



RIIGI TEATAJA

Nr. 83.

16. oktoobril 1936.

Nr. 83.

- Art. 662. Eesti Vabariigi Tartu Ülikooli seaduse muutmise seadus.
663. Tööliste töölepingu seadus.
664. Otsus Käsitööstuskoja esimese koosseisu valimise tähtaja ja valimis-
jaoskondade kohta.
665. Korraldus aktsiaseltsi „Esimene Eesti Põlevkivitööstus“, Tallinnas,
mõnesuguste dokumentide sularahas tempelmaksmise korra
kohta.
666. Otsus sõidu- ja veoriistade seisukohtade muutmiseks Tallinnas.

662. Eesti Vabariigi Tartu Ülikooli seaduse muutmise seadus.

Antud Riigivanema poolt dekreedina 14. oktoobril 1936.

I.

Eesti Vabariigi Tartu Ülikooli seaduse § 84 ja 85 (RT 122/123 —1925) muudetakse ja pannakse maksma järgmises redaktsioonis:

§ 84. Tartu Ülikooli immatrikuleeritud üliõpilased moodustavad üldkogu Tartu Ülikooli Üliõpilaskonna, kelle eesmärgiks on kogu ülikooli noorsoo kasvatuslikkude ülesannete täitmine, vaimsete ja majanduslikkude huvide arendamine ja ühiste ettevõtete teostamine.

§ 85. Üliõpilaskonna organiteks on Üliõpilaskonna Esitus ja juhatus. Üliõpilaskonna tegevuse alused ja põhimõtted, Üliõpilaskonna Esituse ja juhatuse ülesanded ning moodustamise, samuti järelevalve korra määrab sellekohase määrusega Vabariigi Valitsus Haridusministri ettepanekul.

Üliõpilaskonna organite tegevuse ja asjaajamise lähem kord kui ka ettevõtete juhtimise lähemad alused määratakse Üliõpilaskonna põhikirjas, mille võtab vastu Ülikooli Valitsus ja kinnitab Haridusminister.

II.

Tartu Ülikooli Üliõpilaskonna Esitus ja juhatus, kes on moodustatud enne käesoleva seaduse maksmahakkamist, lõpetavad oma tegevuse käesoleva seaduse maksmahakkamisega.

III.

Kuni käesolevas seaduses tähendatud määruse maksmapanemiseni ja põhikirja kinnitamiseni ning nende alusel Üliõpilaskonna Esituse ja juhatuse moodustamiseni ja tegevusse astumiseni täidab Üliõpilaskonna Esituse ja juhatuse ülesandeid, valitseb Üliõpilaskonna varasid ja juhib Üliõpilaskonna ettevõtteid ajutine juhatus. Ajutine juhatus koosneb kuraatorist ja 7 liikmest. Kuraatori määrab Haridusminister ülikooli õppejõududest; ajutise juhatuse liikmed kinnitab Haridusminister kuraatori poolt esitatud seitsmesse teaduskonda kuuluvaist üliõpilastest.

Ajutine juhatus töötab Haridusministri poolt antud kodukorra alusel.

IV.

Tartu Ülikooli seaduse § 86 ja 90 kaotavad maksvuse.

V.

Käesolev seadus hakkab maksuma avaldamisega.

Tallinnas, 14. oktoobril 1936.

K. Päts

Peaminister

Riigivanema ülesannetes.

A. Jaakson

Haridusminister.

663. Tööliste töölepingu seadus.

Antud Riigivanema poolt dekreedina 7. oktoobril 1936.

1. peatükk.

Üldeeskirjad.

§ 1. Töölise töölepinguks loetakse kokkulepe, mille põhjal tööline on võtnud enesele kohustuse kokkulepitud tasu eest teha tööd tööandjale.

§ 2. Tööandjaks käesoleva seaduse mõttes loetakse iga füüsiline ning avalik- või eraõiguslik juriidiline isik, kellele tööline kohustust tööd tegema.

§ 3. Tööliseks käesoleva seaduse mõttes loetakse iga isik, kes töölepingu põhjal võtnud enesele kohustuse tööandjale tööd teha.

§ 4. Käesoleva seaduse eeskirjad ei ole maksvad riigi ja omavalitsuste teenijate, erakäitiste vaimutöötajate, põllutöölise, metsatöölise ja meremeeste kohta.

2. peatükk.

Töölepingu sõlmimine.

§ 5. Tööleping loetakse tööandja ja töölise vahel sõlmituks vastava kokkuleppe põhjal või asjaoluga, et tööandja on töölisel lubanud tööle asuda.

§ 6. Töölepingu sõlmimine võib toimuda:

- 1) prooviajaks;
- 2) kindlaksmääratud töö täitmiseks;
- 3) määratud ajaks;
- 4) määramata ajaks.

