

AUTOD

Hiinlased Volvo Euroopa asjusse ei sekku

Volvo asepresidendi Lex Kerssemakersi sõnul ei sekku hiinlased nende müüki ega turundusse: "See on ikkagi meie show." ▶8



FOTOLUGU

Hättasattunud prominentide päästja

Millised kõmulised kohtulahingud on viinud vandeadvokaat **AIVAR PILVE** advokaatide palgaedetabeli tippu? ▶10-11



Äripäev

Teisipäev, 30. aprill 2013
nr 83 (4740) **2,50 eurot**

↑ **EUR/USD**
1,3113

↓ **USD/EUR**
0,7626

↓ **EUR/SEK**
8,5503

↓ **NordPool**
34,63

↓ **Euribor**
0,317%

KES MAKSAB EESTI PARIMAT PALKA

KES TIPPJUHTIDEST
TEENIB ENIM

▶2, 4-6, erileht Palga TOP

TURISM

Kruisituriste tuleb mullusest rohkem

Täna algav kruisihooaeg töötab pealinna tuua kümnendiku rohkem turiste kui eelmisel aastal. Uuringu järgi mõjutasid kruisireisijad Eesti majandust kokku 51 miljoni euroga. ▶9

TURUNDUS

Facebook töö 100 000eurose säästu

Majanduskriisi ajal kallitest reklaamikanalitest loobunud ja veebi-turundusele panustanud City Motorsi juhi Henrik Raave sõnul on nende kulud vähenenud 100 000 euro võrra. ▶13

LOGISTIKA

Laopinna üürijatelt tuleb valikut juurde

Kuna mitu ettevõtet on rajamas oma laohoonet, tekib aasta teisel poolel laopindade vakantsi, märkis Uus Maa Kinnisvarabüroo maakler Einer Niin. Hinnasurvet siiski pole. ▶14-15



KOLUMN

„Eestis peretoetustena ümber-suunatava raha osakaal on Euroopa mõistes üle keskmise.

Nelja lapse isa Märten Ross leiab, et "helikopterilt raha külvamine" ei ole mõtetu. ▶18

ÄRIPÄEV 30. aprill 2013

toimetaja Vilja Kiisler, tel 6670 150, e-post vilja.kiisler@aripaev.ee



TEGIJA

Valdo Kalm
helde palgamaksja


Valdo Kalmu juhivad ettevõtted – Eesti Telekom ja EMT – paistavad Äripäeva täna ilmunud Palga TOPis silma kõrgete kohtadega. Eesti Telekom troonib palgamaksjate TOPi esikohal ja on ainus firma edetabelis, kus kuine palganumber on viiekohaline. Äripäeva Eesti läbi

aegade edukaimaks ettevõtteks valitud EMT leiab aga 255. kohalt. Lisaks sellele, et Kalm oma töötajaid heldelt tasustab, on ka tema enda teenistus priske. Nii et asi on tasakaalus – oma palganumbrit ei pea häbenema töötajad ega ka ettevõtete juht.

TÄNA ARIPAEV.EE-S

Millised naisjuhid teenivad suurimat palka?

Millised naisjuhid teenivad firmades enim palka? Alates tänasest Äripäeva tellijaini ning üksikmüüki jõudvast Palga TOPist selgub, kes on need naisjuhid, kes Eestis saavad suurimat palka. Ning kui palju makstakse nende ettevõtetes meessoost juhtidele. Loe päeva jooksul ka muid palgauudised aripaev.ee-st.



**TRANSIIDIKES-
KUSE** üks kahest juhatuse liikmest Helena Hakkinen on palgasaajate TOPis kolmandal kohal.

PÄEVA FAKT

57 330

euroga müüb Arengufond enampakkumisel oma kontori-mööblit – töölaud, kappe, riuleid, koosolekuruumide mööblit ning köögmööblit. Arengufond tegutseb hiiglaslikul büroopinnal Tallinna kesklinnas Tornimäe kaksikornis, kus on tehtud ka turuhinnast kõvasti kallim remont.

AJALOO ILU

Kümme aastat tagasi astus Eesti Euroopa Liitu

1. mai 2004. Eesti ja veel üheksa riiki ühines Euroopa Liiduga. Ettevõtjad tõid eurolüüti astumise puhul peamiste märksõnadena välja lisanduva paberitöö, muutuva käibemaksuseaduse, lihtsustuvad tolliformaalsused ja hindade tõusu. Kui vaadata majanduskasvu, siis SKT-lt inimese kohta on uustulnukad Eesti, Läti ja Leedu eurolüüdi kõige vaesemad, kuid kiireima kasvuga riigid.

Hetke seis. Eesti koos lõunanaabritega on ka praegu ELi kiireimad kasvavad, endiselt on kiire ka hinnatõus.

TÄNA

Kuidas valmis Äripäeva palkade edetabel?

KUULA TÄNA KUKU RAADIOST PÄRAST KL 13 UUDISEID



ILLUSTRATSIOON: ANTI VEERMAA

JUHTKIRI

Kõigi makstud maksud peaksid olema avalikud

Täna on jälle põhjust palkadest rääkida ja mõelda. Toome lugemise esimest korda eraldi ajakirjana kaks palgaga seotud edetabelit – kõige suurema keskmise palgaga ettevõtteid ja kõige paremini tasustatud ettevõtete juhtkonnad. Teeme seda kättesaadavate andmete põhjal ehk toetudes ettevõtete aastaaruannetele.

Äripäev on alati imestanud, miks Eestis, mis on ometi suhteliselt avatud ja vaba ühiskond, kus info liigub küllaltki hästi, on üks väga suletud valdkond: töötasu ehk palk. Ehk teistpidi öeldes: inimese tasutud maksud.

Me teame, kui palju keegi ettevõtjatest dividendi võtab, teame, kui palju kellelgi osakuid või aktsiaid on. Teame, mis kinnisvara kellelegi kuulub ehk kus ta elab. Kuid ei tea, kui palju inimese töötasu pealt riigimaksu tasutakse. Erinevalt Soomest või Rootsist, kus palka ja omanikutulu puudutav info on avalik.

Palgainfo vaatamine võiks olla tasuta.

Äripäeva meelest peaks ka Eestis olema palgainfo avalik. Võime diskuteerida, mis kujul see avalikuks teha. Kommertseesmärgidel kasutamise vältimiseks võib selle teha näiteks tasuta. Või ühe inimese kaupa päringupõhiseks, nagu praegu on maksuvõlglaste andmebaas.

Kuid inimese palgalt/aastatulult tasutud tulumaks ja miks mitte ka tema töötasult arvestatud sotsiaalmaks ja seeläbi ka tema aastatulu võiks olla avalikkusele kättesaadav info.

Kas seda stressi on vaja? Kõige levinum argument palkade avalikustamise vastu on see, et pole meil seda stressi vaja. Et parem ongi, kui ei tea. Siis ei vihasta ennast, ei pea teiste ees häbenema kas siis liiga kõrge või liiga madala töötasu pärast. Tegemist on emotsio-

”

Palgainfo levimine aitaks ettevõtetele langetada õigemaid otsuseid töötasu määramisel.

naalse argumentiga, mis aastatega tugevalt väheneb. Kui palgainfo on avalik, kaob selle ümber saladusloor ja kahaneb esialgne üli-suur huvi selle info kättesaamiseks. Ei sumise Skandinaavia eelmise aasta palgainfo avalikustamise päeval sugugi nii eriti. Lehtedes ilmub kohustuslik lugu suurema tasu saajatest, ja ongi sisuliselt kõik.

Mida on võita? Avalikustamise poolt kõnelevad argumentid on seevastu ratsionaalsed. Esiteks, see aitaks vähendada ümbrikupalku. Praegu saab kaudset maksustamist kasutada vaid palgainfot omav maksuamet, palgainfo avalikkuse korral aga saaksid inimese selgelt üle jõu elamise korral kulme kergitada kõik. Kui me ütleme, et makse maksab maksta ning maksude maksmine on auasi, miks ei näita me siis, kui palju üks või teine inimene riigikassasse raha on toonud?

Teiseks aitaks see tugevdada konkurentsi ettevõtluses. Palgainfo levimine aitaks ettevõtetel langetada õigemaid otsuseid oma töötajate töötasu määramisel.

Kolmandaks aitaks palgainfo avalik kättesaadavus ühe üksuse või ettevõtte sees esinevat võimalikku ülekohut vähendada, kui kellelgi on töötasu teistega võrreldes ikka selgelt põhjendamatult suur või väike. Igal juhul sunnib see juhte oma otsuseid paremini põhjendama ning aitab ehk isegi kaasa palkade kasvule.

Praegu käsitleb Eesti riik palgainfo avalikustamise puhul osa avaliku sektori töötajaid ülejäänud palgatööstustega võrreldes ebavõrdselt, sundides avalikustama nende sissetuleku. Miks mitte siis juba kõigil.

Loe Äripäevast

eriväljaanne Palga TOP, kaanelugu "Miks palgast rääkimine on tabu?" lk 4-5

Alati parim! A-Tolliagentuur on Eesti suurim Intrastati ja pakendiaruande vormistaja!

Korrektssed aruanded A-Tolliagentuurist!

Kui vormistate Intrastati aruande A-Tolliagentuuris, on pakendi- ja probleemtoodete aruanne Teile tasuta!

www.a-tolliagentuur.ee
tel. 655 0703



A-Tolliagentuur

**AVASIME
29. APRILLIL
UUE KAUPLUSE
PAIDES**
Pikk tn 2

TAMREX

KVALITEETSED TAMREXI TOOTED MÕISTLIKU HINNAGA!

TAMREX
hall tööjakk
art 670-1804

59 €

TAMREX
päikseprillid
art TU54602
18 €

TAMREX
Hi-Vis tööjakk
art 675-6618 (kollane)
art 675-5518 (oranž)

72 €

TAMREX
softkindad
art 44-387
16.50 €

TAMREX
hall poolkombe
art 672-1804
74 €

TAMREX
Hi-Vis
tööpüksid
art 676-6618 (kollane)
art 675-5518 (oranž)
62 €

TAMREX
turvakingad
art B118T
75 €

TAMREX
must tööjakk
art 673-0404
62 €

TAMREX
töökindad
art 44-370
2.50 €

TAMREX
tööpüksid
art 674-0404
58 €

Tamrexi tooteid iseloomustavad hea materjalide valik, toodete kasutusmugavus, funktsionaalsus, nutikus ja orienteeritus detailidele. Mõistliku hinna ja kõrge kvaliteedi taga on aastatepikkune pühendumine kliendi vajaduste kaardistamisele ja parimate lahenduste leidmisele. Tamrexi oma tootesarjast leiab head hinda ja kvaliteeti hindav klient töökindad, tööriided ja tööjalanõud, aga ka mitmed isikukaitsevahendid, suitsuandurid, efektiivsed tulekustutid, tuletekid, esmaabikomplektid jpm.

Hinnad sisaldavad käibemaksu 20% ja kehtivad kuni **31.08.2013** või kuni kaupa jätkub!



TAMREX OHUTUSE OÜ

Tel 654 9900 Faks 654 9901 e-post: tamrex@tamrex.ee www.tamrex.ee

TALLINN Laki 5, Pärnu mnt 130, Katusepapi 35	TARTU Aardla 114, Ringtee 37a	PÄRNU Riia mnt 169a, Savi 3	RAKVERE Pikk 2	VIJANDI Riia mnt 42a	JÕHVI Tartu mnt 30	VÕRU Piiri 2	VALGA Vabaduse 39	NARVA Tallinna mnt 19c	HAAPSALE Ehitajate tee 2a	PAIDE Pikk 2
--	---	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------------	------------------------------	------------------------	-----------------------------	----------------------------------	-------------------------------------	------------------------



Heido Vitsur: Esialgu tuleks saavutada see, et kutsealade ametikohtade keskmised oleksid teada.

ÄRIPÄEV 30. aprill 2013

toimetaja Rivo Sarapik, tel 667 0181, e-post rivo.sarapik@aripaev.ee

LHV Panga majanduseksperti meelest võiks palgad ka ettevõttesiseselt avalikud olla



KESKmise palga põhjal 2011. aastal Eesti paremuselt teise palgamaksja Microsoft Eesti juht Rain Laane arvab, et palgast ei räägita peamiselt kadeduse pärast. FOTO: ANDRAS KRALLA

PALGA TOP

Miks on palgast rääkimine tabu? Avalikuks palgavahemikud

ALYONA STADNIK
alyona.stadnik@aripaev.ee



Asutuste üksikute töötajate töötasu avalikustamine rahuldab minu arust pigem uudishimu.

Swedbank Asi peaökonomist Tõnu Mertsina

Palgast rääkimine on Eestis olnud kogu aeg tundlik teema ja seda erinevatel põhjustel. Ettevõtjate hinnangul on põhjus erinevad kokkulepped, kadedus ning ka see, et me lihtsalt ei ole veel selleks valmis.

Eesti ühe eduka idufirma, 30 suurima palgamaksja hulka kuuluva ja ajatempliteenust pakkuva GuardTime ASi Eesti juhi Raul Vahisalu sõnul ei ole palgateema ka tema juhitas ettevõttes midagi, millest avalikult rääkida. Palga sisse kuuluvad ka muud hüved – kuna inimesed on erinevad, motiveeritakse neid ka erinevalt. “Mõnda motiveerib pikem puhkus, mõnda väga regulaarne palgatõus või miski muu, näiteks võimalus segavate faktoriiteta tööd teha,” nimetas Vahisalu.

Edu toob kadeduse. Tasustamine on Vahisalu sõnul individuaalne kokkulepe, seda eriti väiksemates ettevõtetes. “Suuremates ettevõtetes, kus on näiteks tootmine või tehas, saab tasustamist palju lihtsamini motiveerimiseks üles ehitada. Mispuhul on ka kõikidele selge, et kui teed rohkem tööd, saab ilmselt suurema sissetuleku. IT-sektoris, start-up- ja väikeses ettevõttes on luksus rääkida igaühega eraldi,” selgitas Vahisalu.

Palga TOPis esikümnes oleva Microsoft Eesti Balti piirkonna juht Rain Laane leiab, et palgateema muudab tabuks eduga kaasnev kadedus. “Sealt



Mis on mis Palga TOP

TÄNA ILMUB parimat palka maksvate ettevõtete ja enim teenivate firmajuhtide edetabelite eriväljaanne.

ARVUTUSTE ALUSEKS on keskmine palgakulu töötaja kohta 2011. aastal. Tippjuhtide tasud arvutasime juhtkonnale ja juhatusele 2011. aastal määratud tasude põhjal.

TELLIJATENI jõuab väljaanne tasuta selle nädala jooksul. **ÜKSIKMÜÜGIS** alates 2. maist.

tulevadki need hoiakud, näiteks on aastaid olnud sõnal “ärimees” halb varjund,” märkis Laane. Teistpidi arvavad inimesed Laane sõnul seda, et kõik töötavadki kellast kellani, kes seitse, kes kaheksa tundi, ning folmuleerivad oma arvamus selle järgi. “Samas teevad mõningad inimesed lihtsalt rohkem või on investeerinud haridusse. Kui näiteks ettevõtte tegeleb ekspordiga, on teistsugused numbrid, millest räägitakse,” rääkis Laane. Microsoftis on korporatsioonisisest spetsialistidele erinevad palgavahemikud.

Eesti ühe pere- ja töötajasõbralikuma ettevõtte juhi Laane sõnul võiksid ettevõtjad panna töökuulutustesse palgavahemikud, nagu näiteks Suurbritannias tehakse. See aitaks tema hinnangul leida tõelisi talente ning annaks konkurentsieelise. “Eestis on väga terav ümbrikupalkade teema, näiteks ehitusettevõtetes. Riigihangetel võiks olla nõue, et keskmine palk selles ettevõttes peab olema vähemalt selline, sest vastasel juhul ei ole see jätkusuutlik,” märkis Laane.

G4S: mis tabuteema? ASi G4S Eesti personalidivisjoni direktori Ille Einmanni sõnul pole palgast rääkimine tabuteema. Samuti pole seda palgade avalikustamine – avalik sektor näiteks.

“Miks avalikustamine erasektoris juurdunud pole, on tõenäoliselt seotud ebapiisava vajadusega,” lausus Einmann. G4S on Eesti kohalike erafirmade seast üks suurimaid tööandjaid ja sotsiaal-maksumaksjaid.

Ta tõi näitena töötajaid, kes võiksid olla huvitatud, et palgatase oleks töökuulutuses kirjas. “Töökuulutuses töötaks palgataseme avalikustamine ehk siis, kui palganumber on kindlalt paigas

ja läbirääkimiseks ruumi pole,” sõnas Einmann. “Sageli aga pole tasuskeemid nii jäigad ja sisaldavad teatavat paindlikkust või erinevaid tasu osasid, mis on omakorda näiteks tulemusmõõdikutega seotud. On tavapärane, et palga kokkulepe tehakse töösuhte sõlmimisel tööandja ja töötaja vahel.”

Töötasu võib tema sõnul sisaldada erinevaid tasuliike, mille suurus võib sõltuda näiteks tulevase töötaja oskustest ja pädevusest. “Sellest aspektist vaadatuna jätab kindla palganumbri lisamata jätmise vabamad käed läbirääkimistes töösuhte sõlmimisel,” selgitas Einmann.

Turvaettevõtete liidu mulluse statistika põhjal maksis eelmisel aastal turvaettevõtetest turvatöötajale suurimat palka G4S.

Tunnustamine muutuks selgemaks. Karjääri- nõustaja ja Proeksperti personalijuhi Tiina Saare sõnul ühtlustaks ja muudaks palgade avalikustamine läbipaistvamaks nii palgapoliitikat kui ka näiteks tunnustamist.

“Samas on aga panuse tegelik mõõtmine sageli keeruline – kui ühte tööd teevad inimesed, kes saavad ka ühte palka, siis tegelikult loodud panus ja väärtus võivad olla siiski erinevad,” selgitas Saar. “See saaks olla võimalik koos põhjaliku ja läbipaistva karjäärisüsteemiga, ja ka sellisel juhul võiksid näha olla vahemikud, mitte tingimata hind, mis inimesel küljes.”

Üldiselt kaoks palgade avalikustamisega Saare sõnul ära väga kaugele ulatuvad piigid ehk erikokkulepped palgaläbirääkimistes. “Kaoks ära kauplemine, individuaalsed kokkulepped. Kaoks ebavõrdsus meeste ja naiste palgade vahel,” nimetas ta.

eurot oli 2011. aastal Eesti keskmine brutokuupalk. Äripäeva palgamaksjate edetabelisse jõudsid ettevõtted, kus aruande järgi ulatus keskmine brutopalk vähemalt 1500 euronit kuus.

Ä Kommenteaar Üksikud palgad uudishimu teenistuses

TÕNU MERTSINA
Swedbank ASI peaökonomist

Põhimõtteliselt muudab läbipaistvam tööturg selle efektiivsemaks - info liigub kiiremini, töövõtjatel on võimalus oma palkasid võrrelda ning leida hõlpsamini oma oskustele ja vajadustele sobivam töö. Tööturu läbipaistvus vähendab ka kunstlikke palgalõhesid. Samas, tööturg muutuks läbipaistvamaks vaid juhul, kui võrreldakse omavahel õigeid asju. Lihtsalt sarnaste ametikohtade töötasude võrdlemine ei pruugi anda positiivset tulemust, kuna põhjused palgaerinevuste või, miks ka mitte, nende sarnasuse kohta jäävad selgitamata. Valitsemisectoris on palgad juba pikemat aega avalikud. Eraldi teema on avaliku sektori juhtide või juhtkonna palkade avalikustamine, mille kohta on suurem avalik huvi ja võrdlussoov teiste, sealhulgas erasektori juhtidega. Asutuste üksikute töötajate töötasu avalikustamine rahuldab minu arust pigem uudishimu.

Vaikimine tööandjatele kasulik

HEIDO VITSUR
LHV Panga majandusekspert

Esialgu tuleks saavutada see, et kutsealade ametikohtade keskmised oleksid teada. Järgmine samm oleks see, et oleks teada standardhälve ehk kui suured on varieeruvused, mitte keskmised, vaid vahemikud, kuhu mahuks 90% selle kutseala või valdkonna palkadest. Ei oleks halb ka see, kui palgad oleks ettevõttesiseselt avalikud. See puudutab juba moraali. Turg funktsioneerib, kui informatsioon on kättesaadav mõlemale osapoolale, nii ostjale kui ka müüjale, kättesaadav. Olukord, kus ostja ei aima umbeski, mis on selle kauba hind, on kasuks müüjale.

Totaalne avalikustamine tooks paksu verd

TIINA SAAR
karjäärinõustaja ja Proeksperdi personalijuht

Ma ei ole kindel, kas kõigile ja kõik palgad peaksid olema avalikud. Inimesed ei viitsi süüvida taustainfosse, see vajaks rohkem teadmisi, et neid tõlgendada. Muidu see tekitaks vaid paksu verd ja segadust. Ettevõtte juhtkond peaks aga küll olema sellest teadlik ühe ettevõtte piires, et luua õiglane ja motiveeriv tasustussüsteem.

Ä Edetabel

Parimad palgamaksjad

keskmine brutokuupalk 2011. aastal

1. 10 583

EESTI TELEKOM AS

Töötajaid: 7. Juhtidest koosnev valdusfirma, osutab juhtimisteenuseid tütarettevõtetele EMT ja Elion Ettevõtted.

2. 6114

MICROSOFT ESTONIA OÜ

Töötajaid: 17. Turundab ja müüb Microsofti tooteid ning tagab nende tehnilise toe Eestis.

3. 4802

TRADELEX OÜ

Töötajaid: 7. Tegeles 2011 peamiselt sünteetilist päritolu kautsu- kit sisaldavate keemiatoodete hulгимүүгига üle maailma.

