nii saab ka. Ma arvan, et see on kindlasti üks väga suur õnnestumine.“

Lisaks organisatsioonisisesele koostööle hindab Kaisa kõrgelt ka organisatsioonidevahelist koostööd: „Põhilised koostööd

on meil olnud Füüsikateaduse Üliõpilaste Seltsi (FÜS), Arstiteaduse Üliõpilaste Seltsi (EAÜS) ja Rohuteaduse Üliõpilaste Seltsiga (TÜRS). Võiks öelda, et FÜS-iga on rohkem selline sõbrusuhe, kus teeme saunaõhtuid ja lauamänguõhtuid ning TÜRS-i ja EAÜS-ga on suhe professionaalsem. Nendega koos oleme teinud MEFF-i, mis on novembrikuus toimuv Meditsiiniliste Filmide Festival. Sellega on alati väga hästi läinud.“

ASJU TULEB TEHA HINGE JA SÜDAMEGA

Eeltoodud õnnestumistele lisaks pälvis BÜS kevadisel OLE ROHKEM auhinnagalal kaks olulist auhinda – aasta tudengiorganisatsiooni tiitlit ja tervisliku tudengiorganisatsiooni mudeli eriauhinna. Kaisa sõnul on see nii talle kui ka BÜS-ile tohutult suur tunnustus. „Kui saad nomineeritud, siis ikka hakkad mõtlema, et äkki nüüd tuleb ära, aga samas reaalselt ikkagi tunnustad endale, et see tõenäosus sellist tiitlit saada on nii väike, vaadates, kellega konkureerime. Kui meid välja õeldi, siis oli üllatus päris suur,“ meenutab Kaisa. „Ma ütleks küll, et see on tohutu tunnustus ja kindlasti märk sellest, et kui sa teed koostööd ja sul on kindel siht silme ees, siis sa saad selle ka saavutada. Inimesed märkavad seda, kui sa teed oma asju hinge ja südamega.“

Tervisliku tugengiorganisatsiooni mudeli eriauhinna tõi BÜS-ile tõsiasi, et möödunud õppeaastal kuulusid juhatusse inimesed, kellele olid keskkonnaga seotud teemad eriti südamelähedased. „Hakkasime arendama



keskkonناسäästlikkuse poolt ja muut-
sime natukene isegi paari kohta põhikirjas.
Tahtsime teha ka lisadokumendi sellele mude-
lile, mis pööraski organisatsiooni tasemel
keskkonnale rohkem tähelepanu. Seal oli
kirjas, et ei kasutata pabernõusid, kui on või-
malus kasutada näiteks kordvkasutatavaid
nõusid ning kui kasutad plastknõusid, siis
vaadata sellised, mis oleksid loodussäästlikust
materjalist jne. Selline väga basic tegelikult,
tõdeb Kaisa. „Võib-olla on see, et meil, bio-
teadlastel on südametunnistus natukene
must, sest me ju oma laboritööga tohutult
reostame loodust ja meil on enamus plas-
tikasju ühekordseks kasutamiseks ja siis
me võib-olla tahame väljaspool enda töö-
aega mõelda võimalikult palju keskkonna
peale jällegi,“ mõtiskleb Kaisa.

TEADLASE HING, KUS ON ALATI KOHT KA KUNSTILE

Rääkides oma tegevustele pühendumisest
ja hingega asja kallal olemisest, teab Kaisa
kindlalt tõdeda, et ta ei taha teha asju pooli-
kult: „Kui ma midagi teen, siis teen täiega ja
südamega. Sellist poolikut asja ei hakka ma
tegema.“ Sellele, et Kaisa on neiu, kel alati
tugev visioon silme ees, annavad kinnitust
ka mõtted, mis kirjeldavad tema erialavalikut.
„Mul oli juba gümnaasiumi lõpus väga kindel
siht, et ma tahan jõuda kunagi biomeditsiini
magistrini.“ Nii asuski Kaisa bakalaureuseast-
mes õppima geenitehnoloogia erialale, mille
2017. aasta kevadel lõpetas ning praegusel
hetkel tudeerib ta magistriõppe teisel ehk
viimasel aastal biomeditsiini. „Mulle meel-
dib meditsiin tohutult ja see, kuidas meditsiin

saab inimest aidata, aga samas ma ei kujuta
ennast arstina ette. Ma kunagi väga ei ole
kujutanud. Ma küll ei minesta vere peale ära
ja kannatan igasugused rõvedad vaatepildid
ära, aga samas ma ei kujuta ise ette, et ma nüüd
läheks seda verest tühjaks jooksvat inimest
aitama. Teiselt poolt mulle meeldis bioloogia,
aga jällegi oli see, et ma ei kujutanud ennast
ette selle inimesena, kes looduses mingeid
loomajunne ja liblikaid määrab, lilli kuivatab.