§ 7. Töölise prooviaeg võib kesta kuni kuus tööpäeva. Selle aja kestel on mõlemal poolel õigus lõpetada lepingut igal ajal. Ei ole prooviaja kestel lepingut lõpetatud, loetakse uus leping sõlmituks määramata ajaks, kui ei ole sõlmitud mõnda teist lepingut.

3. peatükk.

Poolte üldised kohustused.

§ 8. Tööline on kohustatud täitma heatahtlikult ja ausalt tööandja või tema poolt tööjuhatajaks määratud isiku korraldusi lepingus ettenähtud töö asjus, välja arvatud juhud, kui need korraldused on seaduste või heade kommete vastased.

§ 9. Kõikide tööde juures, toimugu need tööd käitises eneses või väljaspool käitist, on tööandja kohustatud tarvitusele võtma abinõud tööliste elu ja tervise kaitseks.

Kui tööandja on võtnud töölise tööle oma kodusesse majapidamisse, on ta kohustatud temale võimaldama kõiki abinõusid tema tervise ja kõlb-luse hoidmiseks ja andma talle korralikku ja kõlvulist toitu ja elamiskõlvu-lise korteri, kui toit ja korter olid lepingus ette nähtud.

§ 10. Kui tööd on välja antud hankijale, on töölistel õigus nõuda töötasu hanke andjalt, kui hankija ei ole käesolevas seaduses ettenähtud ajal välja maksnud töötasu. Nüisuguste nõuete otsustamiseni või kindlustami-seni kohtu poolt peab hanke andja kinni pidama hankijale kuuluvast tasust tööliste rahuldamiseks tarvilikud summad. Kui kinnipeetud summadele ühe kuu jooksul ei pöörata täitmist ega panda neid seaduses ettenähtud korras aresti alla, lõpeb hanke andja õigus summade edaspidiseks kinnipidamiseks.

§ 11. Tööandja, kes ise ei juhi oma käitist, on kohustatud kolme päeva jooksul, arvates käitise avamisest, teatama vastava jaoskonna tööinspektorile, kes on tema käitises vastutav juhataja ja viimase asetäitja, kui see olemas. Teadaandele peab olema juurde lisatud nende isikute allkirjad, et nad on need ülesanded enese peale võtnud. Igast vastutava juhataja või selle ase-täitja vahetamisest tuleb samas korras teatada tööinspektorile kolme päeva jooksul.

See teadaanne ei ole nõutav käitise juhtivate isikute kohta, kelle teenistusleping kannab avalik-õiguslikku iseloomu ja käitiste juhatajate kohta neis käitistes, kus töö on alla kolme töölise.

Vastutav juhataja on käesoleva seaduse eeskirjade täitmise eest vastu-tav ühevõrra tööandjaga.

4. peatükk.

Töölepingu lõppemine.

§ 12. Tööleping loetakse lõppenuks:

- 1) tähtaja kättejõudmisel, milleni leping sõlmitud;
- 2) kindlaksmääratud töö lõppemisel, mille täideviimiseks lepingu põh-jal tööline oli palgatud;
- 3) ülesütlemis-tähtaja möödumisel, millele on õigus mõlemal poolel, kui leping oli sõlmitud määramata ajaks;
- 4) töölise surma puhul ja isiklikuks teenimiseks palgatud töölistel ka tööandja surma puhul;
- 5) töölise võtmisega sunduslikult kaitseväge teenistusse;
- 6) tööandja ja töölise vahelisel kokkuleppel lepingu lõpetamise kohta.

§ 13. Määramata ajaks sõlmitud töölepingu lõpetamiseks on vajaline kahenädalane etteütlemis-tähtaeg, kui lepingus eneses ei ole ette nähtud pikemat tähtaega.

Erandina on tööstusliikudes käitistes, kus kaevandatakse maapõuevarasid, valmistatakse või ümbertöötatakse saadusi ja mis töötavad vähemalt viie töölisega, etteütlemis-tähtaeg neli nädalat neil töolistel, kes töötanud samas käitises vähemalt viis aastat ja kolm nädalat neil töolistel, kes töötanud samas käitises vähemalt kaks aastat.

Etteütlemis-tähtaeg peab lõppema laupäeval või päeval, mis on ette nähtud palgamaksmise päevana.

Tööandja võib määramata ajaks sõlmitud lepingu lõpetada ilma ette ütlemata, kui ta töölisele maksab palga, mis viimane oleks saanud kuni etteütlemis-tähtaja möödumiseni.

§ 14. Tööandja ei ole õigustatud toimetama etteütlemist töölepingu lõpetamiseks:

- 1) töölise haiguse või õnnetusjuhtumist tingitud vigastuse puhul nelja nädala jooksul arvates haiguse algusest või õnnetusjuhtumi päevast;
- 2) töölise kaitsevärke kordamisõppustele kutsumisel kutse kättesaamise ajast kuni kuue päeva möödumiseni kordamisõppuste lõpust arvates;
- 3) töölisele antud puhkuse ajal.