4. 4493

UPM AS

Töötajaid: 12. Ostab ja müüb metsamaterjali, turustab Balti riikides erinevaid paberitüüpe.

5. 4440

DANSKE CAPITAL AS

Töötajaid: 9. Haldab pensioni- ja investeerimisfondide ning klientide varasid.

Parima tasuga tippjuhid

tasu 2011. aastal ja ettevõtte, kus juht töötas

1. 73 022

VLADIMIR VOLOHHONSKI, DBT DBT väetiseterminali rajaja ja omanik. Müüs oma 10% osaluse ettevõttes 2008 kolme suurima Venemaa väetisetootja hulka kuuluvale Akronile.

2. 33 228

TERO TASKILA, Estonian Air Rahvusliku lennufirma juht juunist 2011 kuni oktoobrini 2012. Tema asemele saanud Jan Palmer peab rahulduma vaid 21 000eurose kuupalgaga.

3. 30 947

ERIK LAIDVEE

HELENA HAKKINEN

Transiidikeskuse AS Merekonteinereid käitleva Muuga CT valdusfirma tegev- ja kõrgemale juhtkonnale maksti aastaks ligi 743 000 eurot. Juhtkonnas on kaks juhatuse liiget.

5. 30 000

ERKKI RAASUKE, Swedbank AB Märts 2009 kuni august 2011 Swedbank AB grupi finantsjuht. Arvestades, et grupi 11 juhatuse liiget teenis 2010 kokku 40 mln Rootsi krooni (sh juht Michael Wolf 8,2 mln), võis Raasukese aastapalk olla vähemalt 3 mln Rootsi krooni, 2011. aastal lisandus tõenäoliselt veel umbes aastapalga suurune lahkumiskompensatsioon. Aprillist 2012 töötab majandusminister Juhan Partsi nõunikuna.

6. 28 854

ARNOUT LUGTMEIJER

ALEKSANDR SNATKIN

MIHHAIL KANUNOV

BORIS AKULENKO

EELCO HOEKSTRA

MARTINUS VAN AKKERVEEKEN

6. 4408

ARPI AVIATION ESTONIA OÜ

Töötajaid: 31. Vahendab tööjõudu (lennukipilote) Norwegian Air Shuttle Swedenile.

7. 4277

TARCONA AS

Töötajaid: 104. Osutab nafta ja naftasaaduste logistikateenust, tegutseb Tornimäe ärikeskuses.

8. 4257

BROKMAK OÜ

Töötajaid: 10. Pakub transiidikaupade ekspedeerimist Läti kaudu ja mere konteinerivedusid. Keskmist töötasu võib mõjutada juhi Boris Leikini kõrge töötasu.

9. 4085

AVICENNA MEDICAL OÜ

Töötajaid: 10. Värbab tervishoiutöötajaid Soome.

10. 4072

ROCHE EESTI OÜ

Töötajaid: 22. Müüb ja turustab Eestis rahvusvahelise kontserni ravimeid ja meditsiinitooteid.

ANDREI FILATOV (9 k)

ALEKSANDER NAZARCHUK (9 k)

FRANKWIN ERKELENS (11 k)

FRITSEULDERINK (al dets 11)

SERGEI BALÓBIN

Vopak E.O.S. AS Naftasaadusi hoiustav ja ümberlaadiv valdusfirma maksis grupi kuuluvate ettevõtete juhatustele ja nõukogude liikmetele aastaga kokku koguni 3,6 miljonit eurot. Vopak ei soostnud kinnitama palkade korrektsust. Juhatustes on esimees Lugtmeijerile lisaks Snatkin, Kanunov ja Akulenko, Balóbin on tütarfirma E.R.S juhatuse liige.

17. 27 767

SULEV LOO, Tarcona AS

Üle 100 töötajaga firmade hulgas on nafta ja naftasaaduste logistikateenuse pakkuja ka Eesti parim palgamaksja. 2012 tõusis Loo kuutasu tõenäoliselt juba ligi 33 900 euronit kuus.

18. 26 994

BORIS LEIKIN, Brokmak OÜ

Ekspediitorteenuseid pakkuva firma tegevjuht ja ainuomanik. Aruandes on välja toodud, et juhatuse liikmetele pole tasu makstud ning tegevjuhi tasu on ka väike, samas märgitakse, et kõrgemale juhtkonnale on määratud aasta jooksul töötasuks enamik firma palgafondist.

19. 21 875

ENN PANT

ANDRES HUNT

LEMBIT KITTER

JANEK STALMEISTER

Tallink Grupp Parima tippjuhtide palgaga Eesti börsifirma. Juhatuse esimees Pant figureerib kõrgetel kohtadel ka Äripäeva rikaste TOPis.



Kontserni finants- ja juhtimisarvestuse ning krediidihalduse eest vastutav finantsdivisjon ootab oma meeskonda

FINANTSOSAKONNA JUHATAJAT

Eesti Post on edukas rahvusvaheline logistika-, posti- ja infologistikateenuseid pakkuv kontsern. Meie visioon on olla klientide kauba- ja infovoogude väärtusahelas eelistatuim partner Baltikumis. Kontserni ettevõtted asuvad Eestis, Lätis ja Leedus. 2012.majandusaastal olid äritulud 52,7 miljonit eurot ning keskmine töötajate arv 2447.

Sinu ülesandeks on finantsosakonna töö planeerimine ja korraldamine, et pakkuda professionaalset finantsalast tuge juhtimisotsuste tegemiseks kontserni üksustes. Finantsosakonna peamised vastutusala on juhtimisaruannete koostamine, tulemuslikkuse jälgimine ja analüüs, finantsplaneerimise protsessi (sh. eelarved ja rulluvad finantsprognoosid) juhtimine, tegevuspõhise kuluarvestuse haldamine ja arendamine, möödikutesüsteemi haldamine ja arendamine, investeerimisprojektide analüüs ning rahavoogude planeerimine ja jälgimine.

Oled sobiv kandidaat, kui Sul on:

- vähemalt 3-aastane juhikogemus finantsvaldkonnast ning tugevad liidrioskused;
- väga head teadmised finantsanalüüsist ja juhtimisarvestusest;
- finants- või majandusala kõrgharidus;
- väga hea analüütiline ja äriline mõtlemine;
- hea eneseväljendusoskus nii kõnes kui kirjas;
- hea ping- ja stressitaluvus;
- MS Exceli valdamine kõrgtasemel;
- väga hea eesti ja inglise keele oskus.

Kasuks tulevad teadmised tegevuspõhisest kuluarvestusest ning töökogemus börsi- ja/või rahvusvahelisest ettevõtetest.

Pakume Sulle:

- huvitavat ja väljakutseterohket tööd rahvusvahelises suurettevõttes;
- arengu- ja eneseteostusvõimalusi;
- professionaalset meeskonda ja avatud organisatsioonikultuuri;
- häid sportimisvõimalusi ning motiveerivat tasupaketti.

Sind ootab koostöövalmis meeskond hoogsalt arenevas ja Baltikumi laienevas organisatsioonis.

Lisainfot konkursi kohta annavad finantsdivisjoni juht Janek Taaler (janek.taaler@post.ee), tel.625 7165 ning ettevõtte personalijuht Kadi Tamkõrv (kadi.tamkorv@post.ee), tel. 625 7220.

Kandideerimiseks saada palun oma CV koos motivatsioonikirjaga 19. maiks aadressile cv@post.ee.



Deutsch-Baltische Handelskammer
in Estland, Lettland, Litauen
Saksa-Balti Kaubanduskoda
Eestis, Lätis, Leedus

Kogemused ja näpunäited tegijatelt, juriidilised aspektid ekspertidelt

SIHTTURG: SAKSAMAA

Saksa-Balti Kaubanduskoda korraldab seminari ettevõtjatele, kes soovivad tegutseda Saksa turul

Tallinnas, 6. mail 2013 kell 14:00–17:30
Õpetajate Majas, Raekoja plats 14

Tartus, 7. mail 2013 kell 13:00–16:30
Saksa Kultuuri Instituudis, Kastani 1

Programm ja esinejad: www.ahk-balt.org/ee

Info ja registreerimine (osalemine on tasuta):
Mari-Ann Rebane, info.ee@ahk-balt.org, tel 627 6947

Seminarid toimuvad üritustesarja “Saksa kevad” osana:
www.saksakevad.ee

PALGA TOP

Töötajal sõnaõigust senisest rohkem. Üleostmine käivitab palgaralli

LAURA MALLENE
laura.mallene@aripaev.ee

Ettevõtjate sõnul hindavad töötajad palgast rohkem paindlikkust ja kaugtöö tegemise võimalust. Majandusanalüütik Maris Lauri ütles eile palgainfo seminaril, et Eestisse tuleb taas palgaralli. Seda juhul, kui ettevõtjad hakkavad üksteiselt tööjõudu üle ostma. "Palgaralli käivitumine sõltub sellest, kuidas käituvad ettevõtjad," kinnitas Lauri. Ettevõtjatel oleks nutikam panustada tööjõu koolitamisest – see on jätkusuutlikum tegevus. Ta loodab, et erinevalt 2009.–2010. aastast on tööjõul sõnaõigust märgatavalt rohkem. "Ma loodan, et ei näe sama pilti, mis 2007. aastal – palgarallit, muli, mis pauguga lõhki läks," sõnas Lauri.

Lauri sõnul on meie murekoht töötajate nap-

pus. "Rahvaloendus näitas, et hõivatuid on arvatust 50 000 võrra vähem. Noori inimesi ja täistööajaga töötavaid inimesi on kõvasti vähem, kui oleme arvanud. Rahvaarvu langus väljendub tööturust," rääkis Lauri. Samuti on arvatust vähem töötuid – mis tähendab, et ka sealt ei ole eriti tööjõudu võtta. Olukord tööjõuturul on pingeline.

"Kõige raskem on nendega, kes on pikalt töötanud kahe aasta. Nende arv väga palju ei vähene, sest nendega tuleb vaeva näha," kinnitas Lauri. Üks asi on oskused, teine harjumus. Pika töötustaažiga inimesi on tööle tuua raske ja kulukas.

Töökäed tuleb Soomest tagasi meelitada. "Töötamine läheb kallimaks, töötajaid on raskem saada. Need töötajad, kes on saadaval, lähevad kallimaks," ennustas Lauri ettevõtjate ees seisvaid väljakutseid.

Samal ajal on töötajate elu keerulisemaks läinud, sest reaaltulud on tuntuvalt vähenenud, eriti väikese sissetulekuga inimestel. "Hinnad on kasvanud – toit, eluasemekulud, tervishoiukulud. Need,

Uut põlvkonda iseloomustab kõige paremini lause "nad tahavad kõike". Neil võib olla korraga kaks-kolm töökohta

CPD Arenduskeskuse juht
Klaas-Jan Reincke

kes Eestis tööd ei leia, lähevad Soome. Hea, et nad lähevad – riigil on väiksem koormus. Aga see tähendab, et Eestis jääb inimesi vähemaks," tõdes Lauri. Inimeste Soomest tagasitoomine on tööjõuturu üks suuremaid küsimusi, millele lähima aasta jooksul tuleb vastus leida.

Nooremad otsivad enim töövõimalust. Kõige rohkem töötajaid on CV-Online'i turundusjuhi Heiko Grossi sõnul 25–35aastaste hulgas – need on ka suurimad liikujad. Neid noori köidab sageli töö paindlikkus rohkem kui palganumber.

"Palk ei olegi nii oluline. Tööaja paindlikkus on see, mis neid kütkestab. Neil peab olema aeg, mil nad saavad internetis suhelda. Nad on nõus töötama öhtul, öösel," rääkis Microsofti Balti regiooni juht Rain Laane. Tema hinnangul ei peaks juht olema kontrollifriik, kes küsib, miks töötaja jäi kaks minutit hiljaks. "Tööandjana määrab ma kuupalga. Tegelikult tunnipalga määrab aga töötaja – mitu tundi ta päriselt tööd teeb," toonitas Laane.

ORGANISAT-SIOONIDE arendamise- ga tegeleva CPD Arenduskeskuse juhi Klaas-Jan Reincke sõnul muutub töötajatele järjest olulisemaks võimalus valida töötegemise koht ja aeg. FOTO: VEIKO TÖKMAN

Isikud, kes ei täida kohustusi nõuetekohaselt:

Võlgniku nimi	Seotud isikud	Võlgniku nimi	Seotud isikud
Aktivistid OÜ	Annika Hoff	MGM Continent OÜ	Gayane Vardanyan, Anastassia Assilina
Balti Autoveod OÜ	Raili Tarassov	NC Eurotax Anstalt OÜ	Alexander Herr
Big World OÜ	Jekaterina Perkova	NE Tootmine OÜ	Viktor Kokk
Craftberg OÜ	Heiki Vatsel	Nordic Engineering OÜ	Meelis Niin
CWT Technics OÜ	Esko Juhani Suutarinen,	Novaelement Ehitus OÜ	Viktor Kokk
	Martti Ilmari Palokas,	Optiman Ehitus OÜ	Valeri Tuopi
	Marko Juhani Keränen	Paargu OÜ	Erkki Vapper
D.R. sanitaartechnika OÜ	Dmitri Desjatnikov	Playluggage OÜ	Hanno Rimmel
Esmardi OÜ	Ivan Demtšenko	ProGroup Holding OÜ	Henn Ruubel
European Legal Office OÜ	Stanislav Vammus	Quickson OÜ	Deniss Kuršakov
Forza OÜ	Olesja Roos	Reval Optika OÜ	Alba Siilbaum, Hanna-Maria Vanaküla
Frog Industrial Design OÜ	Raul Varrak, Aivar Kärmas	River Boat OÜ	Gurpreet Ahluwalia
Gaur AS	Anatoli Ivanov	Royal Works OÜ	Margus Kask
Horizon Project OÜ	Tiit Välling, Kirill Saprõkin	Sandokan OÜ	Sergei Fjodorov
Indo-Est International OÜ	Gurpreet Ahluwalia,	Tempor Service OÜ	Marika Mäeorg
	Elena Revyakina	Transcom Vara AS	Kaspar Kokk
Jõgeva linna ja -valla spordi-klubi Forte MTÜ	Ergo Prave	Turvakatte OÜ	Erik Hanson, Veiko Vahtramäe
Kroonikate OÜ	Paap Toonela		
Magic Car OÜ	Mikk Vaha		
Magus & Partnerid OÜ	Roland Magus		

Koondame nõudeid Horizon Project OÜ (registrikood 11367293) vastu

Julianus Inkasso OÜ • www.julianus.ee
Telefon +372 681 4400 • E-mail: inkasso@julianus.ee • A.Weizenbergi 20, 10150 Tallinn

Julianus
INKASSO

Kuulutust asendab video

CV-Online'i turundusjuhi Heiko Grossi sõnul on töökuulutused muutumas üha interaktiivsemaks. Näiteks on kuulutustes videod – tutvustused ettevõttest.

Teiseks on muutumas CV vorm. "Tulevikus hakkavad tööintervjuud olema video vormis. Teeninduse puhul selleks, et näha, milline on kandidaat, kas ta sobib klienditeenindajaks," rääkis Gross. Tulevikus pole aga kuulutuse lõpus nupp "kandideerin", vaid "tunnen huvi" – seega peab tööandja tegema kõik, et olla atraktiivne.

Tasub teada
Mida tahab noor töötaja?

VABADUS. Uut põlvkonda iseloomustab kõige paremini lause "nad tahavad kõike". Neil võib olla korraga kaks-kolm töökohta. Neil on karjäär nagu ka leidoskoop. Noored on korraga ettevõtjad, palgatöölised, neil on ehk samal ajal äri internetis. Lisaks soovivad nad sportida, reisida, tantsida, surfata Facebookis ja teha veel sadat miljonit asja. Kui üritad tööandjana seda raami panna, on sellel selge tulemus: sina ei võida. **AUTONOOMIA.** See tähendab võimalust valida tööaeg ja -koht. Ka töö peab olema huvitav ja pakkuma väljakutset. Sinna, kus töötajatele antakse rohkem autonoomiat, tuleb uusi häid inimesi juurde; kus mitte, sealt läheb ära. Praegu ei pruugi ette-

võtted konkureerida teiste Eesti tööandjatega, vaid peavad seda tegema välismaa tööandjatega. **LIGITÕMBAV TÖÖKOHT.** Sellest on saamas kokkusaamiskoht, kus tehakse koos tööd. Kõige atraktiivsemate tööandjate kontod on avalik ruum, kus on võimalik kohtuda, süüa, kuhu saab tulla "inimene tänavalt". On ka teine ruum või korrus, kus koosolekuid korraldada, külastada vastu võtta. Need on alad, kus on mõnus olla ja kus on tore, inspireeriv koos ajurünnakut teha. Kui juhti häirib, et inimene ei ole tööl, võib probleem olla mitte selles, et inimest ei ole kohal, vaid selles, et ta ei taha seal olla.

ALLIKAS: CPD ARENDUSKESKUSE JUHT
KLAAS-JAN REINCKE

Eesti, Läti ja Leedu müüvad end koos. Hiina turistile oleme üks piirkond

Kolm Balti riiki müüvad end ühise turismikampaaniaga suurriikide, näiteks Hiina, kundedele. "Suurtel turgudel pole mõtet kolmel riigil end eraldi turundada," kommenteeris Leedu turismiameti juht Raimonda Balniene ingliskeelsele uudiskirjale news2biz. "Meid tuntakse paremini Balti riikidena ja ükski on selliseid suuri turge keeruline katta."

Ühisloogiks loodi bränd "Balti riigid: kolm ühes puhkus" (*Baltic Countries: Three-in-One holiday*).

Eksootiliste turistide arv kasvab. Suurriikidest sihitakse ühiselt suuri turge, nagu Jaapan, Hiina, Saksamaa, Ameerika Ühendriigid ja Kanada.

"Hiina ametnikud tervitasid pärast meie esitluse kuulamist Shanghais ühist brändi. Selgus, et hiinlastele olemegi täpselt sellised – kolm väikest riiki Lääne-mere ääres," sõnas Balniene.

Jaapani ja Hiina turistide arv Balti riikides pole küll suur, kuid kasvab vaikselt. 2012. aastal külastasid Jaapani turistid Balti riike järgmiselt – Leedut 9500, Eestit 8800 ja Lätit 7300 turisti. Aas-



AASIA turiste võib Tallinnas järjest sadegamini liikumas näha. FOTO: RAUL MEE

ta varasemaga võrreldes kasvas turistide arv 11 ja nelja-aasta taguse ajaga võrreldes 15 protsendi võrra.

Eesti seni tuntumad mainekujunduskampaaniad turistide meelitamiseks jäävad kümnendi taha. Näiteks 2002. aas-

tal, mil Tallinnas peeti Eurovisiooni lauluvõistlust, käivitus üks esimesi kampaaniaid "Eesti tuntuks". Järgnesid reklaamid sõnumiga "Welcome To Estonia" ning "Positively Transforming" (paremaks muutumise maa).

ARIPA.EV.EE

YIT paneb Kalamajas nurgakivi

YIT Ehitus paneb täna nurgakivi korterelamutele Kalamajas. See on osa suuremahulisest arendusprojektist, millega alustati juba 2006. aastal.

Vibu 14, 16, 18 korterelamute ehitustööd algasid 2013. märtsis ja plaanitav valmimise aeg on 2013. aasta detsembris. Hooned tulevad kolmekorruselised.

ARIPA.EV.EE

EUROALA

Kindlustunne langes oodatust enam

Euroala majanduskindluse indeks kukkus aprillis analüütikute prognoositust enam, vahendas Bloomberg. Tarbijakindluse indeks langes märtsi 90,1 punktilt 88,6 punktile, teatas Euroopa Komisjon. See on madalaim näit alates detsembrist. Analüütikud ootasid langust 89,3 punktile. Ärikindlus ja investorite kindlustunne kukkus aprillis oodatust enam Euroopa suurimas majanduses Saksamaal.

KINNISVARA

Arendaja hagi Pärnu vastu jäi rahuldamata

Ringkonnakohus avaldas eile otsuse, millega jättis OÜ Herder hagi Pärnu linna vastu täies ulatuses rahuldamata, teatas Pärnu linnavalitsus.

Kinnisvaraettevõtjale Robert Hermanile kuuluv Herder ostis Esplanaadi 10 kinnistu juba 2006. aastal, kuid soovis hiljem tehingust taganeda, sest selgus, et kinnistu asub muinsuskaitsealas. Herderi hagi Pärnu linna vastu on läbinud kõik kohtuastmed.



Rehvide müük, paigaldus ja hoiustamine

Continental

GOODYEAR

MICHELIN

SOODUS!

VAATA KUMM.EE

Rästa 2a Tallinn 13425 +372 655 3556 info@kumm.ee



MAN Roadshow 2013

EURO 6 tuleb. Efektiivsus jääb.

Tule ja saa osa 08. mail 2013 kell 11:00 kuni 17:00 aadressil Peterburi tee 88, Tallinn, toimuvast suurejoonelisest MAN Roadshow-st. Kohal 13 erinevat uut veokit ja tippspetsialistid MAN-i tehastest. Võimalus teha proovisõitu.

* Proovisõidule registreeru eelnevalt telefonil 6052000.



INTERVJU

See on meie show.

Hiinlased Volvo Euroopa ärisse ei sekku

ARGO VERK
whatcar.ee

Volvo kontserni asepresidenti Lex Kerssemakersi sõnul on ettevõtte nõukogushiinlased loomulikult esindatud, aga Volvo protsessidesse või ärisse Euroopas nad ei sekku. "Põhimõtteliselt on see ikkagi meie show," ütles ta.