**"ÜKSSARVIKU
KLOONIMIST MA EI USU,
ET KUNAGI SAAVUTAN."**

Tahtsin panna need kaks asja kuidagi kokku ja
siis saingi sisuliselt geenitehnoloogia. „Kaisa
sõnul on tema erialal olemas mõlemad väljun-
did – nii meditsiiniline kui ka bioloogiline – ja
just see teda köidabki ning paneb ikka ja jälle
end pikkadeks tundideks laboriseinte vahele
unustama. Seal on Kaisa alates esimesest üli-
kooliaastast alates tegelenud rakkudesse sise-
nevate peptiididega, millel on võime läbida
rakumembraani ja minna raku sisse ning mida
saab ühtlasi tulevikus kasutada näiteks ravi-
mite rakkudesse viimiseks.

Kaisa tunnistab, et kuna tema teadlase
hinges on alati olnud koht ka kunstile, õmb-
lemisele ja fotograafiale, on ta korra isegi
mõelnud Eesti Kunstiakadeemiasse moedi-
saini õppima minna, kuid see plaan jäi ikkagi

katki – tema süda kiskus rohkem teaduse
poole. Samas ei välista ta, et kunagi ka selle
plaanu ellu viib. Praegusel hetkel on tal kindel
siht lõpetada oma magistriõpingud ja jätkata
doktorantuuris. Õpingute ja organisatsiooni-
töö kõrvalt tegeleb Kaisa juba 10 aastat foto-
graafiaga, olles jõudnud luua ka kaks fotonäi-
tust ning mõlgutades mõtteid kolmandast.
„Plaanis on ka kolmas fotonäitus, aga teema,
mille valisin ja milleks on eesti mütoloogilised
olevused, nõuab päris palju planeerimist.“
Kaisa tunnistab, et praegusel eluetapil
jääbki tal kõige rohkem aega fotograafia
jaoks, kuid vahel muutub ta natukene
liiga agaraks õmblejaks, kes kappi kuhju-
nud kangaid usinalt realiseerima hakkab.
„Joonistamine ja maalimine on natukene
tagaplaanile jäänud. Need on pigem sel-
lisel tasandil, et kui kellelegi on mingit
kingitust vaja, siis saab jälle midagi valmis
nokitsetud.“

Tihtilugu inimesed imestavad Kaisat
tundma õppides tema ühtaegu nii loomingu-
luse kui ka tohutult realistliku natuuri üle.
Fookust nii ühe kui teise pooluse üle aitab
Kaisal hoida põhimõte, et kui ta valib millegagi
tegelema hakata, püsib ta selle juures kaua
ning viib selle niisama lihtsasti alla andmata
lõpuni. Ühtlasi on Kaisa realistliku poole
kõrval ka unistavam kül, mis tütarlapse sõnul
taandub siiski realistlikuks unistajaks: „Ma ei
sea endale väga ebarealistlikke eesmärke või
unistusi. Kui ma mõtlen või unistan, siis ikka
realsuse piirides. Ükssarviku kloonimist ma
ei usu, et kunagi saavutan,“ naerab Kaisa. ■

SELLE SÜGISE PEA

Eeloleval sügisel on nii värskete kui juba pisut kogenumate tudengite jaoks palju pakkuda. Meie so

ÜLELINNALISTE TUDENGIORGANISATSIOONIDE INFOÕHTUD

ORGANISATSIOONI NIMI	KUUPÄEV	KELLAEG	ASUKOHT
Rahvusvaheliste Suhete Ring	18.09.2018	18.15	Küsi järele
MTÜ Juvente	20.09.2018	19:00	Raekoja plats 1/Ülikooli 7, 2. korrus DD Hub
ESN Tartu	19.09.2018	18.00	Ülikooli 20 ruum 320
SA TÜK Lastefond	26.09.2018	18:15	Küsi järele
Ülikooli Kultuuriklubi	13.09.2018	18:00	Kalevi 24
AIESEC in Tartu	12.09.2018 20.09.2018	18.17	Tiigi 14
DD Akadeemia	18.09.2018 19.09.2018	18:15	Raekoja plats 1/Ülikooli 7, 2. korrus
MTÜ Vanem Vend, Vanem Õde	24.09.2018	18.00	Ülikooli 20 (Ülikooli Kohvik)