§ 15. Kui tööandja on määramata ajaks sõlmitud töölepingu üles öelnud kolme kuu kestel kahel korral, ilma et leping oleks tegelikult lõpetatud, ei ole temal õigust ülesütlemist toimetada järgneva kolme kuu kestel arvates viimasest ülesütlemise päevast. Ta võib küll selle aja kestel lepingu lõpetada, kuid on siis kohustatud maksma töölisele palga, mis viimane oleks saanud etteütlemis-tähtaja möödumiseni.

Kui tööandja on üles öelnud määramata ajaks sõlmitud töölepingu ja ülesütlemis-tähtaja möödumisel kaks korda järgemööda sõlminud lepingu määratud ajaks, mis ei ole pikem kahest nädalast, siis on see üheväärtuslik töölepingu sõlmimisele määramata ajaks.

§ 16. Kui käitises või selle osas muutub töötamine täiesti võimatuks kauemaks kui seitsmeks päevaks kas sulgemise tõttu avaliku võimu poolt, tulikahju, aurukatla lõhkemise, veeuputuse või mõne muu säärase põhjuse tõttu, milles pole süüdi tööandja ise, siis on tööandjal õigus lõpetada tööleping ülalnimetatud juhtude tekkimisele järgneva seitsme päeva jooksul.

§ 17. Tööline võib lõpetada töölepingu tööandjaga enne lepingu lõppemise tähtaja kätte jõudmist või ülesütlemiseta määramata ajaks sõlmitud lepingu puhul järgmistel juhtudel:

- 1) kui tööandja, selle leibkonnaliikmed või tööandja poolt määratud tööjuhatajad kohtlevad halvasti töolist või ka tema leibkonnaliikmeid;
- 2) kui tööandja, selle leibkonnaliikmed või tööandja poolt määratud tööjuhatajad on lubanud enesele töölise või tema leibkonnaliikmete vastu sääraseid tegusid, mis on seaduse või heade kommetega vastased, või teinud katset neid sundida säärasele tegudele;
- 3) kui tööandja ei täida töölepingu või töökaitse seaduste nõudmisi töölise vastu;
- 4) kui tööandja, kes on kohustatud andma töölisele toitu või elukorterit, varustab töolist alaväärtusliku toiduga või annab talle korteriks elamiskõlbmatud ruumid;

- 5) kui töö mõjub hävitavalt töölise tervisele;
- 6) kui töölisel mõne tema leibkonnaliikme surma puhul tuleb muuta elamiskohta või elamistingimusi.

§ 18. Tööandja võib lõpetada töölepingu töölisega enne lepingu lõppemise tähtaja kätte jõudmist või ilma ülesütlemiseta määramata ajaks sõlmitud lepingu puhul järgmistel juhtudel:

- 1) töölise halva ülalpidamise puhul tööandja, tema leibkonnaliikmete või tööandja poolt määratud tööjuhatajate vastu;
- 2) kui tööline hoiatusele vaatamata ei täida korraldusi, mis on antud käitist või töölisi ohustavate õnnetuste vältimiseks;
- 3) kui tööline puudub mõjuvate põhjusteta töölt kolm päeva järjest või kuus päeva kuu jooksul;
- 4) kui tööline keeldub täitmast töölepinguga enda peale võetud kohustusi;
- 5) kui tööline on langenud eeluurimise või kohtu alla raske kuritöö või kuritöö pärast;
- 6) kui töölise juures ilmnevad haigused, mis võivad hädaohtlikuks saada tööandjale, selle leibkonnaliikmetele, teistele töölisele või käitise saaduste tarvitajatele;
- 7) kui tööline avaldab temale usaldatud tootmis- või ärisaladusi.

§ 19. Töölepingu lõpetamise õigus on töölisel kui ka tööandjal seitsme päeva jooksul § 17 ja 18 loendatud juhtude ilmnemisest arvates.

§ 20. Kui tööleping on lõpetatud tööandja poolt enne tähtaja möödumist määratud ajaks või kindlaksmääratud töö täitmiseks sõlmitud lepingu puhul või ilma selles seaduses või lepingus ettenähtud ülesütlemiseta määramata ajaks sõlmitud lepingu puhul ilma § 18 ettenähtud põhjuste olemasolemiseta, siis on töölisel õigus:

kui tööleping oli sõlmitud määratud ajaks või kindlaksmääratud töö täitmiseks — saada palka kuni määratud tähtaja kätte jõudmiseni või kindlaksmääratud töö eest töötasu täies ulatuses;

kui leping oli sõlmitud määramata ajaks — käesolevas seaduses ettenähtud ülesütlemis-tähtaja jooksul või, kui see töölepingus ettenähtud suuremal määral, vastavalt töölepingule.

Palk tuleb maksta maksutähtaegadel. Kui viimased on mööda lastud, siis § 27 ettenähtud viivitusprotsentidega.