Whatcar.ee soovis tegelikult Kerssemakersit intervjuuerida juba läinud sügisel Pariisi autonäitusel, kuid tookord jäi see ajapuudusel toimumata. Märtsis Genfis õnnestus temaga vestelda.

Alustame Volvo 2014. mudeliaasta väljapanekuga näitusel. Kas tegemist on pigem väikeste või suurte muudatustega? Meie jaoks kahtlemata suurte. Oleme palju panustanud, et visuaalsed erinevused kohe silma torkaks. Autode juures tehti üle 4000 paranduse ja seda seitsme mudeliga. Tahtsime maailmale endast märku anda ja näidata, et selline on järgmine samm meie teekonnal.

Volvo kuulub nüüd juba mitu aastat hiinlastele. Samas pärineb varasemast koostöö Fordiga – kas see on muutunud või muutumas? Me jagame endiselt platvormi. V40 on ehitatud Fordi põhjale.

Jätub see ka ka uute mudelitega? Volvo teatas (märtsi alguses – A.V.), et asutame koos omaniku Geely Motorsiga uuringu- ning arengukeskuse Göteborgi. Seal hakatakse välja töötama järgmise põlvkonna C-platvormi. Tulemustega seoses räägime siinkohal aastatest 2017–2018. Aga me oleme otsustanud edasi töötada firma sees koos hiinlastest omanikega.

Millised on üldised suhted Hiina ja Euroopa osakondade vahel? Me oleme üksteisest väga eraldatud. Volvo on üks Geely Holdingu brändidest. Meie nõukogus on hiinlased loomulikult esindatud, aga põhimõtteliselt on see ikkagi meie show.

Volvo protsessidesse või ärisse Euroopas nad ei sekku. Loomulikult saame me – uus platvorm on samuti osa sellest – vahetada oskusteavet ja kogemusi. Aga seda inseneritöö valdkonnas, mitte müügitöös või turunduses.

Seega, jõhkralt ja lühidalt vastates – ei, nad ei sekku meie asjadesse.

Võite Te siis öelda, et Volvol on nüüd vabamad käed kui Fordi omanikustaatuse ajal? Jah ja ei. Ma ei oleks Fordi suhtes õiglane, kui ütleks, et meil on nüüd rohkem otsustusõigust. Ka Ford andis meile palju vabadust.



Vahe tuleb sisse sellest, et Fordi ajal saime kasutada nende väljatöötatud tehnoloogiat, mis aga nüüd pole loomulikult enam võimalik. Me oleme praegu eraldiseisev firma ja peame ise kõik välja arendama. See on suur erinevus. Ühtlasi oleme mingites valdkondades suunanäitajaks Geelyle.

Seega võib öelda küll, et oleme nüüd veidi iseseisvamad. On see hea või halb – eks tulevik näitab.

Kui suur võiks olla elektriautode osakaal aastal 2020? Ma saan ainult öelda, mida usutakse üldiselt autotööstuses.

See protsent on tõenäoliselt 10 ja 20 vahel ja jutt käib siinkohal täiselektrilistest autodest. Lisaks esineb väga palju elektrimootori toetavaid funktsioone, kus masina kapoti all töötab endiselt sise-põlemismootor.

Volvo liigub samuti elektrifitseerimise suunas. Me oleme välja öelnud, et tulevikus kasutame ainult kolme- ja neljasilindrilisi turbomootoreid, mida toetab mis iganes tasemel elekter. Viie- ja kuuesilindrilised mootorid kaovad Volvo valikust täielikult.

V60 pistikuhübridid on meie arust hea suunanäitaja. Sisepõlemismootor ees ja elektrimootor taga moodustavad töötava süsteemi. Kuna sobivat jõuallikat polnud praegu võtta, kasutame 5-silindrilist, kuid see muutub varsti. Seega jah, me usume sääraseks lahendustesse.

Väga raske on prognoosida täpset turuosa elektriautodele, sest see kõik sõltub aktsepteerimisest. Me usume, et pistikuhübridil on suur tulevik, sest inimeste mõtteis jääb täiselektriauto puhul kummitama sõiduraadiuse probleem. Painav "ma saan vaid 50 km veel sõita" teeb närviliseks. Sama kehtib ka minu puhul. Mulle meeldib, kui on varu, ja hübridid võtab selle hirmu maha.

Kui suurlinnad nagu London, Pariis või Moskva peaksid hakkama oma piire sulgema mitte-elektriautodele, siis saab see võimsaks tõukejõuks nende levikule. Vaadake näiteks Hiinat – Shanghais on peaaegu võimatu elada, kuna see on nii saastatud. Seega tuleb astuda samme CO₂ ja saastamise vastu.

Usute Te vesinikku autode käitajana? See on veel väga kaugel.

Me töötame selle kallal, aga sinna läheb tõesti aega. Kui ma kunagi autotööstuses alustasin, öeldi mulle, et kümne aasta pärast on kütuseks vesinik. Kui lugeda pressiteateid, siis see juhtub endiselt kümne aasta pärast.

Kas tulevikus võiksid autod sõita vesinikuga? Absoluutselt, ma usun sellesse, aga see võtab aega. Volvo on selles tehnoloogias järelkäija, mitte suunanäitaja. Me tahame olla suunanäitajaks pistikuhübridide alal ja elektri kombineerimisel sisepõlemismootoriga.

„Kui ma autotööstuses alustasin, öeldi, et kümne aasta pärast on kütuseks vesinik. Nüüd juhtub see endiselt kümne aasta pärast.“

Volvo kontserni asepresidenti Lex Kerssemakers

FOTO: VOLVO

Tulevik kolonnis

Volvo kontserni asepresident Lex Kerssemakers kinnitas, et ettevõtte tegeleb endiselt maanteel kolonnides iseliikuvate sõidukite ideega.

"Me kutsume sellist kolonnis liikumist rühmitumiseks," selgitas Kerssemakers. "Kas see hakkab toimuma homme? Ei. Kas see saab olema täielikult isejuhitav? Ei tea, võib-olla tulevikus," arutles ta.

Kerssemakersi sõnul võib mingil kujul rühmitumine tulla juba üsna varsti, sest kogu vajalik tehnoloogia on autos juba olemas. "Pole välistatud, et juba aastatel 2018–2019 on see reaalsus."

Tema sõnul on selle rakenda-

miseks tarvis rohkem autotootjaid. Ilmselgelt ei saa ju süsteemi üles ehitada ainult ühe margi keskseks, peab olema võimalus siduda seda ka teiste tootjatega.

Ta lükkas ümber kartuse, et sellega kaob sõidunauting. "Tegemist pole olukorraga "kas üks või teine", vaid "mõlemad". Kui tahad liikluseriisust puhata, siis ilmselt ei pane keegi auto ohjade ülevõtmist pahaks. Käänulisel kõrvalteel see-eest soovib juht ise rooli hoida," tõi ta näite.

Tema sõnul on juba praegu autodes palju abisüsteeme, aga raskus seisneb kõige selle kokupanemises. "Lõppude lõpuks jääb vastutajaks ikkagi autojuht," lausus ta.

Telli raamat ja võida õhtusöök kahele

Vabalaud.ee kingib ära 60eurose õhtusöögi kahele klassikalise Prantsuse köögi restoranis Bonaparte. Telli "Meeskond ja Mina" ning osaled loosimises!

www.vabalaud.ee/et/restoran/bonaparte

Meeskonnas ei pruugi "mina" jaoks ruumi olla... aga ilma "minata" ei ole võimalik võita.

- MICHAEL JORDAN



raamatupood.aripaev.ee

Jälgige meie tegemisi ka
twitter.com/raamatuklubi ja Facebookis

Kruiisireisijad aitavad töökohti luua. Aasta pärast valmib uus kai

TANEL RAIG
tanel.raig@logistikauudised.ee

Täna algav kruiisihooaeg Tallinna Vanasadamas toob siia kümnendiku võrra enam turiste kui mullu. Eelmisel aastal mõjutasid kruiisituristid Eesti majandust 51 miljoni euroga ja aitasid luua töökohti.

"Algaval suvisel kruiisihooajal sildub pea iga päev Vanasadamas üks kuni kuus kruiisilaeva ja kesksuvel on tihedamalt päevadel Tallinnaga tutvumas kuni 9000 kruiisireisijat," ütles Tallinna Sadama turundus- ja kommunikatsiooniosakonna juhataja Sirle Arro.

Samuti toimub tänava järjekordselt viis Hispaania kruiisifirma Pullmantur pööringut, kus Tallinn on Läänemere kruiisireiside alg- ja lõpp-punkt. Neile lisandub üks osaline pööring Saksa kruiisilaeva Deutschland, kus osa reisijatest alustab ja osa lõpetab Tallinnas.

G.PWild konsultatsioonifirma mulluse uuringu järgi töid kruiisituristid Tallinnale ja lähieümbruse majandusele kokku 51 miljonit eurot. Eelmisel aastal kulutasid reisijad ja laevameeskonna liikmed Tallinnas arvestuslikult 26,4 miljonit eurot ja sellega seoses loodi otseselt 177 töökohta.

Tasub teada Rekordarv kruiisituriste

Tallinna tänavusuvine kruiisihooaeg

KESTAB 26. septembrini. Turiste on Tallinna oodata veel ka oktoobris, novembris ja detsembris.

SAABUB 328 KRUUISILAeva kokku ligikaudu 485 000 reisijaga, mis on läbi aegade parim näitaja. Mullu külastas Tallinna 440 000 kruiisireisijat 294 laevaga.

ENIM REISIJAID: 3000, saabub 311meetrisel alusel Adventure of the Seas.

PIKIM LAEV: 317meetrine Celebrity Eclipse, mille pardal on üle 2800 reisija.

VÄIKSEIM ALUS: 1960. aastal ehitatud ning mullu täielikult renoveeritud 87,5 meetri pikkune ja kuni 100 reisijaga Serenissima.

ALLIKAS: LOGISTIKAUUDISED.EE

177

TÖÖKOHTA aitasid luua mullu kruiisituristid Tallinnas.



TÄNAVUSEL kruiisihooajal peaks Tallinna saabuma mullusest 45 000 turisti enam. FOTO: RAUL MEE

Koos kaudse mõjuga toovad kruiisireisijad Eesti majandusse ligi 51 miljonit eurot ja mõjutavad kokku 365 töökohta, mille kogu tööjõukulu on 9 miljonit eurot.

Üha kasvavat kruiisireisijate huvi silmas pidades kuulutas Tallinna Sadam välja uue kruiisikai ehitushanke. Kai valmib 2014. aasta kruiisihooajaks.

Senise, 2004. aastal valminud 339 meetri pikkuse kai kõrvale rajatav 420 meetri pikkune kruiisikai loob võimaluse ka senistest suuremate laevade vastuvõtuks.

Suvehooaja esimene ehk Transocean Toursi kruiisilaev Astor 323 reisijaga pardal saabub Tallinna täna pärastlõunal Peterburist.

TÖÖSTUS

Puusaag firma tulemustega väga rahul

Ligi viiekümnesse riiki ehitusvahte ja vuugihirmeetkuid eksporditava Wolf Groupi 2012. majandusaasta müügi käive kasvas eelmise aasta sama ajaga võrreldes ligi 12%, ulatudes 91 miljoni euroni. Wolf Groupi ärikasum oli 8,3 miljonit eurot.

"Grupi tulemusega võib väga rahul olla, see vastas meie ootustele, plaanidele ja ettekujutustele," edastas Wolf Groupi juhatuse esimees Jaan Puusaag pressiteate vahendusel. Tema sõnul kasvas eelmisel aastal kõige rohkem müük Vene turule, mis on jätkuvalt ettevõttele kõige suurem ekspordiriik. "Venemaal oli turg soodne. Tõsi, seal pole küll ehitusbuumi, aga kasvatasime turuosa konkurentide arvel. Ühtlasi saime juurde mõne suure kliendi, mis tõstis oluliselt meie Venemaa tehase müüki," märkis Puusaag. Lisaks Venemaale paistsid suurepärase kasvunumbritega silma ka Poola ja Baltimaad, samuti Wolf Groupi tütarfirmad Bulgaarias ja Rumeenias.

ENERGIA

Elektrumi käive mullu kasvas

Latvenergo grupi kuuluv Elektrum Eesti suurendas 2012. aastal müügi käivet 5 miljoni euro võrra.

2012. aastal, kui Eesti elektriturust oli avatud vaid ligikaudu kolmandik, oli Elektrum Eesti turuosa kogu Eesti elektriturust 6%. Aastaga suurendas Elektrum käivet 32 miljonilt eurolt (2011. aastal) 37 miljonile eurole (2012. aastal).

Elektrum Eesti turujuht Raivo Videvik ütles, et koos müügi mahu suurenemisega kasvas ka Elektrumi meeskond: "Kui aastal 2010 alustasime Eestis kolme töötajaga ja müüsimise 564 GWh elektrit, siis eelmisel aastal müüsimise 15 inimesega 811 GWh."

Videviku sõnul on Elektrumi eesmärk lähiaastatel suurendada turuosa 20 protsendini.

TÖÖSTUS

Nitrofert kulutab remondile 11 miljonit

Kohtla-Järve mineraalvæetiste tehas kavandab augustis plaanilist seisakut, et teha remondi- ja rekonstrueerimistöid ning rakendada keskkonnakaitsemeetmeid, kirjutas Põhjarannik. Selleks on plaanis kulutada 11 miljonit eurot.

Tehase taaskäivitamisest on möödas kolm kuud. "Meie toodangu hinnad on võrreldes 2012. aasta septembriga, mil võeti vastu otsus tehas remontida ja taaskäivitada, langenud keskmiselt 20 protsenti," tõdes ASI Nitrofert peadirektor Aleksei Nikolajev.

Kulla metsaomanik, Terve mets vajab hoolt!

Retsept nr 1

Liitu Sinagi
metsaiikhistuga!
Teeme metsa korda
iheskoos!

www.eramets.ee





VIIMASE aja üks kuulsusrikkamaid võite. Aivar Pilve juhitud kaitseseesond suutis eemaldada dopingukasutajate nimekirjast suusalegend Andrus Veerpalu. FOTO: PRIIT SIMSON / POSTIMEES / SCANPIX

AIVAR PILV

Kallis päästeingel.

Ärimehe ja poliitiku lemmikadvokaat

RAUL MEE
raul.mee@aripaev.ee



Tänase Äripäeva vahel ilmuvas Eesti parimate palkade edetabelis advokaatidest kõige suuremat sissetulekut saanud vandeadvokaat Aivar Pilv on oma palga auga välja teeninud. Väide, et hättasattunud prominendi kõrval figureerib Pilv teleuudises või pressifotol 9 korral 10st, ei ole kindlasti suur liialdus.

Mehe väärtust näitab ka fakt, et enamikul korradel on kohtuotsus tema kaitse all oleva majandus- või poliitikategelase kasuks.

Vastupidised juhused on harvad, aga kõiki lahinguid ei saagi võita.



KÕIGE paksemad kaustad tuleb dokumentidega täita maadevahetuse kohtuprotsessil. Harju maakohus on just mõistnud Aivar Pilve kaitseluse Villu Reiljani õigeks korruptiivses tegevuses. Ees ootavad järgmised kohtutasemed. FOTO: RAUL MEE



VAHEL tuleb teha väiksemaid sutsakaid. Lühikeseks jäänud töötas justitsminister Kristen Michaliga. Fotol saadab Pilv Michalit ülekuulamisele keskkriminaalpolitseisse. FOTO: RAUL MEE



TUNTUD inimeste lugupidamine Aivar Pilve advokaadioskuste vastu pole ainult viimase aja mood. Ajaloos on Pilve õigusabi kasutanud pankurid Ain Kelus, Andres Bergman ja itaallasest suurärimees Ernesto Preatoni (pildil). FOTO: ANDRAS KRALLA



PIKAS kohtusaagas väärtpaberituru mõjutamise asjas esindab Aivar Pilv suurärimees Toomas Tooli. FOTO: TAIRO LUTTER / ÖHTULEHT



ALATI ei lõpe kõik õnnelikult. Viimaste aastate kõige külmem dušš oli endise linna-ametniku Elmar Sepa arreteerimine otse kohtusaalis ja viiekuulise reaalse vangla-karistuse väljamõistmine. Optimist leiaks kindlasti, et ilma Pilveta oleks võinud veel hullemini minna. FOTO: ANDRAS KRALLA

OBO Bettermann kutsub konverentsile

Eesti Maaülikoolis Tartus, Kreutzwaldi 64

15.05.2013, 9.00 kuni 16.45

Ehitiste kaitstesüsteemid:

Tuletõkestus elektritehnikas

Väline piksekaitse

OBO
BETTERMANN

Info- ja eelregistreerimine kuni 13.05.2013 telefonil +372 651 9870 või e-mailil obo@obo.ee

Kava

Avasõnad – *Tarmo Riit*, OBO Bettermann, Balti riigid, juhataja

Tere tulemast Eesti Maaülikooli – *Andres Annuk, PhD*, Eesti Maaülikool, Tehnikainstituut, professor, energeetikaosakonna juhataja

Tuletõkestus elektritehnikas, üldpõhimõtted, tooted, head tavad; *DIN, EN-standardite viimased arengud* – *Hans-Theo Fabry*, OBO Bettermann GMBH & Co, tootejuht, Saksa standardiseerimise grupi NABau-AA-005-52-AA liige, Euroopa standardiseerimise grupi CLC/TC213/WG7 liige

Tuletõkestus elektritehnikas, Eesti praktika – *Ardo Heinaru*, OBO Bettermann OÜ, Eesti müügipiirkonna juht, tootejuht

Piksekaitseklassid ja piksekaitset reguleerivad määrused meil ja mujal – *Tiit Metusala*, Tallinna Tehnikaülikool, Energeetikateaduskond, Elektroenergeetika instituut, emeriitdtsent

Väline piksekaitse, üldpõhimõtted, EN, DIN-standardite viimased arengud. Palgaldiste (hea tava kohased) näiteid Euroopast, OBO tooteuuendused (isCon isoleeritud piksekaitsesüsteem) – *Martin Holteroff*, OBO Bettermann GMBH & Co, Tootejuht

Väline piksekaitse, Eesti praktika – *Ants Tennison*, OBO Bettermann OÜ, tootejuht

Diskussioonid

THINK CONNECTED.

PRIVILEEG

ainult Äripäeva lugejale

PRIVILEEG ON EKSKLUSIIVNE OSTUKESKKOND JUST SINULE, ÄRIPÄEVA LUGEJALE. Vaata pakkumisi www.privileeg.ee

Niitvälja Golfi suvekursus „Roheline Rada”

**Paketina
-60%**

Vaid 119 €

Tulge üksi või koos sõpradega Niitväljale golfi mängima. Oleme kokku pannud mitmejärgulise golfi suvekursuse „Roheline rada”. Kursus on mõeldud kõigile, kes on veel golfis rohelised, kuid tunnevad, et selline rahulik ja seltskondlik sport võiks sobida just neile. See on hea võimalus astuda esimesed sammud rohelisel teel. Sest golf pole sport, vaid teekond, mis inspireerib, innustab ja annab jõudu. Paketi sisu eraldi ostes 290 eurot.

Vaata kõiki pakkumisi:
www.privileeg.ee

EFEKTIIVSUS – FINANTSJUHI VASTUTUS

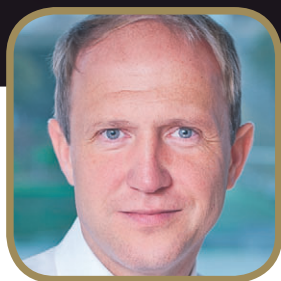
Big4
2013

23. mail 2013

Swissôtel Tallinn

Parimad praktikud, autoriteetsed arvamusiidrid ja
oma ala tipptegijad kohtuvad saalis ja laval!

Olulised juhtimissõnumid konverteerib finantsjuhtide keelde BIG4 audit:

**Ago Vilu,**
PricewaterhouseCoopers
partner ja juhatuse liige**Andris Jegers,**
KPMG partner
ja juhatuse liige**Ivar Kiigemägi,**
Ernst & Young partner
ja juhatuse liige**Veiko Hintsov,**
Deloitte Eesti partner
ja juhatuse liige

8.30-9.00

Registreerimine

9.00-9.45

Hommikuseminar liidritega

I saal Maksud Ernst & Young ja Deloitte

II saal Aruandlus PwC ja KPMG

9.55-10.00

Moderaatori avasõnad

Äripäeva peadirektori asetäitja

TOOMAS TRUUVERK

10.00-10.30

**Finantsjuhid - kas muudatuste
algatajad või summutajad**Juhtimiskonsultant **MARKO RILLO**

I

10.30-11.30

**Kuidas ettevõtteid efektiivselt
valitseda?**Modereerib KPMG partner ja
juhatuse liige **ANDRIS JEGERS**

10.30-10.50

**Efektiivse juhtimise mudel
avalikus sektoris**Riigikogu majanduskomisjoni
liige **ARTO AAS**

10.50-11.10

Efektiivse juhtimise mudel erasektorisTööandjate keskliidu volikogu
juht **JÜRI KÄO**

11.10-11.30

BIG4 audit

11.30-12.00

Maailmakohvik

II

12.00-13.00

**Kuidas panna töötajad õiges
suunas liikuma?**Modereerib PricewaterhouseCoopers,
partner ja juhatuse liige **AGO VILU**

12.00-12.20

**Hästi läbimõeldud
motivatsioonisüsteem**Eesti Energia juhatuse
esimees **SANDOR LIIVE**

12.20-12.40

**Väärtused – inimesed peavad mõistma
enda panuse seotust eesmärgiga**Elioni peadirektor **ARTI OTS**

12.40-13.00

BIG4 audit

13.00-14.00

Lõuna

14.00-14.20

Aasta finantsjuhi väljakuulutamise

III

14.20-15.20

**Kuidas muuta ettevõtteid
efektiivsemaks?**Modereerib Deloitte Eesti partner ja
juhatuse liige **VEIKO HINTSOV**

14.20-14.40

**Tee asju õigesti - tööprotsesside
korraldamine annab suure võidu**PKC kvaliteedijuht **ANTI ARUSAAR**

14.40-15.00

**Tee õigeid asju – teenusmajanduse
tõus**Teenusmajanduse Koja
juht **YRJÖ OJASAAR**

15.00-15.20

BIG4 audit

15.20-15.50

Maailmakohvik

IV

15.50-16.50

Mis pärsib Eesti majandust?Modereerib Ernst & Young partner ja
juhatuse liige **IVAR KIIGEMÄGI**

15.50-16.10

**Koostöö puudumine – ettevõtjad
teevad vähe koostööd**TTÜ majandusprofessor **ENN LISTRA**

16.10-16.30

KonkurentsihälbedRaidla Lejins & Norcous
partner **RAINO PARON**

16.30-16.50

BIG4 audit

16.50-17.00

Konverentsipäeva lõpetamine

Ühel päeval ühel laval maailma nelja juhtiva audiitorfirma liidrid!