ERIALAORGANISATSIOONIDE INFOÕHTU

ORGANISATSIOONI NIMI	KUUPÄEV	KELLAEG	ASUKOHT
EMÜ Keskkonnakaitse Üliõpilaste Selts	18.09.2018	18:00	Kreutzwaldi 5, 0A14
Eesti Maastikuarhitektuuri Üliõpilaste Selts	12.09.2018	19:00	Kreutzwaldi 56/3 keldri korrusel
TÜ Turundusklubi	19.09.2018	18:30 või 19:00	Juhan Liivi 4
EGEA-Tartu	20.09.2018	19:00	Jaani 20
APT GameGenerator	17.09.2018	18:00-20:00	Kastani 42 (3D Kasvuhoone)
Eesti Arstiteadusüliõpilaste Selts	10.09.2018	18.15	Biomedikum (Ravila 19), ruum 1006
TÜ Ajalooring	14.09.2018	19:00	Jakobi 2 (ilmselt)
Bioteaduste Üliõpilaste Selts	20.09.2018	18:00	Riia 23

AMISED ÜRITUSED

Meie soovitame kindlasti käia organisatsioonide külalis- ja infoõhtutel ja Tudengipäevade üritustel!

AKADEEMILISTE ORGANISATSIOONIDE KÜLALISÕHTU

ORGANISATSIOONI NIMI	KUUPÄEV	KELLAEG	ASUKOHT
Korporatsioon Fraternitas Estica	13.09.2018 04.10.2018 12.10.2018	20:00	Vanemuise 54
Korporatsioon Amicitia	13.09.2018 18.09.2018	19:15	Kastani 65
Eesti Naisüliõpilaste Selts	12.09.2018 27.09.2018	19:15	Riia 13-33
Eesti Naisüliõpilaste Seltsi ja ÜS Raimla ühiskülalisõhtu	20.09.2018	20:15	Veski 42
Korporatsioon Revelia	14.09.2018 04.10.2018	20:15	Veski 45
Eesti Üliõpilaste Selts	12.09.2018 18.09.2018 04.10.2018	19:15	J. Tõnissoni 1
EÜS Põhjala	27.09.2018 02.10.2018 11.10.2018	20:15	Jakobi 23
Korporatsioon Filiae Patriae	11.09.2018 20.09.2018	19:15	W. Struve 4
Korporatsioon Rotalia	13.09.2018 11.10.2018 24.10.2018	20:00	Tähe 3
Korporatsioon Sororitas Estoniae	19.09.2018 27.09.2018	20:15	Lai 30 (siseneda Zavoodi väravast)
Korporatsioon Vironia	13.09.2018 27.09.2018	20:15 20:15	Lai 30
Korporatsioon Indla	14.09.2018 20.09.2018 25.09.2018		

MUUD ÜLIOLULISED ÜRITUSED

ÜRITUSE NIMI	KUUPÄEV	KELLAEG	ASUKOHT
OLE ROHKEM tudengimess 2018	13.09.2018	12:00 - 18:00	Tartu Raekoja Plats
Pannkooghommik	24.09.2018	08:00 - 12:00	Tartu Raekoja Plats
Luulevabadus	25.09.2018	19:00 - 22:00	Kaubamaja Apollo
Rebasteerimine	27.09.2018	21:00 - 22:30	Pirogovi plats
Kondiküte	29.09.2018	17:30 - 19:30	Tartu Raekoja Plats
Plaadipõletus	29.09.2018	22:00 - 02:00	Kultuuriklubi Arhiiv
Näljased mängud	30.09.2018	13:00 - 17:00	Toomemägi

MILLINE ON **OLE ROHKEM.** TUDENG?



ÕPIB
MÕTESTATULT



OMANDAB
HÄID KOGEMUSI



ELAB
TERVISLIKULT



MUUDAB
MAAILMA

Kas tudengioranisatsioon on Sulle!

TAHAKSID AVASTADA, MIDA SULLE
TEGELIKULT **TEHA MEELDIB?**

...OMANDADA PRAKTILISI
OSKUSI JA KOGEMUSI?

...LEIDA **SÕPRUSKOND**
KOGU ELUKS?

JAH!

...JA VÕIB-BOLLA
MUUTA KA MAAILMA?

OLE ROHKEM. ANDMEBAAS:

Leia ülikooliajaks oma
tudengiorganisatsioon

<https://olerohkem.ee/tudengile/>