Paragrahv 27 ettenähtud viivitusprotsentide nõudmisega eelmises lõikes ettenähtud juhtudel võib tööline esineda kuue kuu jooksul lepingu lõpetamise päevast arvates. Hiljem esitatud palganõudmiste puhul on töölisel õigus nõuda ainult seaduslikke protsente.

§ 21. Enne määratud ajaks sõlmitud või mõne kindlaksmääratud töö täitmiseks sõlmitud lepingu lõppemist või ilma § 13 ettenähtud etteütlemiseta määramata ajaks sõlmitud lepingu puhul on keelatud töölise palka vähendada palga uute arvutusalluste sisseseadmisega, nädala tööpäevade arvu või töötundide arvu vähendamisega, tükitöö korralduste muutmisega jne.

§ 22. Tööandja on töölise nõudmisel kohustatud viimasele andma lepingu lõpetamisel tunnistuse. See tunnistus peab sisaldama andmed töö iseloomu ja tööandja juures töötatud aja kohta.

Mingisuguste muude märkuste ja märkide tegemine tunnistusele ei ole lubatud.

5. peatükk.

Palk.

§ 23. Tööandja on kohustatud arvestama ja maksma rahas kokkulepitud palka rahaga; on keelatud palka maksta raha asemel vekslitega, võlakohustistega, kupongidega, kokkulepitud märkidega, kaupadega ja teiste esemetega.

§ 24. Töölisel, kellele tööandja maksis rahas kokkulepitud palka mittevastavalt § 23 eeskirjadele, on õigus nõuda, et palk makstaks uuesti välja vastavalt § 23 eeskirjade nõuetele; tööandja ei või vastu vaielda tähendatud nõudmisele sellega, et tema on juba maksnud palka ega nõuda tagasi palgana antud esemete hinda.

§ 25. Tööandja on kohustatud pidama palga-arveraamatut või palgalehti ja neid alal hoidma vähemalt 5 aastat.

Sotsiaalministril on õigus anda määrusi palga-arveraamatu või palgalehtede vormide kohta, missuguseid käitistes tuleb pidada. Sotsiaalminister võib oma määrusega vabastada palga-arveraamatu või palgalehtede pidamisest üksikuid käitise liike või kõik käitised, kus töötab vähem kui kümme töolist.

§ 26. Palga maksmine töölistele peab toimuma:

1. vähemalt kaks korda kuus —

a) töölistele, kellega tööleping on sõlmitud määramata ajaks, kusjuures palk on kokku lepitud tunni-, päeva-, nädala- või tüki-töö alusel,

b) töölistele, kellega tööleping on sõlmitud määratud ajaks ja seejuures kauemaks kui kolmeks nädalaks,

c) töölistele, kellega tööleping on sõlmitud kindlaksmääratud töö täitmiseks, kui selle töö arvatav täitmine kestab üle kolme nädala;

2. vähemalt üks kord kuus — töölistele, kellega tööleping sõlmitud määramata ajaks, kusjuures palk on kokku lepitud kuu või pikema perioodi alusel;

3. töö lõppemisel —

a) töölistele, kellega tööleping on sõlmitud määratud ajaks, kuid mitte kauemaks kui kolmeks nädalaks,

b) töölistele, kellega tööleping on sõlmitud mingisuguse kindlaksmääratud töö täitmiseks, kui selle töö arvatav täitmine ei kesta üle kolme nädala.

Kindlaksmääratud töö tegemiseks ja määramata ajaks palgatud töölistel, kellega palga suhtes on kokku lepitud tükitöö alusel, kui selle tükitöö hindamine iga kahe nädala järgi ei ole võimalik, võetakse töölepingusse üles keskmine päevapalk. Viimase alusel makstakse palka kaks korda kuus. Lõpparve tükitöö alusel tehakse peale töö lõppu.

§ 27. Tööandja on kohustatud töölise süüta tähtajaks väljamaksmata jäänud palga pealt töölisele maksma viivitusraha $\frac{1}{3}\%$ iga öö-päeva eest, mis palgamaksmisega üle tähtaja viivitatud. Viivitusraha on tööandja kohustatud maksma poolel määral, kui ta vabatahtlikult tasub töölisele tähtajaks väljamaksmata palga.

§ 28. Igale töölisele on tööandja kohustatud lepingu sõlmimisel maksta välja andma palgaraamatu. Proovile võetud töölisele, kes peale prooviaja möödumise tööle jääb, antakse palgaraamat välja hiljemalt seitsmendal töötamispäeval arvates prooviaja algusest.

Palgaraamatusse kantakse töölepingu tekst. Igal palgamaksmisel kantakse palgaraamatusse palk, mis töölisel õigus saada ja kõik mahaarvamised palgast.

Palgaraamatu vormi ja üksikasjalise sisu — üldise kõigile käitistele või erinevad üksikute käitiste liikide tarvis — kuulutab välja oma määrusega Sotsiaalminister.