Konverentsi soodushind kuni 13. mai (k. a) on 339 eurot (km-ga 406,80 eurot), hind
alates 14. maist on 439 eurot (km-ga 526,80 eurot). Kahe või enama isiku korraga registreerimisel
ühhest maksjaettevõttest kehtib hindadele 5% soodustus. Info ja registreerimine:
projektijuht Liina Lilleniit tel 56 99 2025 või 667 0020, või liina.lilleniit@aripaev.ee

Äripäev

Arenduspartner



CPD ARENDUSKESKUS

AVISION

Innovatsioonipartner



emt

TURUNDUS

Facebookist 100 000 eurot kasu.

Kuidas kasutada sotsiaalmeediat

SILJA OJA
silja.oja@aripaev.ee



1
inimene
vastutab
Eesti ühe
suurema
ehk Sky
Plusi
Face-
booki
fännilehe
sisu eest.

City Motorsi juhataja Henrik Raave hinnangul toob Facebook ettevõttele aastas 100 000 eurot kasu, sest asendab kulutusi kallitele reklaamikanalitele – televisioonile ja välireklaamile.

“Majanduskriisi esimene aasta (2009) tõi endaga kaasa müügi 80–90% vähenemise. Elu sundis meid ka meediaoste lõpetama. Samal ajal alustasime süvendatult veebiturundusega, sealhulgas Facebookis,” meenutas Raave turundusveebi Best Marketing konverentsil “Best Practice 2013”. “Tänavu on müük suures plaanis taastunud, meediakulutuste poolt oleme praegu aga ca 100 000 eurot madalamal tasemel. Hääletoruks on saanud veeb, sealhulgas Facebook.”

Siiski pole kõik City Motorsi munad ühes korvis – lisaks Facebookile kasutab City Motors ka raadiot ja otsepostitust. Toetudes oma kogemusele, kui oma töötaja kaaperdas ettevõtte Facebookile, soovib Raave anda lehe toimetajale sisulooja (content creator), mitte administraatori staatuse.

Juhid takistavad arengut. Best Marketing Internationali juht Hando Sinisalu ütles, et ettevõtte sotsiaalmeedia arengule võib suurimaks takistuseks osutuda tippjuht, kui ta on teisest põlvkonnast ega mõista sotsiaalmeedia olemust. “Sa oled sotsiaalmeedias täpselt nii tugev, kui tugev on su nõrgim töötaja – kui tema kuskil komistab, siis selle järgi sind hinnatakse,” rääkis oma kogemusest SEB kommunikatsioonijuht Silver Vohu.

Julge suhelda. Elioni kliendisuhete juht Kai-Riin Saluste soovitas julgeda suhelda ka väga pahase kliendiga ning püüda halvad emotsioonid positiivseks muuta. Solvavale kommentaarile on ettevõttele õigus reageerida inimese kustutamisega oma fännibaasist, ütles Saluste.

Tänavu aasta alguses toimunud tehniliste probleemide ajal sai ettevõtte 2734 kommentaari, milles positiivsed-negatiivsed jagunesid pooleks.



A Tasub teada **Mis maimukesele** **nimeks saab?**

Kuidas jõuda kampaaniaga õigete inimesteni

MÕTLE HOOLEGA LÄBI, mis maimukesele nimeks saab, kui hakkad ettevõtte Facebooki fännilehte looma. Näiteks Kalevi Magusamaailm (www.facebook.com/kalevimagusamaailm) või Raadio Sky Plus (www.facebook.com/raadioskyplus) ei ole ot-singu seisukohast parimad valikud. Inimesed ei tule kergesti selliste sõnakombinatsioonide peale.

HINDA fännibaasi loomulikkude kasvu – inimesi, kes sinust tegelikult ka huvituvad.

NAISED on tänuväärne sihtgrupp.

TULEMUSLIKUD on seotud kampaaniad = e-post + koduleht + Facebook. Samuti virtuaal- ja päriselu integreerimine.

ALLIKAS: BEST MARKETING, ONLINE-KASIINO OLYMPIC-ONLINE.COM JUHT KAIDO ULEJEV

A Kommentaar **Jaga, mida usaldad**

NELLI PELLO
politse- ja piirivalveameti kommunikatsioonibüroo juhtivspetsialist

Jaga Facebookis ainult infot, mida sa ise usaldad. Kergekäeliselt jagatud hoiatused levivad kulutulena.

Näiteks toimus hiljuti Viimsi kandis pedofiilijaht. Nimelt pakkusid isa ja poeg naabritüdrukule, kes peatuses bussi ootas, küüti koju. Laps ei tundnud oma naabreid ära ja jooksis minema ning rääkis hiljem emale, et võõras onu kutsus teda autosse, mille peale ema pani Facebooki hoiatuse, mis sai sadu jagamisi.

A Vaata veebist

WWW.BEST-MARKETING.EE
Praktilised turundussoovitused-nipid

AUTOMÜÜJA City Motorsi juhataja Henrik Raave sõnul sundis majanduskriis neid odavamaid turundusvõimalusi otsima.

FOTO: RAUL MEE

Mainor Ülemiste käive kasvas

Mainor Ülemiste eelmise aasta käive kasvas üle 40%, 2,2 miljoni kroonini ning kinnisvara ümberhindluseta ärikasum oli üks miljon eurot, mis on rohkem kui veerandi võrra enam kui 2011. aastal.

Mainor Ülemiste peamine tegevus on koos Technopolis Ülemiste ASiga Ülemiste City Targa Äri Linna arendamine. Eelmisel aastal läks suurim investeeriv 1. septembril avatava Euroopa Kooli maja renoveerimiseks.

3
miljonit eurot investeeris Mainor Ülemiste mullu ettevõtluskeskkonna atraktiivsuse ja efektiivsuse parandamisse.

Mainor Ülemiste juhatuse esimehe Taavi Tootsi sõnul oli 2012. aasta edukas. “Head meelt teeb üldise konjunktuuri paranemisega ärikinnisvara nõudluse suurenemine,” ütles ta.

2013. aastal investeerib Mainor Ülemiste tootmispindade kaasajastamisse 4 miljonit eurot. Lisaks valmistatakse ette uue 39 000 m² suuruse büroohoonete kompleksi ehitamise alustamist 2014. aastal. Technopolis Ülemiste aktsionärina investee-

ritakse 12 000 m² suuruse pinnaga büroohoonete ehitamisse 3 miljonit eurot. Mainor Ülemiste kaasas 2010. aastal tütar-ettevõttesse partneriks Soome börsifirma Technopolis Plc. Praegu on valminud Ülemiste City linnaku esimene etapp, kus on 45 000 m² büroo- ja teeninduspinda. 2013. aasta lõpuks kasvab see 75 000 meetrile, millele lisandub 120 000 m² lao- ja tootmispinda.

ARIPAEV.EE

Wendre omanik ostis Saaremaa Golfi

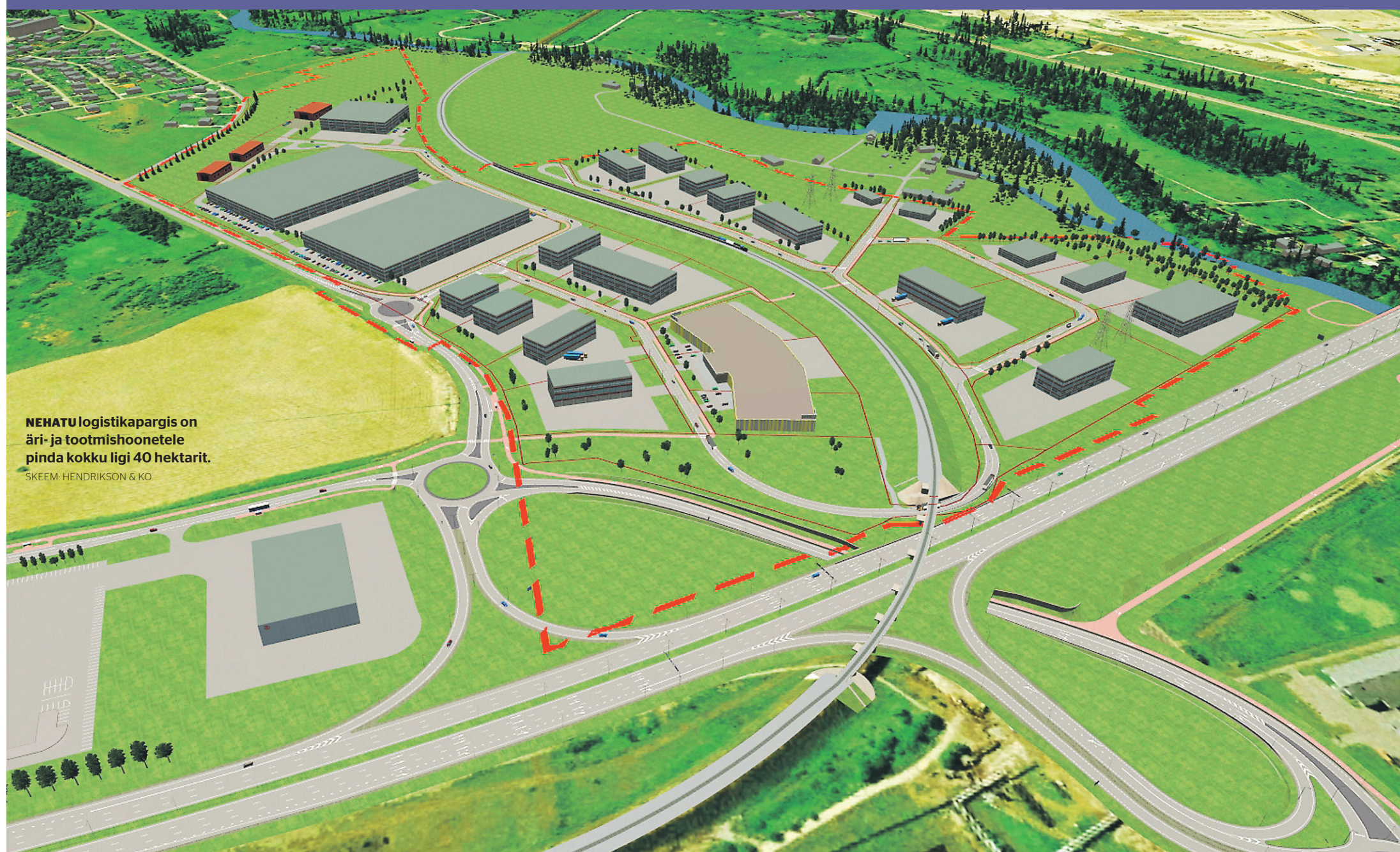
Pärnus tegutseva tekstiilivabriku Wendre omanik Peter Hunt ostis enampakkumisel pankrotis ASi Saaremaa Golfi.

“26. aprillil toimunud Saaremaa Golfi ASi enampakkumine õnnestus,” kommenteeris golfifirma juht Aile Rahu Meie Maa-le, ütle mata võitja nime. Lehe kinnitusele on teada, et parima pakkumise tegi Saaremaa juurtega, ent Rootsis sündinud Pe-

ter Hunt. Hunt vana golfisõbrana on nõustanud Saaremaa Golfi varemgi, lisaks on olnud Rootsis golfiklubi president.

Saaremaa Golfi alghind oli 775 000 eurot. Varade hulka kuuluvad Saarte Hääle teatel golfiväljak, kinnistu, millel asub majandushoone, ja 23 keskmiselt 1171 m² suurust elamumaa kinnistut.

ARIPAEV.EE



LAONDUS

Vaba laopinda tuleb juurde. Paljud ettevõtjad tellivad hoone rätsepatööna

MARILIIS PINN
kaasautor

Ettevõtete uute pindade rajamine ja valmimine annab tänavu vabu laopindu juurde. Uusarendustest lisaruumiks eriti tuge loota ei ole.

“Kuna mitu ettevõtet on rajamas oma hooneid, on aasta teisel poolel tekkimas ka laopindade vakantsi,” selgitas Uus Maa Kinnisvarabüroo äripindade maakler Einar Niin laopindade turu trende. Kuna nõudlus ja pakkumine on praegu tasakaalus, ei ole tema sõnul ka hinnasurvet ei üles ega allapoole.

Juurde tekib ka uusi logistikaparkide ja olemasolevaid laiendusi. Tallinna piirile on kerkimas Nehatu logistikapark. Kokku ca 40 hektari suurune maa-ala on jagatud äri- ja tootmiskinnistuteks. Detailplaneering on kehtestatud, infrastruktuuri rajamine on alanud. Riigiressursside Keskus rajab Kalmistu tee Liiva Keskuse logistikaparki 14 000 ruutmeetri tldpinnaga A-klassi lao, millele lisaks planeeritakse ka kontori- ja olmeruumid, tõi Niin välja.

Osa suurprojekte vindub. Niin rääkis, et enamik suurte laopindade päringuid tuleb välismaalt, kuid sobivaid pakkumisi tihti pole. “A-klassi laopindade üüriturule võib prognoosida jätkuvalt kerget vakantsust (ca 20 000 m²) tänu sellele, et mitu ettevõtet laiendab ja kolib kvaliteetsemale pinnale ning logistikaettevõtted rajavad endale uusi laohooneid n-ö rätsepatööna. Üürihuvi multifunktsionaalsete (optimaalse suurusega kaubanduspind, kontor ja ladu) hoonete vastu on ettevõtetel



Nõudlus on isegi veel suurem, kuid hoiameljalad maas. Nagu öeldakse – sa ei saa abielluda kõigi linna tüdrukutega.

VGP Park Balti riikide juht Andrejs Konstantns välisfirmade nõudlusest logistikapinnale Eestis

olemas. Kuid turul on ka suuremahulisi arenduskeskusi, millele on juba pikka aega otsitud investoreid. Seega on suuremahuliste arendusprojektide puhul praegu pakkumine kindlasti suurem kui nõudlus,” märkis Niin.

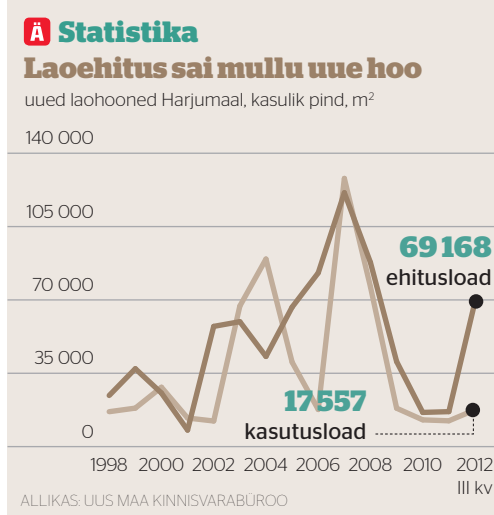
Põhjamaadest Eestisse. Niine sõnul oli lao- ja tootmispindade turu jaoks möödunud aasta edukas, sest majanduse elavnemine on suurendanud siseriiklikku tarbimist ja eksporti. “Jätkus Skandinaaviast pärit klientide tootmis- ja administratiivüksuste ümberpaiknemine Eestisse. Rajatavad hooned on kohandatud vastavalt tellimustele, spekulatiivset pinda turule ei tulnud,” lisas ta.

Ühinenud Kinnisvarakonsultantide juhatuse liikme Herkki Suurmani sõnul arendatakse laopindu vaid konkreetsete ettevõtete tarbeks. “Elamuehituses tegutsevad arendajad pole sinna trüginud, nad peavad seda liiga riskantseks,” selgitas ta ja märkis, et Eestis üldiselt konkreetse ankurentnikuta laokinnisvara ei arendata.

Kuigi tehinguid ja arendustegevust on vähe, on nõudlust uute laopindade järele. “Nõuded on viimase kümne aastaga oluliselt karmistunud ja nõukogudeaegsed laohooned neile enam ei vasta,” selgitas Suurman, kelle sõnul on vanad pinnad amortiseerumas ja seetõttu ehitatakse uusi. Sageli teevad ettevõtted seda just oma konkreetseid vajadusi silmas pidades, sest sobivat rendipinda leida pole väga lihtne.

Peamiselt on suur osa viimastel aastatel valminud laohooneid rajatud Tallinnast väljuvate magistraalide äärde ning nende lähedal asuvatesse uutesse tehnoпаркidesse, kus on olemas terviklik infrastruktuur ning sünergia.

Arendajatel on plaanis rajada uusi logistikaparkide eelkõige Tallinnast ida ja lääne poole. Uute laopindade maht on umbes 35 000–50 000 ruutmeet-



rit. “Näiteks jätkati Tallinna piirile kavandatava Nehatu logistikaparki arendamist,” tõi Niin välja.

Suurmanni sõnul on arendustegevust pigem vähe. “Mitu aastat on juba räägitud Ameerikanurga logistikapargist, kuid siiani pole midagi valmis,” tõi ta näite soikuvast arendusest.

Buumiaja sinisilmsus kadunud. Niine sõnul jätkub tänavu, nii nagu eelmiselgi aastal, laohooneite rajamine vastavalt tellimusele. “Kui buumiaja kliendid ei olnud kursis kõikide nüanssidega, mis mängivad olulist rolli n-ö rätsepatööna laopindu rajades, siis nüüd on kliendid väga teadlikud oma soovide ja ka võimalustest ning oskavad nõuda endale kõige sobivamaid ruume,” rääkis Niin. Näiteks vaadatakse tema sõnul hoone kulude jaotust, hoonesisest logistikat ja hoone mõõtmeid.

Ä Tasub teada Mida kunded otsivad?

LAO- JA TOOTMISPINDADE puhul otsitakse põhiliselt 300–700 m² ja 1000–1500 m² üüripindu.

ÜLE 2000 m² pinna soov võib pidada pigem erandiks.

Uued pinnad üle Eesti ühes hinnas

lao- ja tootmispindade üürihinnad eurot/m²

TALLINN	
uued/renoveeritud	3,2–5
vanad	1–3

TARTU	
väga heas seisus uuemad hooned	kuni 5
amortiseerunud, kütteta laoruumid	1,5–2

HÄID lao- ja tootmisruume pakutakse vähe, kehvast ja rahuldavas seisus ruume aga palju ning tehinguid tehakse vähe.

ALLIKAS: UUS MAA KINNISVARABÜROO

Ä Taust

Tallinna lähiumbrusesse lisandub mitu ladu

LOGISTIKA PLUSS EHITAB UUE

LAO Eesti üks suuremaid laopidajaid OÜ Logistika Pluss avab järgmise aasta alguses Jõelähtme vald uue logistikakeskuse.

“Oleme juba ammu kasvanud välja oma Punase tänava logistikakeskuse ruumidest ja rendime juurde üle 15 000 m² pinda, mis näitab nõudlust suurte A-klassi tootmis- ja laopindade järele,” selgitas ettevõtte juhataja Toomas Orutar ettevõtte teates. “Ent Lasnamäe piirkonnas, kus meie praegune keskus asub, pole meil vajaminevat pinda kuskilt võtta.”

Ettevõtte rajab Iru külla Nurmevälja logistikakeskuse. Koha valikul arvestati nii lähedust olemasolevale logistikakeskusele kui ka infrastruktuuri olemasolu. “On tähtis, kuidas töötajad mugavalt tööle ja töölt koju saavad,” ütles Orutar.

Keskus valmib 2014. aasta esimeses kvartalis ning hoone ehitab Merko Ehitus Eesti. Lepingu maksumus jääb vahemikku 7–8 miljonit eurot, millele lisandub käibemaks.

Ehitatava logistikakeskuse brutopindala on 24 000 m² ja lisaks laopindadele tulevad hoonesse tootmispind ning vajalikud abiruumid.

SMARTEN LAIENES UUDE LATTU

Märtis alustas Smarten Logistics tööd Jüri tehnopargis täiendavalt renditud 3000 ruutmeetri-

sel laopinnal. Uue pinna otsis ettevõtte kasvanud mahtude tõttu. Täiendava laopinna rentimise järel on Smarten Logisticsil laopinda ligi 35 600 ruutmeetrit, sellest 22 200 ruutmeetrit asub Assakul, 10 400 ruutmeetrit Tä-nassilmal ja 3000 ruutmeetrit Kõrtsi teel. Lisaks on Smartenil kaks regionaalset terminali – Jõhvis ja Tartus.

NEHATUSSE TULEB UUS

LOGISTIKAPARK

VGP Parki Balti riikide juht Andrejs Konstantns näeb trendi, et Skandinaavia ettevõtted on oma logistikat ja tootmist Eestisse toomas, sest siinsed maksud ja tööjõukulud on tunduvalt väiksemad. Lisaks soovivad ettevõtted energiasäästuks soodsamale ja moodsamale pinnale kolida. Seetõttu rajab ettevõtte Nehatusse uut tööstusparki, mille esimene etapp peaks valmima selle aasta lõpuks. “Nõudlus on isegi veel suurem, kuid hoiame jalad maas. Nagu öeldakse – sa ei saa abielluda kõigi linna tüdrukutega,” naljatas ta.

Tallinna idapiiril Saha-Loo tee ääres alustati trasside ehitusega, tänavu kevadel saab taristu valmis.

Logistikapargi arendust alustatakse idapoolsest küljest. Piritajõe poolne osa jääb II etappi ja selle start on planeeritud järgmisel faasi.

Tallinna–Peterburi tee ja Nehatu–Loo–Lagedi tee ristmikul

asuva logistikapargi pindala on 49 000 m². Esimene hoone, mis on 21 600 m², valmib selle aasta viimases kvartalis. “Kui kõik läheb meie plaani järgi, valmib järgmisel aastal veel üks sama suur hoone. Nõudluse korral võib see kerkida ka kiiremini,” liis arendaja.

“Asukoha tõttu saab sellest konkurent teistele analoogsetele Tallinna ümbruse projektidele,” selgitas logistikapargis kinnisvara müügiga tegelev Arco Real Estate'i äripindade osakonna spetsialist Toomas Naska, kelle sõnul on praeguseks müüdnud ligi veerand pargist.

AMEERIKANURGA LOGISTIKA-

PARGI VALMIMINE VENIB

2007. aastal teatas Süda Maja plaanist rajada Rae valda 80 hektari suurune Ameerikanurga Äripark. ASI Süda Maja juhataja Veiko Murruste sõnul rajatakse esimeses järgus kaubandus- ja Logistikapark) on arendusjärjekord suunatud kaubandusele,” selgitas ta. Siiski pole ka logistikapargi mõtet maha mae-tud, selle rajamine on edasi lük-kunud. Esimene etapp peaks valmima 2014. aastal. Ameerikanurga Äriparki on plaanis luua Eesti üks suuremaid ärisihtotstarbelistest kruntidest koosnev maa-ala, kus hak-kavad olema kaubandus-, lao- ja (väike)tootmishooned.

Kommenteeri Logistika kuukirja
huvitavamaid teemasid
juba täna

www.logistikauudised.ee



NOVAFOREST

Novaforest OÜ
Betooni 11 D
Tel 513 5468, 511 5778

Veoautode remondi teenused

www.novaforest.ee

AVT SERVICE



**Veoautode, haagiste ja eritehnika
avariiremont. Raamide ja kabiinide
õgvendamine.**

Betooni 19b, Tallinn 11415 GSM: 5650 3593
www.avtservice.ee info@avtservice.ee

AVT SERVICE

**Veoautode ja busside
kompressorite ning piduri-
sadulate remont ja müük.**



Betooni 19b, Tallinn 11415
GSM: 5650 3593, 5303 2539
e-post: info@avtservice.ee

ML-TRANSPORT

**Osakoormate vedu
tagaluukautodega
TALLINN–
HELSINKI–TALLINN**

Enne kl 12 tellitud veos
järgmisel tööpäeval sihtkohas!

tel: +372 505 5074
info@mltransport.ee

www.mltransport.ee

AVT SERVICE

**Veoautode ja eritehnika
diiselmootorite,
kõrgsurvekiutusepumpade
ja -pihustite remont.**



Betooni 19b, Tallinn 11415
GSM: 5650 3593, 5303 2539
e-post: info@avtservice.ee

KLIENDITEENINDUS, MIS
TEGELEB MINU SOOVIDEGA
PERSONAALSELT



OLGA KNJAZEVA
TNT EESTI KLIENT AASTAST 2007

just for me

3 põhjust, miks valida TNT:

- 1 Oleme **PAINDLIKUD**
Olgu pakk suur või väike – meie leiame kiireima ja mugavaima viisi Sinu saatetiste kohaletoimetamiseks!
- 2 Oleme **KIIRED**
Viime saatetised kohale just Sinu valitud ajaks!
- 3 Oleme **PÜHENDUNUD**
Arvestame Sinu äri vajadustega ja hoolitseme, et Sinu kaup jõuaks õigel ajal õigesse kohta!



Küsi oma personaalset pakkumist:
www.tnt.ee/pakkumine

Kas teadsid, et kõige vanem Korea autotootja aastast 1944 on Kia Motors, kes tänaseks on ennast tõestanud ühe jõulisemalt maailmas turgu võitva autobrandina? Sullegi on kindlasti silma jäänud suurepärase disainiga uued Kia mudelid ja tead, et neil on lausa 7-aastane tootjagarantii. **Nii see on!**



Kia sõidukite ametlik maaletooja Baltikumis on KIA Auto AS, kelle alla kuulub tänaseks kokku juba 22 ametlikku Kia esindust. **Nüüd on Sul suurepärase võimalus liituda meie tööka meeskonnaga, kui Sinu tahtmine on olla**

TEHNIKAVALDKONNA KOOLITUSJUHT

Sinu väljakutseks on tagada kõigi Kia Baltikumi ametlike esinduste tehnikaalaste teadmiste tipptase.

Oled heade eeldustega kandidaat, kui Sul on:

- väga head teadmised autode tehnilisest hingeelust
- tehniline kõrg- või eriharidus (soovitavalt autoalane)
- tugevaks motivatsiooniks ennast pidevalt arendada ja koolitada ning oma teadmisi teistega jagada, kasuks tuleb koolitamiskogemus
- hea esinemis- ja väljendusoskus koolituse tulemuslikuks läbiviimiseks
- väga hea eesti, vene ja inglise keel
- heal tasemel PowerPoint'i kasutamisoskus koolitusmaterjalide ettevalmistamiseks
- valmisolek välislähetusteks

Väljakutsete teostamiseks pakume omalt poolt:

- ametialaseid koolitusi ja reise
- palju rahvusvahelisi huvitavaid suhteid
- suurepärase võimalust enese taaslaadimiseks tervisespordi ja 7-päevase lisapuhkusega.

Töökoht asub Tallinnas ja tööleasumine nii kiiresti kui võimalik.

CV koos kaaskirjaga, miks just Sina sobid sellele ametikohale ja mis Sind selle töö juures motiveeriks, saata hiljemalt 5. maiks 2013 **kati.kattai@kia.ee**, kvaliteedi- ja personalijuht Kati Kattai.

Lisainformatsiooni ettevõtte kohta leiab aadressilt www.kia.ee ja ametikoha kohta annab infot KIA Auto AS telefonil 605 0175 või e-posti aadressil kati.kattai@kia.ee.

www.kia.ee

Eesti Haigekassa ülesandeks on korraldada ravikindlustust selliselt, et oleks tagatud kindlustatute võrdne kohtlemine ja vajadustele vastavate kvaliteetsete tervishoiuteenuste, meditsiiniseadmete, ravimite ning rahaliste hüvitiste õigeaegne kättesaadavus.

Kui Sul on usku meie tegevuse tulemuslikkusesse ja jagad meie väärtusi, milleks on edumeelsus, hoolivus, koostöö, siis kandideeri

TERVISHOIU SPETSIALISTI

ametikohale.

Tervishoiu spetsialisti põhilisteks tööülesanneteks on tervishoiuteenuste hinnakujundus, mille aluseks on tegevuspõhine kuluarvestus; tervishoiuteenuste hinnakujunduse arendamine ning majanduslike hinnangute koostamine tervishoiuteenuste ja ravijuhendite kohta.

Töö sobib Sulle, kui Sul on majanduslane kõrgharidus, tunned kaasaegseid statistilisi meetodeid, planeerimis- ja kuluarvestusmetoodikaid. Sul on tahe ja oskus saavutada eesmärged nii läbi iseseisva kui ka meeskonnatöö, oled hea läbirääkija. Valdad eesti keelt ja erialast inglise keelt, oled vilunud arvutikasutaja.

Oleks suureks abiks, kui Sul on varasem töökogemus majandus- või tervishoiuvaldkonnas, teadmised tervishoiuökonoomikast, eelteadmised ravikindlustusest ja tervishoiusüsteemist. Vene keel suhtlustasandil on samuti kasuks.

Kui tuled meile tööle, siis tagame Sulle vastutusrikka ja huvitava töö, toetava meeskonna, vajalikud koolitused töö eesmärkide saavutamiseks, hea töö eest väärilise tasu ja töökoha Tallinna kesklinnas.

Kui meie eeldused ja Sinu ootused kattuvad, siis ootame sind kandideerima 6. maini (k.a.) 2013. Täiendavatele küsimustele saad lisainfot telefonil: 620 8334. Saada palun oma CV koos palgasooviga aadressile **kersti.esnar@haigekassa.ee** lisa juurde motivatsioonikiri, kus põhjenda oma sobivust meie poolt pakutud ametikohale.



Eesti Haigekassa

ÄRIPÄEVA KOOLITUS

16. mail

MEESKONNA KAUGJUHTIMINE – VÄLJAKUTSE JUHILE

Kuidas korraldada edukat koostööd meeskonnas, mille liikmed teevad oma igapäevast tööd erinevates linnades, maakondades või hoopis riikides?

Täpsem programm aadressil **www.koolitus.aripaev.ee**

Koolitaja on **ALGIS PERENS**

Koolituse hind on 349 eurot (km-ga 418,8 eurot)



Äripäev

Info ja registreerimine telefonil **667 0100**, elektronposti aadressil **koolituskeskus@aripaev.ee** või koduleheküljel **www.koolitus.aripaev.ee**

Seminariruumide rent

TEL 667 0105

korraldaja, kontaktandmed

ruumi suurus

istekohti

hind/ühik

hinna sees

lisatasu eest

majutuskohti

soodustused

lisainfo

TÄHETORNI HOTELL *** Tähetorni 16, 11625 Tallinn tel 677 9100 / 110 faks 677 9096 tahetorn@neti.ee www.thotell.ee	konverentsisaal 80 m², sisaldab tasuta 9 m² lisaruumi; koolitusruum Sviit 70 m², sisaldab tasuta 19 m² lisaruumi; võimalus kohandada väiksemaid (35 m²) seminariruumide olenevalt soovist ja inimeste arvust	50 6 50 16	kokkuleppel, teeme Sulle sobiva hinna	wifi, TV, VHS-/DVD-mängija, CD-mängija, ekraan, grafoprojektor, pabertahvel, paberid, markerid	dataprojektor, paljundus, toitlustamine, kohvipausid	80+	kokkuleppel, püsikliendisoodustus koolitusruumile, koolitusel osalejatele majutus 40% odavam	Asume kesklinnast 9 km kaugusel Nõmmel. Väga head parkimisvõimalused, ühistransport bussiga nr 10, 20, looduskaunis ümbrus, meid ümbritsevad terviserajad ja Nõmme seikluspark koos basseinidega. Hotellis on <i>à la carte</i> restoran, kus saab korraldada ka tähtpäevi, pidustusi ja ärilõunaid. Hotellis on hubane baar ja saun. Küsi kindlasti hinnapakumist! Leiame koos Sinuga sobiva lahenduse!
HOTELL SUSI*** Peterburi tee 48, Tallinn tel 630 3672 konverents@susi.ee www.susi.ee	Mari 25 m² Jüri 40 m² Marta 55 m² Roheline Ämblik 200 ²	8 25 40 120	kokkuleppel	wifi, dataprojektor, ekraan, pabertahvel, TV, video, CD-mängija	paljundus, toitlustamine, kohvipausid	200	kokkuleppel	Asume Peterburi teel ajaloolise Jüriõõ pargi vastas ainult 2 km kaugusel lennujaamast ja bussijaamast ning 10 minuti sõidu kaugusel Tallinna kesklinnast. Ühistransport bussiga nr 54 ja trammidega nr 2 ja 4. Suur tasuta parkla. Rikkalik valik kohvipause, toitlustamine hotelli restoranis. Peale tavapärase nõupidamise või konverentsi võimalus korraldada firmapidusid, bankette, vastuvõtte jm üritusi. Hotellis on ilusalong ja kaks sauna.
HOTELL ORU*** Narva mnt 120b, Tallinn tel 603 3302 faks 601 2600 sales@oruhotel.ee www.oruhotel.ee	Oru 95 m² Oru 1 60 m² Oru 2 15 m²	100 50 10	kokkuleppel	dataprojektor, grafoprojektor, pabertahvel, TV, video, ekraan, CD-mängija, internet, wifi, sülearvuti kasutamine	paljundus, faks, toitlustamine, kohvipausid	100	kokkuleppel	tasuta valvega parkla, hea ligipääs ühiskondliku transpordiga, toitlustamine hubases <i>à la carte</i> restoranis, mitmekülgne valik kohvipause, võimalik korraldada firmapidusid ja tähtpäevi
HOTELL DZINGEL Männiku tee 89, Tallinn tel 610 5300 www.dzingel.ee hotell@dzingel.ee	A-saal 45 m² B-saal 52 m² C-saal 200 m² D-saal 117 m² E-saal 35 m² F-saal 55 m² G-saal 70 m² H-saal 22 m²	30 20 200 70 20 30 45 20	65 €/päev 65 €/päev 195 €/päev 125 €/päev 50 €/päev 65 €/päev 100 €/päev 50 €/päev	TV, video, grafoprojektor, pabertahvel, CD-mängija, wifi	toitlustamine gruppidele, kohvipausid, koopiad, video-dataprojektor, sünkroontõlkeaparatuur	560	kokkuleppel	Hea ligipääs ühistranspordiga, tasuta valvega parkla 100 autole ja viiele bussile, kaks sauna, tasuta wifi, soodsad kohvipausid ja lõunasöögid, võimalik korraldada firmapidusid ja sünnipäevi.

SALVEST

Teie rõõmuks!

AS Salvest on juhtiv toiduainetetööstuse ettevõtte, mille tegevusvaldkonnaks on puu- ja juurvilja ümbertöötlemine ja valmislootude valmistamine. Ettevõtte tegutses peamiselt Baltikumi turul, kuid laieneb ka teistele eksportturgudele.

AS Salvest kuulutab välja konkursi

JUHATUSE LIIKME

leidmiseks, kelle põhiülesanded on ettevõtte üldjuhtimine ja tegevusvaldkondade juhtimine vastavalt ettevõttesisesele tööjaotusele.

Ametikoht eeldab kandidaadilt:

- kõrghariduse olemasolu;
- arvestatavat juhtimiskogemust soovitatavalt tootmise või kaubandusega tegelevas ettevõttes;
- teadmisi juhtimisprintsipiidest, oskust planeerida ja korraldada tööprotsesse ja alluvate tööd;
- otsustus- ja vastutusvõimet;
- head meeskonnatöö, motiveerimis- ja eestvedamisoskust;
- head suhtlemis- ja läbirääkimisoskust;
- algatusvõimet, loovust ning suutlikkust analüüsida probleeme ja situatsioone;
- eesti- ja inglise keele, soovitatavalt ka vene keele valdamist.

Pakume:

- väärikat tasu;
- nüüdisaegset töökeskkonda;
- tööd arenevas ettevõttes;
- head väljakutset ja eneseteostusvõimalust.

Kandideerimisavalduse, CV ja motivatsioonikirja palume esitada märgusõna "konkurss" all AS Salvest aadressil Aruküla tee 3, Tartu 51013 või e-maili aadressil: noukogu@salvest.ee; hiljemalt 12.05.2013.

ADVEN

Advanced Energy Solutions

Adven on Soomes ja Eestis tegutsev energiaettevõtte, mis pakub oma klientidele nende vajadustele vastavaid energialahendusi. Adven tegutses kolmes põhilises valdkonnas, milleks on tööstus- ja teenindussektori energialahendused, linnade ja alevite soojusega varustamine, maagaasi jaotamine ja müük. Adven Eesti AS on alates 2012. aasta kevadest Fortum Termest AS-i uus ärinimi. Adven Eesti AS-is töötab 85 inimest ja ettevõtte käive 2012. aastal oli üle 46 miljoni euro. Lisainfo www.adven.ee

Professionaalse meeskonnaga oodatakse liituma tugeva sisemise motivatsiooniga andekat

Finantsjuhti

Sinu töö eesmärgiks on aidata kaasa ettevõtte majandusliku efektiivsuse kindlustamisele läbi finantsfunktsiooni juhtimise ja arendamise. Sinu vastutus- alasse kuuluvad raamatupidamisosakonna töö korraldamine, eelarveprotsessi ja rahavoogude juhtimine, ärianalüüs ning finantsalane aruandlus. Sinult oodatakse finants- ja juhtimisarvestussüsteemi arendamises osalemist. Sinu meeskonnas töötab 2 raamatupidajat ja Sa teed tihedat koostööd ettevõtte valdkonnajuh- tide ja Adven Grupi finantsjuhiga. Sinu oluliseks rolliks on finantsinformatsiooni tõlgendamine juhtkonnale ja juhtide nõustamine finantsküsimustes.

Oled sobiv kandidaat, kui Sul on erialane kõrgharidus, vähemalt 5-aastane finantsa- lane töökogemus ja hea arusaam raamatu- pidamisest. Tööks on vajalik väga hea inglise keele oskus. Kasuks tuleb töökoge- mus rahvusvahelisest ja/või tootmisette- võttest.

Sinult oodatakse väga head analüütilist ja ärilist mõtlemist, suhtlemis- ja meeskon- natöövalmidust ning liidriomadusi. Adven ootab oma meeskonda uuendustele avatud, positiivse hoiakuga arengule orienteeritud professionaali.

Adven pakub huvitavat ja väljakutset pakkuvat tööd kasvule orienteeritud rahvus- vahelises ettevõttes, meeldivat töökesk- konda, korraldiku töötasu, ametiautot ja mitmeid soodustusi.

Kandideerimine

www.fontes.ee/talendipank
Tähtaeg 15. mai



Lisateave telefonil 6277 077

Juhtivkonsultant
Kaire Võitra
Värbamisassistent
Agnes Einman



Peaga töötaja



Äripäev on osa 200aastase ajalooga Skandinaavia suurimast meediafirmast Bonnier Grupp. Asutamisest alates 1989. aastal on Äripäev vahendanud informatsiooni Eesti juhtidele, et muuta ärikeskkond läbipaistvaks ja kõigile võrdseid võimalusi pakkuvaks. Praeguseks oleme kasvanud laia tooteportfelliga Eesti juhtivaks ettevõtetele suunatud info pakkujaks.

Äripäev otsib reklaamiosakonda

reklaamikujundajat -toimetajat,

kes vastutab reklaamide õigeaegse ja korrektsel kujul ilmumise eest veebides, ajakirjades ja ajalehtedes.

Kelle tööülesannete hulka kuulub reklaamiklientidega reklaamikujunduste valmistamine, koostööstamine, reklaamide ettevalmistus veebilehele, ajakirja ja ajalehte panekuks.

Kandidaadilt ootame

- head suhtlemisoskust
- korrektsust, täpsust, kohusetundlikkust ja pingetaluvust
- kiiret õppimisvõimet
- head tehnilist taipu
- orienteerumist veebistatistikas
- väga head inglise keele oskust
- vene keele oskust suhtlustasandil
- valmisolekut meeskonnatöös
- teadmisi trükkettevalmistusest ja värviprofiilidest
- CSS- ja HTML-keele oskust
- oskust kasutada kujundusprogramme (InDesign, Illustrator, Flash, Photoshop)

Pakume

- väljaõpet ja tasuta koolitusi
- moodsaid töövahendeid ja -keskkonda
- rõõmsameelseid ja toetavaid töökaaslasi
- karjäärivõimalusi
- võimalust ülisoodsalt sportida ja vaba aega veeta

Äripäev

Sooviavaldus ja CV märgusõnaga "reklaamitoimetaja" saata 10. maiks aadressil Pärnu mnt 105, 19094 Tallinn, või e-postiga asso.laido@aripaev.ee. Info telefonil 667 0072, Asso Laido

SEB Pank otsib oma meeskonda ajutiselt äraoleva töötaja asendamiseks õiguslase kõrgharidusega **Compliance Officer'i**.

Compliance funktsioon SEB Pangas

SEB Grupi organisatsioon on üles ehitatud aususele ja usaldusele, kus *compliance* (e.k. - vastavuskontroll) on igapäevase äritegevuse lahutamatuks osaks. *Compliance* funktsioon on SEB Grupis globaalne ja sõltumatu äri-organisatsioonist.

Compliance-funktsiooni vastutusvaldkonnad hõlmavad peamiselt klientide kaitset, turukäitu- mist, rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkes- tamist ning järelvalvesüsteeme ja kontrolle.

Compliance officer'i ülesanneteks on:

- *compliance*-alaste riskide hindamine ja mo- nitooring, eelkõige rahapesu ning terrorismi rahastamise tõkestamise ja rahvusvaheliste finantssanktsioonide valdkonnas;
- Rahapesu andmebüroo kontaktisikuna tegutsemine;
- oma valdkonnas juhtkonna ja töötajate nõustamine;

- osalemine *compliance*-alaste juhtumite analüüsimises;
- SEB ja järelevalveasutuste vahelise suhtluse koordineerimises.

Eeldused kandidaadile:

- kõrgharidus õigusteaduses;
- töökogemus juristina ja/või rahapesu tõkes- tamise valdkonnas;
- eesti ja inglise keele oskus kõrgtasemel;
- initsiatiivikus ja proaktiivsus;
- oskus seada eesmärged ja neid saavutada;
- väga hea suhtlemisoskus ja koostöövõime.

Kasuks tulevad majandusalaseid teadmised ja täiendavate võõrkeelte oskus.