§ 29. Palgaraamatusse on keelatud teha märke või kanda märkusi töölise iseloomustamiseks või tema töö hindamiseks, olgu see töölisel kasulikul või kahjulikul viisil.

§ 30. Palgaraamat on töölise käes. Ainult sissekannete tegemiseks annab tööline palgaraamatu tööandjale. Raamatu peab tööline tagasi saama palga maksmisel alla viie töölisega töötavates käitistes hiljemalt ühe, 5—50 töölisega töötavates käitistes hiljemalt kolme ja suuremates käitistes hiljemalt seitsme päeva jooksul.

Tööandja annab töölisel palgaraamatu vastu kontramargi, kuid ta võib pidada iga töölise jaoks kahte palgaraamatut, millest üks on töölise käes ja teine tööandja käes. Kui tööline annab sissekannete tegemiseks tööandjale tema käes oleva palgaraamatu, saab ta vastu tööandja käes oleva palgaraamatu.

§ 31. Palgaraamatu kaotamise puhul töölise poolt on tööandja kohustatud töölisel välja andma uue palgaraamatu, kusjuures ta võib tööliselt selle eest võtta tasu, mis ei tohi olla kõrgem palgaraamatu tõelisest hinnast.

§ 32. Palgamaksmine võib toimuda kas tööajal või peab algama otsekohe peale tööpäeva lõppu. Palgamaksmine on keelatud kauplustes, restoranides või teistes säärastes kohtades neile töölistele, kes ei ole seal tööl.

§ 33. Kui palga arvutamise alused on palgaraamatusse kandmiseks liiga keerulised, siis võetakse palga arvutamise aluseks üldised hindamistabelid ja arvekirjad, tükitööhinnatabelid ja tariifid, mis peavad olema välja pandud käitistes.

Kõik need tabelid, kirjad ja tariifid peavad olema alla kirjutatud tööandja või käitise juhataja poolt ja tõestatud vastava jaoskonna tööinspektori poolt. Viimasele tulevad nad tõestamiseks saata kahes eksemplaris, millest üks jääb tööinspektorile.

§ 34. Keelatud on töölistelt võtta tasu arstiabi, tööruumide, tööruumide kütte, valgustuse ja puhastamise, tööriistade ja teiste valmistusabinõude kasutamise eest.

Ainult mäetöölistele võib tööinspektori loal anda palga arvel omahinnast mitte kallimalt valgustusaineid maa-aluste tööde jaoks ja lõhkeaineid.

§ 35. Tööandjal on keelatud võtta töölistele laenuna antud rahalt protsente ja tasu nende rahalistele kohustistele tagatise andmise eest.

§ 36. Tööliste varustamiseks odavate ja heakvaliteediliste esimese järgu tarbeainetega võivad tööandjad tööinspektori loal avada kauplusi või lubada avada käitise ruumides tarvitajateühingu kauplusi.

Tööandja poolt avatud kauplustes peavad olema välja pandud tööinspektori poolt kinnitatud kaupade hinnakirjad. Tööinspektoril ei ole õigust hinnakirju kinnitada, kui neis märgitud hinnad on kõrgemad kohalikest keskmistest turuhindadest.

§ 37. Palkade maksmisel töölistele ei ole lubatud teha mahaarvamisi nende võlgade tasumiseks. Sääraste võlgade hulka ei kuulu aga töölistele palga arvel eelsummana antud raha ja võlad, mis tekkinud § 36 ettenähtud korras avatud tööandjate kauplustest võlgu ostetud toiduainete ja hädavajalikkude tarbeainete eest, samuti ka tööandja poolt töölisel töölepingu kokku-

lepitud tasu eest antud korterite üür, kütte- ja valgustuskulud, administratiivkorras sissenõutavad summad ning kohtuotsuse põhjal väljamõistetud summad täitelehtede esitamise puhul tööandjale.

Tööliste palgast mahaarvatavaid võlgu võib tööliselt kinni pidada igal üksikul palgamaksmisel määrade kohaselt, mis on ette nähtud Tsiviilkohtupidamise seadustiku eeskirjades sissenõude pööramise kohta võlgniku palgale ja muule töötasule.

§ 38. Töölise õigust palgale ei saa pantida ega ka võõrandada kolmandaile isikuile.

§ 39. Lepingu lõppemisel töölise surma puhul, kui tööline vähemalt kümme aastat oli töötanud sama tööandja juures, on tööandja kohustatud ühe kuu jooksul arvates surmapäevast maksuma surnud leibkonnaliikmetele, kes olid õigustatud saama temalt ülalpidamist ja seda ka tegelikult said, abiraha kõigile kokku selle summa suuruses, mis surnud isik sai tööl oldud viimasel kahel nädalal. Kui surnud tööline oli töötanud sama tööandja juures vähemalt kakskümmend aastat, on tööandja kohustatud maksuma eelpoolnimetatud leibkonnaliikmetele abiraha kahekordses suuruses.