Pakume mitmekesist ja huvitavat tööd rah- vusvahelises ettevõttes, head tasu, kaasaeg- seid töötingimusi ning võimalust erialaseks enesearenguks.

Sooviavaldus ja elulookirjelduse palume saata hiljemalt 6. maiks e-postile personal@seb.ee, märgusõnaga „*Compliance officer*“.

SEB



ÄRILAUSE

» **Sami Seppänen:** On selliseid, kes mulisevad asjadest, mis ei ole tõesed, ja teised ei kommenteeri.

Elisa Eesti juht leiab, et normaalsed inimesed ei räägi poolleiolevatest asjadest, olgu nad börsi-ettevõtte esindajad või mitte.

ÄRIPÄEV 30. aprill 2013
toimetaja Vilja Kiisler, tel 667 0150, e-post vilja.kiisler@aripaev.ee

ÜKS KÜSIMUS

Äripäeva Palga TOPi järgi on Eesti tippjuhtide keskmine kuutasu 6000 eurot. Eesti keskmine palk on rohkem kui kuus korda väiksem. Mis juhtuks Teie firmaga, kui kõikide töötajate palgakulu kahekordistuks?



ANDRES KIVISTIK
Skano Grupi juhatuse esimees

Sellisel juhul läheks meie firma pankrotti, kui kõigil tänavu korraga palgad kahekordistuksid. See poleks lihtsalt võimalik.

Seda, kas teised ettevõtted Eestis saaksid seda endale lubada, ma ei tea. Ei taha sel teemal isegi mitte spekulierida.



MART PROOS
Favor Asi juhatuse esimees

Ja ülejäänud turg jääks samaks või? No kui palgakulu kahekordistuks, tuleks ettevõtte võtmed kuskile ära viia. Kas siis pank või... Ma ei teagi, siis saab keegi teine sellega edasi tegeleda, sest me ei oleks enam kuskil konkurents.

Meie sektoris tuleks keskmist palgataset vaadata detailsemalt. Erinevatel ametikohtadel ja tootmise poolel on töötajatel erinevad oskused, kategooriad ja nõuded.

Aga muidugi jälgivad kõik ettevõtted pingsalt, mis palgaturul toimub. Kahjuks peab tunnistama, et palgaralli on järjekordselt alguse saanud. Ka metallisektor pole selles osas mingi erand.



JANNE LIHAVAINEN
Prisma peremarketi juht

Kaaluksime kaupluste sulgemist, kui konkurentsiolekord ei lubaks hindade samaväärset tõusu. Prisma tõstis madalama taseme müüjate palku sügisel. Palku tõstame selge oskustasemetega süsteemi kaudu.

Tallinnas on taas tekkimas tööjõupuudus. Tee-me värbamiskampaaniat, mis aga on juba toonud meile oluliselt rohkem töölesoovijaid.

LUGEJA ARVAB

» **Sotsiaalmaksu peaks täismahus lisama maksumaksjate isikuga seotult tema töötasule nii, et see kajastuks tulumaksu (maksude) deklaratsioonil - seega arvama selle brutopalga hulka.**

Kommentaari juhtkirjale "Toome sotsiaalmaksu lae 2000 peale"

LOE WWW.ARIPAEV.EE

Äripäev

Peatoimetaja: Meelis Mandel
Väljaandja: AS Äripäev
Pärnu mnt 105, 19094 Tallinn
telefon:
(372) 667 0195,
(372) 667 0222

Toimetus:
e-post: aripaev@aripaev.ee
tel: (372) 667 0111
Reklaamiosakond:
e-post: reklaam@aripaev.ee
tel: (372) 667 0105
Tellimine ja levit:
e-post: register@aripaev.ee
tel: (372) 667 0099
Tellimine internetis:
www.aripaev.ee/tellimine

Äripäeva tellija eelised - ostu-keskkond privileeg.aripaev.ee ja soodsaim võimalus soetada Äripäeva raamatuklubi raamatuid. Äripäev veebis: www.aripaev.ee Trükk AS Kroonpress

Toimetus võtab endale õiguse kirju ja kaastöid vajaduse korral lühendada. Toimetuse kaastöid ei tagasta. Kõik ajalehes Äripäev ja tema lisades avaldatud artiklid, fotod, teabegraafika (sh päevakalajalised, majanduslikul, poliitilisel või religioosel teemal) on autoriõigusega kaitstud teosed ning nende reprodutseerimine, levitamine ning edastamine mis tahes kujul on ilma Äsi Äripäev kirjaliku nõusolekuta keelatud. Kaebuste korral ajalehe sisu kohta võite pöörduda Pressinõukogusse, pn@eal.ee või tel (372) 646 3363.

KOLUMN

Helikopteriraha lastele ei pruugi olla täiesti mõttetu



Äripäeva ettepanek üldine lapse-toetus ära kaotada ja minna üle puhtalt vajaduspõhisele toetamisele (18.04) võib meeldida või mitte, kuid eri peretoetuste kaudu toimuvat suurte summade ümberjagamist peaks kindlasti arutama.

Samas segab arutelu kaks kiuslikku allhoo-vust. Esiteks järjekindlalt ja laialdaselt püsiv arvamine, et riik jagabki teistelt maksumaksjalt lastega peredele vaid 19,18 eurot lapse kohta. Teiseks levib sellest tulenev arvamine, et Eesti riigi lapsekasvatamist toetavad summad on väikesed. Mõlemad arvamused on ekslikud ka siis, kui vaadelda vaid otseseid rahalisi toetusi.

Esiteks see õnnetu 19,18. Kohati jääb mulje, et arutelu toimub kas lasteta või siis väiksearvuliste peredega inimeste vahel. Jättes kõrvale vajaduspõhise lapsetoetuse, tasub meenutada, et kui alla 18aastaseid õppivaid või koolieelikuid lapsi on peres rohkem, on kolmandast lapsest alates lapsetoetuse nime all makstav tugi praegu kolm korda ja poole aasta pealt neli korda suurem. Seega ei ole lapsetoetus üks ja universaalne 19,18 eurot. Pealegi on raske eraldada lapsetoetusest lapsehooldustasu, mida eri kombinatsioonides makstakse alla kaheksa-aastaste laste vanematele. Ehk siis kolmelapselisele perele võib alates juulist olla igakuine makse laste vanusest sõltuvalt mitte 57,54 eurot, vaid teatud perioodil üle 191 euro.

Kuid see pole kõik. Äripäev nimetab praeguse lapsetoetuse selliseks, mida paljud vanemad tähelegi ei pane. Kuid veel vähem kohtab neid, kellele meenub, et sarnane valdavale enamikule kahe või enama lapsega peredele suunatud lapsetoetus toimib ka tulumaksuvabastuse kaudu. Töötav kahe lapsega pere saab igal kuul täiendavalt 30 eurot, kolme ja rohkema alla 16aastase lapsega pere veel enam. Tõsi, praegu ei laeku see pangakontole mitte iga kuu, vaid korra aastas tuludeklaratsiooni esitamise järel. Kuid ikkagi pole sellel ja igakuisel lapsetoetusel olulist vahet. Pigem tuletab see meelde, et ka teiste peretoetuste juures võiks seda lihtsat protseduuri rohkem kasutada.

Toetavaid kihte on veel, näiteks sünnitoetused ja lisa-aastad, mis pensionisüsteemis arvestatakse lastega vanematele. Suurt pilti ei ole mõtet va-



MÄRTEN ROSS
nelja lapse isa

» **Eesti peretoetused on Euroopa mõistes üle keskmise.**

delda ilma vanemahüvitiseta. Isegi kui selle suurus on seotud lapsevanema tuludega, kannatab selle väikseimgi tase välja võrdluse näiteks Saksa-maa toetustega. Kellel viitsimist, võib neid variante kombineerides arvutada, kui palju "helikopteriraha" üks pere aastas tegelikult saab. Neli ja lapse isana ütleksin, et summad ei ole väikesed.

Igakuistes eurodes on Skandinaavia taseme-ni veel minna, aga kui võrrelda meie üldisi tulusid sealse lasterahaga, on seis võrdne, kohati meie kasukski. Rahvusvahelises võrdluses ongi Eestis rahvatulust peretoetustena ümbersuunatava raha osakaal Euroopa mõistes üle keskmise. Põhjanaabritele jääme küll alla, kuid mitte oluliselt.

Üks ja sama katel. Muidugi, nüüd hakkavad nii ühe kui ka teise süsteemi pooldajad veenma, kui erinevad ja kui vähe omavahel seotud need peretoetuste sambad on. Saan aru vaderite soovist ristilapsi omanäolisena näidata, ja loomulikult on teatud nüanssid ka erinevusi, kuidas riikliku "helikopteriraha" külvata. See on juba taktika küsimus, kuidas jagada näiteks kolmelapselisele perele aastate jooksul praeguses mõistes vähemalt üle 45 000 euro, võttes selle raha vähemalapselistelt või hoopis lasteta peredelt. Tegu on siiski ühe ja sama katlaga.

Üldises pildis on Äripäeva toimetuse küsimus asjakohane. "Helikopteriraha" osakaal meie peretoetustes on pigem suur kui väike. Muidugi peaks arutama selle ümbersuunamist, et see sõltuks rohkem tuludest ja oleks vajaduspõhine. Täpsustaksin, et kuigi põhjanaabritel puudub kitsas mõistes lapsetoetuste tulupõhine eristamine, on see neil lastega seotud peretoetuste teistes elementides olemas.

Samas tekib kohe lisaküsimusi. Näiteks: kas toimetus arvab paremaks loobuda üldisest lapsetoetusest vaid esimese lapse puhul? Teiste juures ei saa ju rääkida ainult 19,18 eurost. Selline on, muide, süsteem Prantsusmaal. See ei ole iseenesest ebaloogiline ja jätkaks sammude rida, mis peaks kergendama suuremalapseliste perede koormat.

Kuid loogiline tundub ka väide, et just see esimene samm muutub lapsesaamise juures üha olulisemaks. See toetaks jälle senisest suurema toe suunamist just esimesele lapsele. Ka "helikopteriraha" ei pruugi selles kontekstis olla täiesti mõttetu.

BLOGI

Pole need Eesti juhid kehvad midagi

Jutud kehvadest Eesti juhtidest on üldistatud. Röhuval osa juhtidel on tugev tahe saada paremaks. Nad on inimesed, kes lähevad tööle sooviga teha oma tööd paremini ja aidata kolleegidel oma tööd paremini teha. See pole kindlasti kerge.

Väidetakse, et välismaa juhid on paremad, targemad, oskavad paremini juhtida. Ma pole selles nii kindel.

Olen kohanud välismaalas-test juhte, kelle ülbuseks muutunud enesekindlusega võiks raudteerelsse painutada. Kuulake vaid vahel, mida räägivad

RAIMO ÜLAVERE

koolitaja



» **Kui arvame, et Eesti juhid on põmmpead, siis nad seda mingi aja pärast ka on.**

Eesti juhid oma ülemere ülemuste kohta.

Kiiresti ja kaugele. Üks tore vanasõna ütleb: "Kui tahad minna kiiresti, mine üksi, kui tahad minna kaugele, mine kellegagi koos." Eesti juhtides on olemas potentsiaal teha mõlemat korraga – minna kiiresti ja kaugele.

See tähendab aga, et meist ei saa kunagi maailmameistreid kellegi sülllevõtmises, üliheas kuulamises ja muus säära-ses. Küll aga oleme võimelised minema kiiresti ja koos väike-

se pundiga üsna kaugele. Meil on oma eriline kvaliteet. Saada "sama headeks" juhtideks nagu rootslased või sakslased – ma pole kindel, kas just seda ees-märki peaks taga ajama.

Eesti juhtide tase on täpselt selline, nagu me arvame, et ta on. Kui me arvame, et nad on rumalad ja väheste oskustega põmmpead, siis nad seda min-gi aja pärast ka on. Kui arva-me, et nad on võimelised ena-maks, kui praegu välja paistab, siis mingi aja pärast võime nä-ha hoopis uut sorti juhtimis-kvaliteeti.

EESTI PARIMAD PALGAMAKSJAD. Äripäeva eriväljaanne Palga TOP toob välja ligi 330 Eesti ettevõtet, kus keskmine töötasu ulatub kuus üle 1500 euro. Kõige kõrgemale jõudis Eesti Telekom, kus keskmine kuutöötasu on 10 583 eurot.

KULDAR LEIS EHITAS EESTI ESIMISE PAS-SIIVMAJA. Kuldar Leis kolis veebruari algul uude koju, Eesti esimesse passiiv-

majja. “Märtsi algusest pole kütet taga olnud ja seega on küttearve null,” võttis ASI Premia Foods juht emotsiooni kokku.

VAATA, MILLISE EESTI TIPPJUHIID TEENIVAD ENIM. Äripäeva eriväljaanne Palga TOP nimetab üle kolmesaja tippjuhi, kelle keskmine kuutasu ületab 6000 eurot. Esikohal on Vladimir Volohhonski 73 022 euroga.

DEBATT

Reaalajas maksukontroll rikub seadust

Äsja jõustunud kohtulahendi järgi rikub maksuamet kont-rolle tehes seadust. Hävitava hinnangu sai reaalajas tehtav kontroll, millega kontrollitakse jooksvat maksuperioodi veel enne, kui selle kohta esitatakse deklaratsioon.

Vaidluse fookuses oli korraldus, millega maksuamet alustas reaalajas kontrolli. Sellise menetlusega kontrollitakse perioodi, mille kohta esitata-va maksudeklaratsiooni tähtaeg pole veel saabunud. Tava-päraselt teeb amet järelkontrolli.

Töövarjuna kaasas. Viidatud asjas nõudis maksuamet järgmistest tehingutest teavitamist, et ametnik saaks kaemas käia, kuidas tehinguid sooritatakse.

Ühtpidi on see tervitatav ja harib ametnikku – nii saab ta teada, kuidas asjad päriselt käivad. Ehk kaoks maksuotsustest mõttekäigud stiilis “see pole eluliselt usutav või on ebakohane tavapärasele majanduskäitumisele”.

Teisest küljest on töövarjuna kaasas käiv ametnik koormav ja võib märkimisväärselt takistada kontrollitava tööd.

PRIIT RAUDSEPP
Sorainen'i vandeadvokaat



“Üllatab, et “eesmärk pühitseb abinõu” mentaliteet on maksuameti aktsepteeritav.

Põhiseadus sätestab riigivõimu seaduslikkuse põhimõtte. Selle järgi tohib võimu teostada ainult kooskõlas seadusega – avaliku võimu kandjale on lubatud vaid see, mis on otseselt seadusega ette nähtud.

Haldur ületab volitusi. Seadus sätestab järelkontrolli võimaluse. Eelkontrolli saab teha vaid erandjuhtudel – näiteks seoses tollieeskirjadega.

Seega ületab maksuhaldur talle seadusega antud volitusi, kui teeb tavapärase maksukontrolli eelkontrollina. Reaalajas menetlusega kontrollib

maksuamet sisuliselt tulevikus esitatava deklaratsiooni korraksust. Filmisõpradele meenub ehk ulmefilm “Minority Report” peasas Tom Cruise’iga, kus peakangelane taheti süüdi mõista, sest väidetavalt tapab ta tulevikus inimese.

Mainitud esimese astme kohtulahendis analüüsis kohus ka korralduse ilmselgeid puudusi. Kuigi see oli puudulik, nähtub otsusest ka reaalajas tehtavate kontrollide ebaseaduslikkus.

Õige eesmärk. Pooldan maksuameti eesmärki kutsuda maksupetturid korrale, kuid soovin, et amet teeks seda kooskõlas seadusega. Vastupidisel juhul ei erine maksuamet petturitest, sest rikub samamoodi seadust.

Üllatab, et taoline “eesmärk pühitseb abinõu” mentaliteet on maksuameti endiselt aktsepteeritav. Sellest pole möödasa kaua, kui kohus tunnistas ühe maksumenetluseta kontrolli seadusvastaseks.

Eraõiguses oleks taolises olukorras – isiku tegevus on vastuolus seadusega – mõeldav juriidilise isiku sundlõpetamine.

DEBATT

Maksuamet lähtub oma tegevuses seadustest

Priit Raudsepa viidatud kohtuotsus ei keskendu küsimusele, kas reaalajas tehtavad kontrollid on lubatud.

Selles asjas leidis kohus, et vaidlustatud korraldus ei olnud piisavalt põhjendatud. Maksuhaldur aktsepteeris seda ega pidanud vajalikuks kohtulahendit edasi kaevata.

Maksu- ja tolliamet lähtub jooksva maksustamisperioodi kontrollimisel maksukorralduse seadusest, mille järgi on meie ülesanne kontrollida maksude arvestamise ja tasumise õigsust ning jälgida, et makse tasutakse ja maksusoodustusi kohaldatakse seadusega sätestatud suuruses ja korras.

Reaalajas kontroll on ainus võimalus. Kuna suure maksuriski puhul on selle ülesande täitmisel ainus võimalus reaalajas kontroll, ongi selliste kontrollide võimaldamine seaduse üks eesmärk.

Sellele seisukohale on olemas ka rahandusministeeriumi põhimõtteline toetus.

RUTH PAADE
maksu- ja tolliameti juriidilise osakonna juhataja



“Tegemist võib olla võimatu missiooniga, kui kontrollida maksuarvestuse õigsust tagantjärele.

Praegu on pooleli mitu jooksva maksustamisperioodi kontrollimisega seotud kohtuvaidlust. Maksu- ja tolliamet analüüsib nende jätkamise otsustatavust ja perspektiivikust igal juhul eraldi.

Kohtupraktika aktsepteerib. Kindlasti ei ole meil kavas kõnealuse kohtuotsuse pinnalt ülejäänud sarnaseid vaidlusi lõpetada.

Jooksva maksustamisperioodi kontroll vähendab sealjuures ka “elulise usutavuse” ja “tavapärase majandusliku käitumise” mõistete kohaldamise vajadust. Kohtupraktika sealjuures täiesti aktsepteerib otsuste tõendite puudumisel seda lähenemist, kuna maksuhalduri tagantjärele veennmise asemel saab võimalikud kahtlused reaalajas kummutada.

Võimalus tuleneb seadusest. Filmisõpradele võib aga Tom Cruise’i filmograafiast siinkohal meenuda hoopis sellise pealkirjaga film nagu “Võimatu missioon”. Sest samahästi kui võimatu missiooniga võibki olla tegemist siis, kui kontrollida maksuarvestuse õigsust tagantjärele.

Õigus teha kontrolle reaalajas tuleneb seadusest ja seni pole sellele sättele teistsugust tõlgendust andnud ka kohus. Kui aga kohtupraktika tulemusena selgub, et seadust tuleb täpsustada, oleme valmis ka oma panuse andma.

30. aprill 2013 ÄRIPÄEV

toimetaja Vilja Kiisler, tel 667 0150, e-post vilja.kiisler@aripaev.ee

Äriteenused

TEL 667 0105, reklaam@aripaev.ee

reklaam

a:ruut | parimad sisustuslahendused aastast 2004

VIIMISTLUS: MDF, vineer, puit, spoon, mööblidetailid, klaas, värv, peits, lakk, kõrgläige.

tel 5905 5506, www.aruut.ee

ROIGASAIAD OÜ

Roigasaedade valmistamine ja paigaldamine

tel 509 2933 • info@roigasaiad.ee
www.roigasaiad.ee

KAARDID ENNUSTAVAD

Tel 900 1727 • 24 h

Hind 1,09 €/min
Sooduspakkumine: www.ennustus.ee
Kätelt ennustamine veebis: www.hiromantia.eu

SUUR KATLAVALIK

UUED MUDELID HEAD HINNAD

kojutoomine TASUTA

ostakatel.EE

HULGILADU
TEHNIKA 10, VIIRATSI, VIILJANDI TEL 52 67 072

Pakume

TÖÖRIISTADE ANKRUTE MÄHKIMIST

- B-kategooria uusi ankruid
- Elektriliste seadmete remont
- Kaablitoodete valmistamine

telefon 453 1551
www.profikaabel.ee

Valmisfirmade müük, äri- ja mittetulundusühingute asutamine

Firma kätte 24H jooksul! Suur nimevalik

www.wasp.ee info@wasp.ee tel 677 0155 mob 51 12 061

wasp project

PRIVILEG
ainult Äripäeva lugejale

PRIVILEEG ON EKSKLUSIIVNE OSTUKESKKOND JUST SINULE, ÄRIPÄEVA LUGEJALE. Vaata pakkumisi www.privileeg.ee

Ainult Teile!

Unustamatu Nepal – matka nagu kuningas!

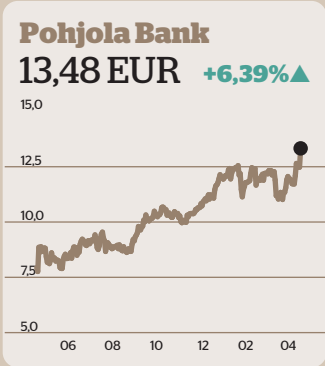
1290 €

Unustamatu Nepal – matka nagu kuningas! Vaid Privileegi kliendile: hinnas nii pakikandjad kui ka puhtad linad mägedes. Teie hooleks jääb vaid unustamatute vaadete nautimine. Aristokraatlikul moel. Matk viib Teid suursuguste mäetippudeeni: teele jäävad Kala Patar (5545 m) ja Mount Everesti baaslaager (5350 m). Reis toimub 1.–16. oktoobri 2013.

Vaata kõiki pakkumisi:
www.privileeg.ee

TÕUSJA
Soome pank teenis üllatavalt suure kasumi.

LANGEJA
Kuullaagritootja aktsia langes seetõttu, et aktsial ei ole enam õigust dividendile.



ÄRIPÄEV 30. aprill 2013
toimetaja Rainer Saad, tel 667 0398, e-post rainer.saad@aripaev.ee

RAHAKALENDER

Turgusid ei huvita majanduskasv.

Föderaalreserv paneb õla alla.

	ESMASPÄEV	TEISIPÄEV	KOLMAPÄEV	NELJAPÄEV	REEDE	LAUPÄEV	PÜHAPÄEV
18. nädal	Euroala inflatsioon on aasta algusest langenud euroala harmoniseeritud hinnaindeksi aastane muutus, % ALLIKAS: BLOOMBERG	1,7 märts 2013	1. USA KESKPANGA kohtumine EUROOPAS ja Aasias kauplemispüha FACEBOOKI tulemused	2. EUROOPA KESKPANGA intressimäära otsus BALTIKA aprilli müük TALLINKI aprilli reisijate vedu	3. EUROTSOONI tootjahinna-indeks USA aprilli töötus	4.	5.
19. nädal	6. EUROTSOONI jaemüük (märts) LINDE AG tulemused	7. AUSTRALIA keskpanga kohtumine HARJU ELEKTRI I kvartali tulemused	8. EESTI tarbijahinnaindeks (aprill) AOLI tulemused EUROTSOONI võtmepäevade indeksid	9. INGLISE KESKPANGA kohtumine NORDECONI I kvartali tulemused HARJU ELEKTRI aktsionäride üldkoosolek	10. MAJUTUS (märts), väliskaubandus (märts) BALTIKA aktsionäride üldkoosolek MOLYCORPI I kvartali tulemused FINNAIRI aprilli statistika	11.	12.
20. nädal	13. TELE2 aktsionäride koosolek LUFTHANSA aprilli statistika PREMIA JA SKANO I kvartali tulemused	14. TALLINKI aktsionäride üldkoosolek DEUTSCHE POST AG tulemused	15. VIKING LINE'I kvartalitulemused OEG 0,1 euro suuruse dividendi väljamakse CISCO SYSTEMSI tulemused	16. BALTIKA JA TALLINKI I kvartali tulemused EUROTSOONI aprilli inflatsioon	17. SEARS HOLDINGSI tulemused	18.	19.
21. nädal	20. PROKAPITAL GRUPI I kvartali tulemused EESTI tööstustoodangu tootjahinnaindeks (aprill), ekspordi- ja impordihinnaindeks (aprill)	21. TALLINNA VEE aktsionäride üldkoosolek DELLI, HEWLETT-PACKARDI tulemused	22. TARGETI I kvartali tulemused	23. PANDORA MEDIA I kvartali tulemused	24. EESTI I kvartali keskmine palk NORDECONI aktsionäride üldkoosolek EKSPRESS GRUPI aktsionäride üldkoosolek	25.	26.
22. nädal	27. JAAPANI KESKPANGA kohtumise protokoll	28. TIFFANY JA CO. I kvartali tulemused	29. HELLENIC PETROLEUM SA I kvartali tulemused	30. COSTCO WHOLESALE'I majandusaasta III kvartali tulemused	31. EESTI jaekaubandus (aprill) TÖÖSTUSTOODANGU ja energia tootmine (aprill) EUROALA töötus (aprill)	Euroala tööpuudus püsib iga kuu uue rekordi % 12 märts 2013 ALLIKAS: BLOOMBERG	

NUMBER

6%

oli elektri börsipakett aprillis fikseeritust odavam.

RAINER SAAD
rainersaad@aripaev.ee



Vaatamata sellele, et maailma suurim majandus USA kasvas esimeses kvartalis oodatust vähem, on aktsiad järjekindlalt kõrgemale marssinud.

Viimase nelja aastaga on Dow Jonesi indeks tõusnud 136 protsenti, kuid seda ajal, mil USA majanduse käekäik on olnud nõrgim pärast suurt depressiooni. Viimaste majandusandmete järgi võib eeldada, et need, kes ootavad järgnevatks kvartaliteks tugevamat kasvu, peavad pettuma. Kuid investorid, kes sõidavad Föderaalreservi likviidsusharjal, tunnevad end tõenäoliselt kindlamini kui teised.

“Turud on reaalsusest eraldunud,” ütles Chapin Hill Advisorsi president Kathy Boyle CNBC-le. “Igaüks, kes mõtleks ratsionaalselt, saaks aru, et aktsiate hinnad on liiga kõrgel ning turg läheb alla.”

Esimeses kvartalis kasvas USA majandus oodatud 3 protsendi asemel 2,5 protsenti, kuid aktsiaturg tõusis 9 protsenti. Reedel avaldatud SKT-numbril oli väike mõju, kuna aktsiaindeksid suurt kukkumist ei teinud ja püsisid terve päeva enamjaolt vee peal.

Makronumbrid on kehvad. “Suured näitajad ütlevad, et asjad ei ole head,” nentis Boyle. “Hiina majandus on aeglustumas, Euroopa on kriisis, kuid meie jätkame tõusmist.”

Üks peamine põhjus on Föderaalreservi igakuine 85 miljardi dollariline varade ostmise programm. See on tekitanud arvamuse, et isegi kui majandusolud ei näita kiiret paranemist, on turgude toetamiseks piisav likviidsus olemas.

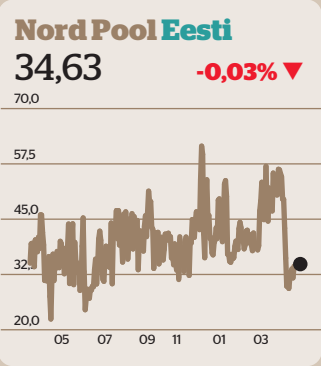
“Majanduse põhinäitajad paranevad Föderaalreservi kolmanda võlakirjade ostmise tõttu,” ütles Oppenheimeri peastrateeg John Stoltzfus. “Klaas on üle poole täis,” ütles ta.

Stoltzfus viitas eluasemeturu paranemisele ning tema arvates tõstab see ka ülejäänud majandust. Samas on Washington üleüldiste kärbe-tõttu kulutusi koomale tõmbamas. Kui jõutakse kokkuleppele ja suudetakse suuri kärpeid vältida, annaks see majandusele ja eelkõige aktsiaturule veel rohkem hoogu juurde. “Meie poliitika on selline, et me ei tee mitte midagi enne, kui on hädaseisund. Ja siis me teeme kõik koos selle ära,” ütles Wells Capital Managementi peastrateeg Jim Paulsen.

Nelja aastaga on Dow Jones tõusnud 136 protsenti ja seda ajal, mil USA majandus on olnud 80 aastat nõrgim.

ELEKTER

Eratarbijad peaksid arvestama, et elektrienergia hinnale lisan-dub lepingus ka käibemaks.



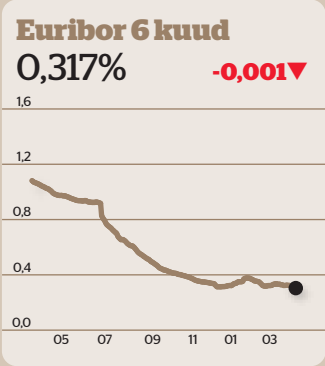
VALUUTA

Eurot mõjutavad poliitilised mured euroala suurimates riikides.



INTRESS

Euroopa Keskpank ei pruu-gi enam baasintressimäärasid langetada.



21

RAHA

reklaam

Kommertsbankade intressitooted

pank	jooksev hoius %		tähtajaline hoius %								
	keskmiselt kuu jäägilt	kuu püsijäägilt	1 kuu	2 kuud	3 kuud	6 kuud	9 kuud	1 aasta	2 aastat	3 aastat	min summa
Danske Bank					Kontakteeruge pangaga						
Swedbank***	0,01 (7)	-	-	-	0,06	0,16	0,26	0,36	0,46	0,56	190
Swedbank***	0,01 (7)		0,05	0,05	0,10	0,20	0,30	0,40	0,50	0,60	6000
Tallinna Äripank		0,05	0,10	0,15	0,20	0,40	0,50/1,5	0,70/1,7	0,90/1,9	-	200
Tallinna Äripank (3)		0,05	0,25	0,30	0,35	0,60	0,70	1,00	1,20	-	200
Nordea Pank	0,10		0,10	0,15	0,20	0,35	0,45	0,55	-	-	320
Citadele Pank	-	-	0,10	-	0,30	0,60	0,70	1,20	1,30	1,30	150
Versobank	0,05	0,10	0,50	0,60	0,70	1,00	1,30	1,50	1,70	2,00	350
DNB	0,10(7)	-	0,20	-	0,25	0,40	0,55	0,70	0,80	0,90	300
Krediidipank	-	0,01	0,15	0,25	0,30	0,55	0,75	1,00	1,20	1,20	100/200(4)
BIGBANK		-	0,15	0,20	0,25	0,45	0,45	0,90	1,25	2,00	300-1500
BIGBANK	-	-	-	-	-	0,45	0,45	0,90	1,25	2,00	1500-30 000
BIGBANK	-	-	-	-	-	0,50	0,50	0,95	1,30	2,05	üle 30 000

pank	tähtajaline hoius %, USD						
	1 kuu	2 kuud	3 kuud	6 kuud	9 kuud	1 aasta	min summa
Danske Bank			Kontakteeruge pangaga				
Swedbank	-	-	0,15	0,35	0,55	0,80	250
Swedbank	0,10	0,15	0,20	0,40	0,60	0,80	8400
Tallinna Äripank	0,15	0,25	0,25	0,55	0,70	0,85	200
Citadele Pank	0,10	-	0,30	0,60	0,70	1,20	200
Versobank	0,30	0,30	0,50	1,00	1,30	1,50	500
DNB	0,10	-	0,15	0,30	0,40	0,50	300
Krediidipank	0,15	0,20	0,30	0,55	0,70	0,90	100/200 (4)

kursid on päeva jooksul korrigeeritavad * maks 1999 eurot ** juriidiline isik ***tavades tähtajalise hoiuse internetipangas, on intressimäär kuni 0.10% kõrgem (3) personaal pang, klientidele (4) kontoris (6) internetipanga tähtajalistele hoiustele (7) päevalõpu kontojärgilt, (9) juriidilisele isikule/ eraisikule (10) LHV Pangal minimaalselt jäägil **** 2- ja 3-aastaste hoiuste intressimäärade tutvumiseks kontakteeruge pangaga

Swedbanki M-investor

Väärtpaberid vaid sõrmeviipe kaugusel!

Uudne võimalus jälgida väärtpaberitega toimuvat mobiilis ja teha tehinguid ka siis, kui arvutit ei ole käepärast.

Mobiilipanga teenust pakub Swedbank AS. Tutvuge tingimustega www.swedbank.ee, vajadusel konsulteerige pangatöötajaga.

VALUUTA

Euroopa Keskpank

EUR/SEK ▼

8,5503

Austraalia dollar	AUD	1,267
Bulgaaria leev	BGN	1,956
Hiina jüaan	CNY	8,084
Hongkongi dollar	HKD	10,178
India ruupia	INR	71,037
Jaapani jeen	JPY	128,270
Kanada dollar	CAD	1,329
Korea won	KRW	1450,390
Leedu lilt	LTL	3,453
Läti lattu	LVL	0,700
Norra kroon	NOK	7,609

EUR/RUB ▼

40,5915

Poola zlott	PLN	4,131
Rumeenia leu	RON	4,323
Singapuri dollar	SGD	1,618
Suurbritannia nael	GBP	0,844
Sveitsi frank	CHF	1,228
Taani kroon	DKK	7,456
Tai baat	THB	38,382
Tšehhi kroon	CZK	25,697
Türgi liir	TRY	2,352
Ungari forint	HUF	298,150
USA dollar	USD	1,311

BÖRSIKAUBAD

Kütused

29.04

USD		
Nafta IPE, bbl	103,25	
Nafta NYMEX, bbl	93,39	
Mootoribensiin, t	959,00	
Diislikütus, t	897,50	
Kerge kütteõli, t	861,50	
Masuut (1% väävel), t	594,00	
Maagaas Henry Hub, btu, USD	4,303	

Põllumajandus

29.04

nael = 453,59 g		
Kohv NYBOT, USc/nael	133,80	
Valge suhkur NYSE LIFFE, USD/t	499,60	
Kakao NYBOT, USD/t	2335,00	
Nisu NYSE LIFFE, USD/t	191,00	
Rapsiseemned NYSE LIFFE Pariis	481	

Allikas: Bloomberg, kella 17 seisuga

Värvilised metallid

28.04

USD/t		
Alumiinium LME	1922,5	
Vask LME	7100	
Plii LME	2056	
Nikkel LME	15350	
Tina LME	20850	
Tsink LME	1919	

Väärismetallid

29.04

USD/unts, unts = 31,1035 g		
Kuld COMEX	1464,49	
Plaatina NYMEX	1505,00	
Palladium NYMEX	693,00	
Höbe COMEX	24,14	

Riia

29.04

aktsia	sulgemis-hind, LVL	muutus eelm, %	P/E	P/B	divid. tootlus
Grindex	5,00	0,81	5,03	0,64	-
Latvijas Gaze	6,30	0,96	11,90	0,59	-
Olainfarm	4,60	-1,08	6,67	1,79	-

Vilnius

29.04

aktsia	sulgemis-hind, EUR	muutus eelm, %	P/E	P/B	divid. tootlus
Apranga	2,43	0,00	-	3,3	4,4
City Service	1,850	3,35	13,9	1,1	12,4
Invalda	2,310	0,00	-	1,1	-
Linas Agro	0,678	-1,17	2,7	0,9	-
Panevezio Statybos	1,110	0,00	18,9	0,5	-
Siauliu Bankas	0,267	-0,74	17,8	0,8	-
Snage	0,440	0,00	-	1,6	-
TEO LT (Telekomas)	0,818	-0,12	13,7	2,2	7,1

Helsingi

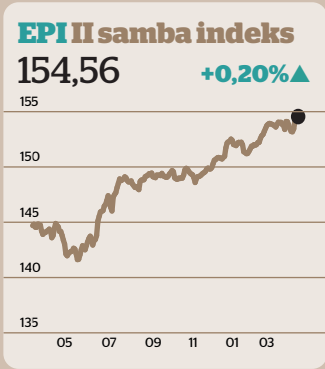
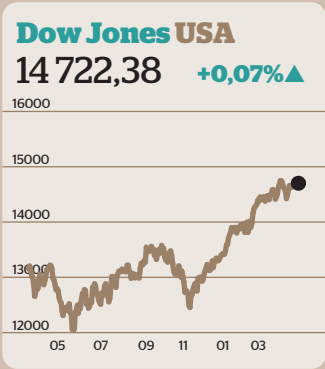
29.04

aktsia	hind, EUR	muutus eelm, %	P/E	P/B	divid. tootlus
Alma Media	3,37	-0,59	14,1	3,3	3,0
Citycon	2,43	-0,41	9,3	0,9	6,2
Elisa Comm.	14,19	-1,05	11,1	3,3	9,2
Finnair	2,58	-0,77	-	0,4	-
Fortum	13,89	-1,21	9,4	1,2	-
HKScan	3,80	-1,55	13,7	0,5	2,6
Kesko	22,60	-0,26	18,1	1,0	5,3
Neste Oil	12,06	0,84	-	1,2	3,2
Nokia	2,51	0,24	-	1,2	8,0
Olvi	22,47	-0,09	16,8	3,1	2,2
PKC Group	18,58	-1,64	16,3	2,4	3,8
Stockmann	11,05	0,82	20,9	1,0	5,4
Stora Enso	5,32	-0,19	10,7	0,7	-
UPM Kymmene	7,92	-0,69	-	0,6	7,6
YIT	14,79	-1,60	11,1	2,0	5,1

22 INVESTOR investeerimisfondid

ÄRIPÄEV 30. aprill 2013

toimetaja Romet Kreek, tel 667 0192, e-post turud@aripaev.ee
reklaamiosakond, tel 667 0105, e-post reklaam@aripaev.ee



MIDA TEADA EHITUSRISKIDE KINDLUSTAMISEST?

• CAR sisu võib olla lepingute lõikes väga erinev, sõltuvalt kindlustuslepingu tingimustest ja sõltuvalt sellest kuidas ehitaja on lepingu sõlminud.

15.05

• Ehitustöö tellija peab ise täpselt teadma millist lepingut ta vajab ja olema võimeline ka ise kontrollima, kas ehitaja sõlmitud leping ikka sisaldab punkte, mis on ehitustöö tellijale vajalikud.

Sokos
Hotel
Viru



Alar Urm



Olavi-Jüri Luik

Päevakava:

09.30–09.55 Registreerimine ja hommikukohv

10.00–15.40 Kaksikettekanne:

Advokaadibüroo LEXTAL vandeadvokaat **ALAR URM**

Advokaadibüroo LEXTAL vandeadvokaat **OLAVI-JÜRI LUIK**

Seminari teemad:

- Kindlustuskaitse variandid – hüvitis nõude esitamise õiguse andmine tellijale;
- Ehitaja vastutuskindlustus, alltöövõtja vastutus, CAR kindlustus versus, üldvastutuskindlustus, ajaline vastutus;
- Ehitaja, projekterija ja tellija vastustuse puutepunktid, kaasuse analüüs;
- Erinevad kindlustuskaitse, kindlustusandjate lisatingimused (käendus, hüpoteek, ms);
- Garantii erinevused lähtuvalt regulatsioonist (Läti-Eesti-Soome) kaasuse analüüs;
- Projekterija vastutuskindlustus;
- Ehitusriskide kindlustamine.

Lõuna restoranis Merineitsi

Äripäev

Seminari **soodushind** registreerumisel kuni 08.05.2013 on **169 eurot** (km-ga 202,8 eurot), hind alates 09.05.2013 199 eurot (km-ga 238,8 eurot). Registreerides korraga ühest maksjaettevõttest kaks või enam osalejat kehtib lisasoodustus 5%.
Lisainfo ja registreerimine telefonil 667 0106 ja 50 83 285 või juuli.laanemets@aripaev.ee

FONDID

reklaam

Avaron Asset Management

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Avaron Areneva Euroopa Fond A, EUR	3,44	3,56	3,49	12,32	7,54	13,27	2,96	-5,33	19 017 028
Avaroni Privaatportfell B, EUR	13,53	13,53	13,53	3,45	3,61	7,74	5,59	-	5 686 430
Avaron Ida-Euroopa Võlakirjafond A, EUR	10,73	10,73	10,73	1,80	2,69	-	-	-	5 682 552

Compensa Life

25.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Kasvuportfell, EUR	-	-	1,40	-	6,20	20,70	7,30	5,20	5 727 78
Võlakirjaportfell, EUR	-	-	11,92	-	1,10	5,40	4,00	-	548 698

Kasvuportfelli mahu info on antud seisuga 331.03.2013. Võlakirjaportfelli mahu info on antud seisuga 28.03.2013.

Danske Capital AS

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Danske Pension 25, EUR	0,97	0,98	0,98	1,08	1,84	7,42	2,59	3,18	10 995 819
Danske Pension 50, EUR	1,12	1,13	1,13	1,47	2,51	8,18	2,39	3,22	151 165 092
Danske Pension Intruss, EUR	0,88	0,89	0,89	0,68	1,08	6,45	3,04	3,68	3 389 928
Vabatahtlik Pensionifond									
Danske Pension 100 Pluss, EUR	1,42	1,45	1,43	7,34	3,95	11,05	4,01	4,99	3 073 371
Vabatahtlik Pensionifond									
Danske Pension Intruss Pluss, EUR	0,76	0,78	0,77	2,92	0,82	6,23	2,83		201 747

Info teiste Danske Capitali ja Danske Invest fondide kohta on avaldatud veebilehel www.danskecapital.ee.