§ 40. Töölepingu põhjal algatatud nõudmised tulevad arutusele nõudja elukoha piirkonna kohtus.

6. peatükk.

Sisekorra-määrused.

§ 41. Kõigis käitistes, kus töötab vähemalt 15 töolist, peavad olema välja pandud sisekorra-määrused.

Sisekorra-määrused võivad olla ühised kogu käitise ja kogu tööliskonna kohta või erinevad käitise osakondade ja tööliste liikide järgi.

§ 42. Käesoleva seaduse põhjal koostatud sisekorra-määrused omavad sundjõudu nii tööandja kui ka tööliste kohta.

§ 43. Sisekorra-määrused peavad eriti sisaldama:

1) teateid töö alguse ja lõpu kohta eraldi täisealistele ja alaealistele, teateid puhke-, hommikueine- ja lõunatamisaja alguse ja lõpu kohta, samuti ka tööaja lõpu kohta pühade-eelsetel päevadel;

2) masinate ja aparaatide puhastamise ja tööruumide koristamise aja, kui lepingu järgi need ülesanded lasuvad töölistel;

3) vahetustega töötavates käitistes vahetuse murdmise korra ja aja;

4) pühade ja teiste päevade nimekirja, mis korrapäraselt pühitsetakse käitistes;

5) palgamaksmise aja ja koha;

6) ettevaatuse abinõud tulega, valgustusega, masinatega jne. ümberkäimise suhtes;

7) tingimused tööliste jaoks käitise juurde asutatud korterite, saunade, pesuköökide jne. kasutamise kohta;

8) kaotatud palgaraamatu asemele antava uue palgaraamatu hinna.

§ 44. Sisekorra-määruste ja nende muutmise kava töötab välja tööandja ja paneb selle käitises nähtavale kohale välja. Käitises, kus on töölisnõukogu või töölisvanem, annab juhatus kava viimastele.

§ 45. Nädala jooksul, arvates § 44 ettenähtud kava väljapanemise ajast, võib töölisvanem või töölisnõukogu avaldada oma arvamist kava kohta ja teha ettepanekuid kava muutmiseks. Käitistes, kus töölisnõukogu või -vanemat ei ole, võib arvamist avaldada iga tööline.

Nädala möödumisel tööandja saadab kava kahes eksemplaris vastava jaoskonna tööinspektorile kinnitamiseks, märkides saatekirjas, millal kava oli välja pandud või antud töölisvanemale või töölisnõukogule.

Kui tööliste, töölisvanema või töölisnõukogu poolt tehtud muudatusettepanekud või mõned nendest on tööandjale vastuvõetavad, võib ta kavas teha enne tööinspektorile saatmist vastavad muudatused.

§ 46. Kui sisekorra-määrused ei ole kooskõlas seaduste ja määrustega, jätab tööinspektor need kinnitamata.

Kui tööinspektor kinnitab sisekorra-määrused, saadab ta ühe eksemplari neist tööandjale tagasi kinnitusmärkusega.

Tööinspektor peab tegema oma otsuse kahe nädala jooksul.

Tööinspektori poolt kinnitatud sisekorra-määrused võib vanem tööinspektor järelvalve korras tühistada, kui leiab nad seaduste või määrustega mittekooskõlas olevat, ja tööinspektor, kui nad hiljem väljaantud seaduste või seaduste põhjal antud määruste alusel muutuvad seaduste või määrustega mittekooskõlas olevateks.

§ 47. Tööandja on kohustatud ära kirjad sisekorra-määrustest peale kinnitatud eksemplari kättesaamist välja panema käitises töölistele kättesaadavates kohtades.

Ära kirjad peavad olema õigeks tunnustatud tööandja poolt ja neil peab olema märgitud, millal nad tööinspektori poolt on kinnitatud.

Sisekorra-määrused hakkavad maksma seitsmendal päeval peale ära kirja väljapanemist käitises.

Kuuel sisekorra-määruste ära kirjade väljapanemisele järgneval päeval võivad töölisel ilma ette ütle mata lõpetada lepingu, kui sisekorra-määrustes on tehtud olulisi muudatusi ja need selle tõttu on töölistele vastuvõetamatud.

§ 48. Enne uue tööliste tööle võtmist tööandja on kohustatud töölevõtavale teatavaks tegema sisekorra-määruste sisu.

7. peatükk.

Lõppeeskirjad.

§ 49. Sotsiaalministril on õigus anda määrusi ja juhtnööre selle seaduse elluviimiseks.

§ 50. Tööandja, kes ise oma käitist ei juhi, on kohustatud käitise vastutava juhataja ja selle asetäitja määramisest teatama vastavale tööinspektorile ühe kuu jooksul arvates käesoleva seaduse maksmahakkamisest.

§ 51. Käesolev seadus hakkab maksma 1. jaanuarist 1937. Selle seaduse maksmahakkamisega kaotavad maksvuse Tööstusliku töö seaduse § 42—63, 87—103, 113 ja 116.