ERGO Funds

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
ERGO Pensionifond 2P1, EUR	0,92	0,93	0,93	0,00	0,83	4,21	3,11	4,29	8 573 022,27
ERGO Pensionifond 2P2, EUR	1,12	1,13	1,13	1,87	2,88	6,75	2,21	2,03	42 512 951,85
ERGO Pensionifond 2P3, EUR	0,63	0,64	0,64	2,58	3,80	6,75	-	-	1 388 698,25
ERGO Pensionifond 3P1, EUR	0,86	0,88	0,87	2,06	3,26	7,02	1,87	-	415 205,56
ERGO Pensionifond 3P2, EUR	0,90	0,92	0,91	2,75	3,38	7,18	1,45	-	331 720,50
ERGO Pensionifond 3P3, EUR	0,85	0,86	0,86	3,72	3,40	4,80	-2,72	-	312 218,64

LHV Varahaldus

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Pensionifond L, EUR	1,39	1,40	1,40	2,07	2,80	7,70	5,32	5,25	169 311 686
Pensionifond M, EUR	1,11	1,12	1,12	1,38	1,91	7,03	4,68	6,67	25 832 544
Pensionifond S, EUR	1,18	1,19	1,19	0,78	1,01	5,44	3,97	7,62	37 774 267
Pensionifond XL, EUR	1,19	1,20	1,20	2,30	4,04	8,98	5,25	5,18	39 655 122
Pensionifond XS, EUR	1,09	1,10	1,10	0,72	0,88	6,30	4,32	7,51	8 691 762
Täiendav Pensionifond, EUR	1,32	1,33	1,33	8,06	4,62	10,20	5,71	3,76	4 930 622
LHV Pärsia Lahe Fond A, EUR	9,63	9,73	9,73	12,45	18,57	20,33	11,18	-1,26	-
LHV Pärsia Lahe Fond B, EUR	6,15	6,22	6,22	12,52	18,57	20,34	11,17	-1,27	6 436 915
LHV Maailma Aktsiad Fond A, EUR	8,03	8,11	8,11	15,22	0,13	0,88	-0,63	-2,60	-
LHV Maailma Aktsiad Fond B, EUR	5,13	5,18	5,18	15,21	0,14	0,88	-0,63	-	1 367 112

Nordea Pensions Estonia

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Nordea Pensionifond A, EUR	0,93	0,94	0,94	2,23	3,16	6,98	4,06		51 455 349,73
Nordea Pensionifond A Pluss, EUR	0,76	0,77	0,77	2,83	4,08	7,68	3,96		5 631 832,06
Nordea Pensionifond B, EUR	0,89	0,90	0,90	1,51	1,92	6,88	4,16		11 091 430,53
Nordea Pensionifond C, EUR	0,83	0,83	0,83	0,76	1,11	5,28	3,34		2 058 034,46
Nordea Pensionifond Aktsiad 100, EUR	1,12	1,14	1,13	11,80	5,65	9,93	4,35		3 421 678,30
Nordea Pensionifond Intruss Pluss, EUR	0,71	0,73	0,72	0,00	2,21	6,94			539 901,37

Fondivalitsejad

AVARON ASSET MANAGEMENT Narva mnt 5–58, Tallinn 10117, tel 664 4205, faks 664 4201, info@avaron.ee, www.avaron.ee
DANSKE CAPITAL AS Narva mnt 11, Tallinn 15015, tel 675 2295, faks 675 2895, funds@danskebank.ee, www.danskecapital.ee, www.danskebank.ee
ERGO FUNDS AS A. H. Tammsaare tee 47, Tallinn, tel 610 6500, faks 610 6501, funds@ergo.ee, www.ergo.ee

AS GA FUND MANAGEMENT Roosikrantsi 11, Tallinn 10119, tel 680 2680, faks 680 2681, info@gafm.ee, www.gafm.ee
AS GILD PROPERTY ASSET MANAGEMENT Swiss House, Roosikrantsi 11, Tallinn 10119, tel 680 2630, faks 680 2631, info@gildrealestate.com, www.gildrealestate.com
LHV VARAHALDUS AS Tartu mnt 2, Tallinn 10145, tel 680 0400, faks 680 0402, info@lhv.ee, www.lhv.ee

NORDEA PENSIONS ESTONIA AS Liivalaia 45/47, Tallinn 10145, tel 710 1250, faks 710 1251, eesti@nordea.com, www.nordea.ee
AS SEB VARAHALDUS Tornimäe 2, Tallinn 15010, tel 665 6565, faks 665 7122, fondid@seb.ee, www.seb.ee
SWEDBANK INVESTEERIMISFONDID AS Liivalaia 8, Tallinn 15038, tel 631 1606, faks 631 1636, funds@swedbank.ee, www.swedbank.ee/fondid

Maaklerifirmad

COMPENSA LIFE VIENNA INSURANCE GROUP SE Roosikrantsi 11, Tallinn, tel 610 3000, faks 610 3010 info@compensallife.ee, www.compensallife.ee
LHV Tartu mnt 2, Tallinn, tel 680 0400, faks 680 0402

VERSOBANK AS Pärnu mnt 12, Tallinn, tel 680 2500, faks 680 2501
DANSKE BANK Narva mnt 11, Tallinn, tel 630 2104
SEB ENSKILDA EQUITIES Tornimäe 2, Tallinn, tel 665 6622, faks 665 6802

MANDATUM LIFE INSURANCE BALTIC SE Viru väljak 2, Tallinn, tel 681 2300, info@mandatumlife.ee, www.mandatumlife.ee
SWEDBANK AS Liivalaia 8, Tallinn, tel 631 0310, faks 631 0410

0 €

on Trigon Agris 2013. aastal nõukogu esimehe Joakim Johan Heleniuse tasu. Teised nõukogu liikmed saavad 10 000 eurot netopalka.

99 Ian Plenderleith: Jõksi teadmised regulatsioonist ning tema pühendumine läbipaistvale ja eetilisele äritegevusele teevad temast tugeva kandidaadi. Jõksi kandidatuuri seadmise põhjus ei ole ettevõtte juhendamine kohtuvaidluses.

Tallinna Vee juhatuse esimees põhjendas, miks tegi ettevõtte aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku nimetada nõukogu liikmeks Allar Jõks.

FONDID

reklaam

Mandatum Life

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Investeeringute haldusteenus:									
Turvaline, EUR	114,72	114,15	114,15	-	1,01	5,25	4,18	-	-
Konservatiivne, EUR	111,95	110,84	110,84	-	1,41	2,55	1,60	-	-
Tasakaalustatud, EUR	110,96	109,32	109,32	-	1,55	0,68	0,07	-	-
Progressiivne, EUR	105,39	103,32	103,32	-	1,87	-1,35	-2,06	-	-
Agressiivne, EUR	109,66	107,51	107,51	-	1,85	-0,94	-2,26	-	-
Investeeringisportfellid:									
Mandatum Life Fixed Income Abs, EUR	140,51	139,81	139,81	-	1,15	6,00	4,71	-	-
Mandatum Life Global Food Abs, EUR	120,22	117,86	117,86	-	-0,01	-3,18	-1,36	-	-
Mandatum Life Emerging Opportunities Abs, EUR	103,68	101,65	101,65	-	-1,83	-2,05	-4,43	-	-
Mandatum Life Global Equity Abs, EUR	137,47	134,77	134,77	-	1,86	2,76	-2,05	-	-
Mandatum Life Europe Equity Abs, EUR	149,80	146,87	146,87	-	0,02	-0,31	-1,66	-	-

Swedbank Investeeringisfondid AS

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Pensionifond K1, EUR	0,80	0,81	0,81	2,56	0,66	4,64	3,45	1,34	42 634 810,43
Pensionifond K2, EUR	0,89	0,90	0,90	4,01	1,67	6,97	3,99	0,54	163 017 659,26
Pensionifond K3, EUR	1,04	1,05	1,05	6,84	2,91	8,95	4,46	0,51	414 999 697,88
Pensionifond K4, EUR	0,77	0,78	0,78	11,32	3,73	10,06	3,78		34 388 787,51
Pensionifond V1, EUR	1,20	1,22	1,21	4,63	2,01	9,28	4,53	-0,03	9 628 395,01
Pensionifond V2, EUR	0,93	0,94	0,94	8,33	3,69	11,00	4,55	-1,07	17 691 379,09
Pensionifond V3, EUR	1,08	1,10	1,09	13,65	5,20	12,04	3,68	-2,91	34 969 104,39
Kesk-Aasia Aktsiafond, EUR	3,87	3,97	3,91	20,17	1,14	-8,79	-9,91	-15,67	5 347 461,14
Ida-Euroopa Aktsiafond, EUR	8,39	8,61	8,48	23,76	-0,22	19,31	-0,89	-12,84	35 978 298,36
Ida-Euroopa Kinnisvara Af, EUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondifond 100, EUR	10,01	10,26	10,11	16,95	5,70	11,12	2,97	-1,97	63 490 960,38
Fondifond 30, EUR	11,28	11,57	11,40	6,35	3,16	10,02	3,59	1,36	14 622 319,35
Fondifond 60, EUR	10,78	11,06	10,89	10,78	4,21	10,69	3,65	-0,18	50 823 269,58
Venemaa Aktsiafond, EUR	14,96	15,34	15,11	23,66	-0,74	1,12	-1,62	-8,51	48 097 841,54

AS SEB Varahaldus

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
SEB Energiline Pf, EUR	0,737	0,745	0,745	2,87	3,36	6,03	0,78		9 632 870,18
SEB Konservatiivne Pf, EUR	0,906	0,916	0,916	0,84	0,30	3,39	2,76	4,40	55 005 898,80
SEB Optimaalne Pf, EUR	0,825	0,834	0,834	0,99	1,00	3,76	1,75		13 245 716,74
SEB Progressiivne Pf, EUR	0,959	0,969	0,969	1,64	2,13	5,62	1,75	-1,45	279 865 831,51
SEB Aktiivne Pf, EUR	0,917	0,935	0,926	12,69	4,06	6,39	1,43	-2,58	13 853 570,65
SEB Tasakaalukas Pf, EUR	1,131	1,154	1,143	3,79	0,85	4,01	1,59	-0,61	10 580 355,18
SEB Aktiivne Fondifond A, EUR	7,143	7,287	7,215	10,91	3,570	8,360	3,630	-4,940	4 141 214,63
SEB Dünaamiline Fondifond A, EUR	8,463	8,634	8,549	7,46	1,930	5,910	3,340	-3,370	6 090 842,17
SEB Tasakaalukas Fondifond A, EUR	10,689	10,905	10,797	3,34	0,880	6,940	3,840	1,200	1 157 753,70
SEB Ida-Euroopa Võlakirjafond A, EUR	13,162	13,162	13,162	5,20	0,030	8,130	5,570	5,490	63 955 786,07
SEB Kasvufond A, EUR	6,172	6,296	6,234	21,82	-6,410	4,630	-3,380	-7,070	14 436 343,39
Vahendatavad Fondid *									
SEB Corporate Bond Fund, EUR	1,523	1,523	1,523	2,90	1,200	8,090	4,960	5,220	417 070 000,00
SEB Danish Mortgage Bond Fund, EUR	130,335	130,335	130,335	2,88	0,820	4,290	5,060	5,710	165 820 000,00
SEB High Yield Fund, EUR	131,688	133,005	131,688	3,87	2,920	11,140	-	-	1 974 150 000,00
SEB Short Bond Fund EUR	1,272	1,272	1,272	0,21	0,240	0,000	0,070	-	55 400 000,00
SEB Strategy Balanced Fund	106,475	107,540	106,475	-	3,110	6,900	-	-	298 430 000,00
SEB Strategy Defensive Fund	106,007	106,007	106,007	-	2,050	4,550	-	-	225 700 000,00
SEB Strategy Growth Fund	108,746	109,833	108,746	-	5,910	9,820	-	-	208 710 000,00
SEB Strategy Opportunity Fund	106,741	107,808	106,741	-	4,530	7,500	-	-	308 780 000,00
SEB Eastern Europe Fund ex Russia, EUR	2,711	2,765	2,738	19,96	-3,860	9,520	-2,150	-4,570	144 810 000,00
SEB Eastern Europe Small Cap Fund, EUR	2,421	2,469	2,445	15,84	-3,660	-5,490	-10,810	-6,940	71 200 000,00
SEB Russia Fund, EUR	8,780	8,958	8,869	24,43	-8,220	-14,570	-7,100	-3,930	293 930 000,00

* Vahendatavate fondide tagasivõtmis- ja väljalaskehindude saab vaadata www.seb.ee/fondikursid. Fondide mahud on seisuga 28.02.2013.

Trigon Funds

26.04

	ost	müük	NAV	riski-aste	% aasta algusest	tootlus (p.a) %			fondi maht
						12 kuud	3 aastat	5 aastat	
Arenevate Turgude Agrisektori Fond, EUR	85,99	88,62	87,74	22,75	2,50	-9,18	-22,45		2 140 725
Arenevate Turgude Finantssektori Fond, EUR	172,97	178,27	176,50	17,85	6,54	12,35	-2,40		4 677 787
Uus Euroopa Kasvufond, EUR	13,33	13,81	13,54	21,15	4,92	9,40	-8,70	-10,90	1 790 693
Uus Euroopa Fond, EUR	20,34	21,06	20,65	13,67	1,47	12,55	6,30	-2,04	22 081 538
Venemaa Top Picks Fond, EUR	17,77	18,40	18,04	25,90	-13,08	-17,57	-4,93	-1,71	9 265 992

Tööõiguse Aastakonverents

Välistööjõud ja renditööjõud – keerukas probleem või kasulik võimalus tööandja jaoks?

24. mai 2013

Swissôtel Tallinn

Äripäev

TARK GRUNTE SUTKIENE

09.30–10.00

Registreerimine ja hommikukohv

10.00–10.10

Konverentsi avasõnad

Advokaadibüroo Tark Grunte Sutkiene partner ja vandeadvokaat

TOOMAS TAUBE

10.10–10.40

Riigi poliitilised suunad ja vaidlused seoses välistööjõuga – kas välistööjõud on riigile oht või arenguvõimalus?

Riigikogu liige, Õiguskomisjoni esimees MARKO POMERANTS

10.40–11.20

Praktiline ülevaade elamis- ja töölubade õiguslikust poolest

Advokaadibüroo Tark Grunte Sutkiene advokaat AIDI KALLAVUS

11.20–12.00

Välistööjõudu vajavate tööandjate probleemid ja soovid

Tööandjate Keskliidu jurist MAREK SEPP

12.00–13.00 Lõuna

13.00–13.30

Viktoriin tööõiguse teemadel

Advokaadibüroo Tark Grunte Sutkiene partner ja vandeadvokaat

TOOMAS TAUBE



Toomas Taube



Marko Pomerants



Aidi Kallavus



Marek Sepp

13.30–14.30

Välistööjõuga ja renditööjõuga seonduvad õiguslikud probleemid

Tööspektsiooni nõunik NIINA SIITAM

14.30–15.00

Renditöö Eestis eile, täna ja homme

OÜ Manpower juhatuse liige HEIGO KALDRA

15.00–15.20 Kohvipaus

15.20–15.45

Renditööjõu plussid ja miinused renditööjõu kasutaja pilguga

arvato services Estonia OÜ personalijuht PILLE ROOM

15.45–16.15

Mida silmas pidada erinevate rahvuste koostöötamisel

Sirje Tammiste Konsultatsioonibüroo juhataja, psühholoog

SIRJE TAMMISTE

16.15–16.30

Viktoriini tulemused, konverentsi lõpetamine



Niina Siitam



Heigo Kaltra



Pille Room



Sirje Tammiste

Konverentsi soodushind registreerimisel kuni 10.05.2013 on 199 eurot (km-ga 238,8 eurot). Tavahind 249 eurot (km-ga 298,8 eurot). Kahe või enama isiku korraga registreerimisel ühest maksjaettevõttest kehtib hindadele 5% soodustus Registreerimine veebis www.seminar.ariptev.ee või telefonil 667 0411. Konverentsi projektijuht Anne-Ly Raudhein, tel 667 0107.

AVISION

CV KESKUS



Gregor Gregersen: Paljudele võimendusega paberihoidjatele on hinna kukkumine õnnetus, kuid füüsilise hõbeda ostjad kasutavad seda võimalusena.

Singapuri ühe suurema mündi- ja hõbedakangipoe Silver Bullioni asutaja rääkis, et hõbeda langenud hind on tekitanud kogu Aasias hõbedaostjate järjekorrad.

OMX TALLINN 52 nädalat

Tallinna börsi üldindeks, kajastab põhi- ja lisanimikirja aktsiate liikumisi.



TÕUSJAD



Pohjola Bank A

13,48 EUR

+6,39%

Outokumpu

0,52 EUR

+4,70%

Volkswagen

146,20 EUR

+2,81%

Veolia Environnement

10,40 EUR

+2,57%

Baidu ADR

87,17 USD

+2,53%

ArcelorMittal

9,48 EUR

+1,99%



Sel neljapäeval peaks Euroopa Keskpank üha tõenäolisemalt kärpima baasintressimäära 25 baaspunkti võrra, kui võtta aluseks analüütikute ootused. Hoiustajatele on see mõru pill, kuid laenu võtnute elu muudaks kergemaks.

Nokia suudab jätkuvalt korralikult üllatada

Oli kord aeg, kus Nokia tootis ja müüs korralikult nii nutitelefone kui ka lihtsaid mobiiltelefone. Nokia jätkab üllatamist, ja iga ka halvemuse poole.

Nokia teatas eile, et püüavad hakata müüma 20dollarilisi mobiiltelefone. Nad võtavad eesmärgi võistelda Apple'i ja Samsung Electronicsiga hinna abil.

iPhone'ist 97% odavam Nokia 105 on telefon, millel saab kasutada eelallalaetud mängu, sel on värviline ekraan, raadio, rääkiv kell ja taskulambi funktsioon. Nokia ajaloo odavaim telefon on mõne nädala pärast müügil Indias ja Indoneesias ning hiljem ka Euroopas.

Nokia 105 on ettevõttele kriitilise tähtsusega. 18. aprillil teatas ettevõtte, et müüs 11 miljonit telefoni vähem, kui analüütikud prognoosisid. Nokia tavatelefoni müük kukkus 21%, 55,8 miljonile eurole.

Kui Nokia ei ole võimeline müüma oma lihtsamaid telefone, jääb ettevõtte ilma olulisest teenimiskohast. "Lihttelefonide kahanev müük on kahtlemata muresemist väärt," ütles FIMI varahalduse fondijuht Mika Heikkinen. "Nad peavad selle kontrolli alla saama."

"Arenevate maade suure müügikogusega odavate telefonide turg on Nokiale hiigelvõimalus," ütles IDC analüütik Frederico Jeronimo.

Ta arvas, et Nokia peaks olema võimeline teenima 20dollarilise telefoniga kasumit. Nokiale toodetakse seitsmes tehases üle maailma rohkem kui 600 000 telefoni päevas. Hiinlased võivad olla võimelised tootma sama odavaid telefone, kuid neil ei ole nii palju funktsioone ja teenuseid nagu Nokia, ütles ta.

Märk allakäigust. Nokia on katsetanud iga-suguseid asju, et ettevõtte paremusele pöörata. Samas konkurendid ei maga. Samsung, mis koos Apple'iga hõivas nutitelefonide turu, on ka lihtsate mobiiltelefonide turul teinud Nokia elu põrguks.

Nokia uudisest ei oskagi välja lugeda muud, et kui nad ägedate lisavõimalustega telefone enam toota ega müüa ei suuda, peab müüma hind. Ainult et kui palju on võimalik 20dollarilise telefoni pealt teenida?

ROMET KREEK
romet.kreek@aripaev.ee



Arenevate maade suure müügikogusega odavate telefonide turg on Nokiale hiigelvõimalus.

IDC analüütik Frederico Jeronimo

Ä TULEMUS

Olympic EG kasum vähenes

Olympic EG esimese kvartali kasum vähenes aastaga 9,8%, 4,6 miljonile eurole.

Äritulud kasvasid 3,4%, 33,3 miljonile eurole, teatas ettevõtte börsile.

Mängulaudade arv kasvas ühe võrra, 184-le, kuid mänguautomaatide arv kasvas 10,1%, 2693-le. Kasiinode arv kasvas viie võrra, 66-le.

Eestis kavas käive 6,5%, 8,108 miljonile eurole. Eesti mõõdus tulude osatähtsusest Lätist, kus käive kasvas 0,7%, 8,03 miljonile eurole. Poolas kasvas käive 0,7%, 6,282 miljonile eurole. Leedus kasvas käive 4,8%, 5,13 miljonile eurole. Slovakkias vähenes käive 7,9%, 3,919 miljonile eurole. Valgevenes kasvas käive 0,1%, 691 000 eurole. Itaalias oli käive 899 000 eurot.

Eestis kasvas ärikasum 1,1 miljonilt eurolt 1,4 miljonile. Lätis vähenes ärikasum 2,9 miljonilt eurolt 2,8 miljonile. Leedus kasvas ärikasum 0,7 miljonilt eurolt 0,9 miljonile. Poolas hüppas ärikasum 0,2 miljonilt eurolt 0,7 miljonile. Slovakkias vähenes ärikasum 0,8 miljonilt eurolt 0,3 miljonile. Valgevenes püsis ärikasum 0,1 miljonil eurot. Itaalia ärikahjum oli 0 eurot.

Kõige enam kasvasid võrreldes 2012. aasta esimese kvartaliga rendikulud, 0,7 miljonit eurot, tööjõukulud koos sotsiaalmaksudega kasvasid 0,3 miljonit eurot ning turunduskulud 0,3 miljonit eurot. Kõige rohkem kahanes põhivara kulum ja väärtuse langus, 0,8 miljonit eurot.

Ä METALL

Hõbe haaratakse lettidelt

Sel kuul kukkus hõbeda hind. Kaasnenud nõudlus tühjendas väärismetallist Singapuri ühe suurema mündi- ja hõbedakangipoe Silver Bullioni, vahendas Bloomberg.

Kaks ja pool nädalat tagasi oli poes 60 000 untsi hõbedakange, aga praegu on järel vaid 54 untsi, ütles äri asutaja Gregor Gregersen. Nüüd kulub vähemalt kuus nädalat, kuni saabub uus hõbe. Varem oli tarneaeg kolm nädalat. 2009. aastal püsti pandud äri varustajate hulgas on Austraalia Perthi mündikoda ja Kanada Royal Canadian Mint.

LANGEJAD



SKF B

150,80 SEK

-2,84%

Comptel

0,43 EUR

-2,27%

SAS

12,85 SEK

-1,91%

ABB

146,60 SEK

-1,87%

Yit

14,77 EUR

-1,73%

PKC Group

18,58 EUR

-1,64%

Kõvasti laenu võtnud taanlased ei kasvata enam võlakoorumust, mis lõõb pankade kasumlikust ja nõrga tarbimise kaudu ka majandust.

ÄRIPÄEVA KOOLITUS

10. mail Oru Hotellis

JUHTIMISKOOLITUS: MITTERAHALINE MOTIVEERIMINE

Kuidas mitterahaliste vahenditega töötajate pühendumust suurendada?

SOODUSHIND: 30. aprillini **229 eurot** (km-ga 274,8 eurot).

Koolituse tavahind on 259 eurot (km-ga 310,8 eurot)

UUS!

Äripäev

Info ja registreerimine telefonil **667 0100**, elektronposti aadressil **koolituskeskus@aripaev.ee** või koduleheküljel **www.koolitus.aripaev.ee**

Koolitusel omandatakse 10 konkreetset mitterahalise motiveerimise tehnikat, mille saab juba järgmisel päeval praktikasse rakendada!

Täpsem programm aadressil **www.koolitus.aripaev.ee**

Koolitaja on **KAIDO PAJUMAA**