Tallinnas, 7. oktoobril 1936.

K. Päts

Peaminister

Riigivanema ülesannetes.

O. Kask

Sotsiaalminister.

664. Majandusministri otsus 14. oktoobrist 1936.

Määrán Käsitööstuskoja esimese koosseisu valimise ajaks 20. detsembri 1936.

Valimiste läbiviimise hõlbustamiseks jagan Käsitööstuskoja juhatuskirjas (RT 62 — 1936) ettenähtud valimisjaoskonnad 11 alljaoskonnaks järgnevalt:

- 1) Narva alljaoskond — kuhu kuuluvad
II valimisjaoskonnast:
Narva linn, Narva, Kose, Karjati, Vasknarva, Vaivara, Auvere-Joala ja Peetri vallad.
- 2) Jõhvi alljaoskond — kuhu kuuluvad
II valimisjaoskonnast:
Jõhvi alev, Jõhvi, Illuka, Iisaku, Mäetaguse, Kohtla, Järve ja Voka vallad.
- 3) Türi alljaoskond — kuhu kuuluvad
III valimisjaoskonnast:
Türi linn, Alliku, Särevere ja Kärü vallad.
- 4) Tapa alljaoskond — kuhu kuuluvad
III valimisjaoskonnast:
Tapa linn, Nõmküla, Ambla ja Lehtse vallad.
- 5) Nõmme alljaoskond — kuhu kuuluvad
IV valimisjaoskonnast:
Nõmme linn, Harku ja Saue vallad.
- 6) Hiiumaa alljaoskond — kuhu kuuluvad
V valimisjaoskonnast:
Kärdla alev ja Hiiumaal asuvad vallad.
- 7) Põltsamaa alljaoskond — kuhu kuuluvad
VIII valimisjaoskonnast:
Põltsamaa linn, Uue-Põltsamaa, Vana-Põltsamaa, Vöisiku, Soosaare, Imavere, Adavere, Rutikvere, Pajusi, Kurista ja Lustivere vallad.
- 8) Otepää alljaoskond — kuhu kuuluvad
IX alljaoskonnast:
Otepää linn, Pilkuse, Pühajärve, Palupera, Hellenurme, Päidla ja V.-Otepää vallad.
- 9) Elva alljaoskond — kuhu kuulub
IX valimisjaoskonnast:
Elva alev.
- 10) Tõrva alljaoskond — kuhu kuuluvad
X valimisjaoskonnast:
Tõrva linn, Holdre, Taagepera, Helme, Lõve, Leebiku, Jõgevaste, Kuigatsi ja Patküla vallad.
- 11) Antsla alljaoskond — kuhu kuuluvad
XI valimisjaoskonnast:
Antsla alev, V.-Antsla, U.-Antsla, Urvaste, Linnamäe ja Vaabina vallad.

Valimiskohtadeks määran:

I valimisjaoskonnal	— Tallinnas, Rataskaevu tän. nr. 9.
II valimisjaoskonnal	— Rakveres, linnavalitsuse ruumes, Tallinna tän. nr. 5.
Narva alljaoskonnal	— Narvas, Narva raekojas.
Jõhvi alljaoskonnal	— Jõhvi alevis, Jõhvi alevivalitsuse ruumes.
III valimisjaoskonnal	— Paides, Paide raekojas, Turuplats nr. 14.
Türi alljaoskonnal	— Türil, Türi vabat. tuletõrje ühingu ruumes, Kiriku tän. nr. 3.
Tapa alljaoskonnal	— Tapal, Tapa linnavalitsuse ruumes, Niguli pst. nr. 3.
IV valimisjaoskonnal	— Tallinnas, Rataskaevu tän. nr. 9.
Nõmme alljaoskonnal	— Nõmmel, Nõmme linnavalitsuse ruumes, S.-Pärnu mnt. nr. 92.
V valimisjaoskonnal	— Haapsalus, Haapsalu linnavalitsuse ruumes, Kooli tän. nr. 4.
Hiiumaa alljaoskonnal	— Kärđlas, Kärđla alevivalitsuse ruumes.
VI valimisjaoskonnal	— Kuressaares, Kuressaare linnavalitsuse ruumes, Kooli tän. nr. 3.
VII valimisjaoskonnal	— Pärnus, Pärnu linnavalitsuse ruumes, Vilmsi tän. nr. 3.
VIII valimisjaoskonnal	— Viljandis, Kaubandus-Tööstuskoja esinduse ruumes, Koidu tän. nr. 16.
Põltsamaa alljaoskonnal	— Põltsamaal, Põltsamaa raekojas.
IX valimisjaoskonnal	— Tartus, Gildi tän. nr. 8.
Otepää alljaoskonnal	— Otepääl, Otepää linnavalitsuse ruumes, Turg nr. 11.
Elva alljaoskonnal	— Elvas, Elva alevivalitsuse ruumes.
X valimisjaoskonnal	— Valgas, Valga linnavalitsuse ruumes, Sepa tän. nr. 1.
Tõrva alljaoskonnal	— Tõrvas, Tõrva tuletõrje seltsi ruumes, Seltsi tän. nr. 1.
XI valimisjaoskonnal	— Võrus, Võru linnavalitsuse ruumes, Jüri tän. nr. 7.
Antsla alljaoskonnal	— Antslas, Antsla algkooli ruumes.
XII valimisjaoskonnal	— Petseris, Petseri linnavalitsuse ruumes.

Alus: Käsitööstuskoja valimiste juhatuskiri (RT 62 — 1936).

Majandusminister K. Selter.

665. Majandusministri korraldus aktsiaseltsi „Esimene Eesti Põlevkivitööstus“, Tallinnas, mõnesuguste dokumentide sularahas tempelmaksmise korra kohta.

Alus: Tempelmaksu seaduse § 17 p. 19 (RT 45 — 1928).

§ 1. Luban aktsiaseltsile „Esimene Eesti Põlevkivitööstus“, Tallinnas, tempelmaksta sularahaga käesolevas korralduses ettenähtud korras järgmised dokumendid:

- 1) aktsiaseltsiga sõlmitavad lepingud ja tellimised, arvatud välja need:
 - a) mis esitatakse vastavale maksuinspektorile Tempelmaksu seaduse § 7 ettenähtud korras ja
 - b) mis sõlmitakse notarite juures;

- 2) aktsiaseltsi poolt väljaantavad arved ja väljavõtted raamatutest ning
- 3) välismaalt saadavad arved, kviitungid ja vekslid.

§ 2. Aktsiaselts on kohustatud pidama: a) oma äriraamatutes eriarve tähendatud dokumentide tempelmaksu kohta ja b) iga dokumendi tempelmaksu arvestamiseks eri-tempelmaksuraamatu, mis sisaldab järgmised lahtrid:

- 1) järjekorranumber;
- 2) sissekande kuupäev;
- 3) dokumendi nimetus sisu järgi, kuupäev ja firma või isiku nimi, kellega dokument tehtud;
- 4) dokumendi summa välisrahas;
- 5) dokumendi summa Eesti rahas;
- 6) tempelmaksu summa.

§ 3. Tempelmaksuraamat tuleb enne tarvitamist läbi nõorida ja esitada maksudevalitsusele kinnitamiseks pitseriga.

§ 4. Tempelmaksuraamatusse kantakse aktsiaseltsi poolt väljaantavad dokumendid kohe peale nende tegemist, aga saadud dokumendid kohe pärast kättesaamist kronoloogilises järjekorras ja igale dokumendile märgitakse:

- 1) järjekorranumber, mille all dokument tempelmaksuraamatusse kantud;
- 2) tempelmaksu summa;
- 3) et tempelmaks tasutakse käesoleva korra järgi.

Välismaalt saadud dokumentidele märgitakse peale p.p. 1—3 tähendatud andmete veel dokumendi kättesaamise kuupäev.

§ 5. Tempelmaksu maksab aktsiaselts „Esimene Eesti Põlevkivitööstus“ iga kuu eest järgneva kuu jooksul Eesti Panga riigisummade jaoskonda ja tempelmaksuraamatusse märgitakse vastava kokkuvõtte juures, missuguse kviitungi vastu tempelmaksu summa makstud.

§ 6. Käesoleva korralduse maksmahakkamisega kaotab maksvuse Rahaministri määrus 3. juulist 1928 nr. 877/g mõnesuguste dokumentide sularahaga tempelmaksu korra kohta (RT 58 — 1928 art. 364) Riigi Põlevkivitööstuse dokumentide osas (p. 1 lit. „d“).

§ 7. Käesolev korraldus on maksev 1. oktoobrist 1936.

Tallinnas, 13. oktoobril 1936. Nr. 270/g-36.

Majandusminister K. Selter.
Maksudevalitsuse direktor H. Kukk.

Tallinna linnavalitsuse otsus 2. oktoobrist 1936

666. Sõidu- ja veoriistade seisukohtade muutmiseks Tallinnas.

Alus: Tallinna linnavolikogult 23. augustil 1933 vastu võetud ja RT 73 — 1933 avaldatud Tallinna liiklemise määruse § 13.

I.

Tallinna linnavalitsuse otsusega 30. detsembrist 1935 määratud ja RT 5 — 1936 art. 38 avaldatud Sõidu- ja veoriistade seisukohad Tallinnas muudetakse, kustutades selle § 4 p. 15 ette nähtud sõiduvoorimeeste seisukoht Raekojaplatsil, Kinga tänava ja Vana-Vaekoja vahel.

II.

See korraldus astub jõusse 15. päeval pärast avaldamist Riigi Teatajas.

Linnapea J. Soots.
Sekretär J. Pinding.